



VÅR KOMPETANSE - DIN TRYGGHET!

Årsrapport NRBR IKS 2024



Innhold

- 2 Innhold
- 4 Nøkkeltall og året som gikk
- 6 2024 – et rolig år i en urolig tid
- 8 Styrets beretning 2024
- 10 Organisasjon
- 12 Utrykningsaktiviteten
- 14 Status for oppfølging av vedtak i representantskapet
- 16 Årsberetning 2024

3

lærlinger i
brannforebyggerfaget i
NRBR hvert år

35

Antall branndøde i Norge i
2024

35

Antall dyreoppdrag på
Nedre Romerike i 2024

Forsidebildet

For tredje år på rad flagget vi med regnbueflagget på våre brannstasjoner som har flaggstang. Her fra hovedbrannstasjonen på Lørenskog.



Sommerfest på Ahus

For niende året på rad deltok vi med brannbiler, aktiviteter og mange ansatte, inkludert Bjørnis, på sommerfesten til barneavdelingen på Ahus (Akershus universitetssykehus).

Det er mange ildsjeler i brannvesenet og i NRBR, og en av disse er brannkonstabel Dan. For ni år siden fikk han ideen om å ta med seg en brannbil og besøke barna på barneavdelingen sammen med vaktlaget sitt. Siden den gang har det blitt tradisjon å besøke sykehuset med kjøretøy og ulike aktiviteter.

Dan forteller: «På Ahus har vi gleden av å møte små helter som har hatt en vanskelig start på livet. De kjemper en tøff kamp for å bli friske igjen. Felles for dem er at de ikke kan være med på det andre barn kan. De tilbringer mye tid på sykehus og fortjener en liten pause i hverdagen. De er forsiktige barn som etter en stund ler, smiler og liker å ha noe annet å tenke på. Jeg ser at foreldrene gleder seg sammen med barna sine og er takknemlige. Vi har ledd og grått sammen der oppe. Men å se gleden i de små heltene som kjemper - det er så verdt det. Det er motivasjon!»

Nøkkeltall og året som gikk

Resultat 2024 (alle tall i 1 000 kr)	
Driftsinntekter	kr -281 953
Driftsutgifter	kr 276 601
Brutto driftsresultat	kr -5 352
Netto finansutgifter	kr 6 588
Motpost avskrivninger	kr - 5 136
Netto driftsresultat	kr -3 900
Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat	kr 4 064
Resultat	kr 164

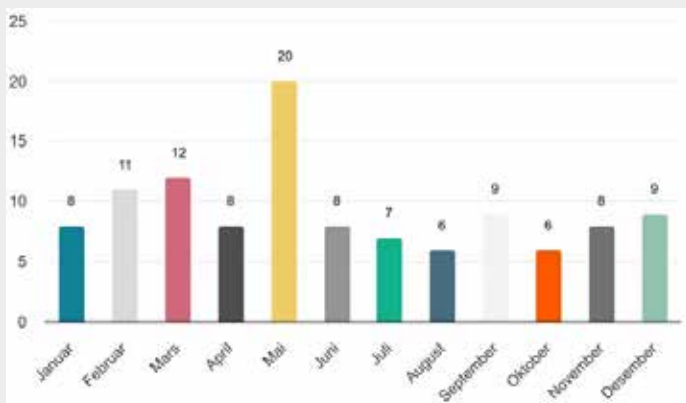
Tilskudd fra eierkommuner i 2024 (alle tall i 1 000 kr)	
Lillestrøm	kr 103 785
Gjerdrum	kr 8 520
Lørenskog	kr 51 155
Nittedal	kr 29 489
Aurskog-Høland	kr 22 628
Rælingen	kr 21 861
Sum	kr 237 438

Nullvisjonen fra Stortingsmelding nr. 16 (2023-2024)

I 2023 kom rapporten Fremtidens brann- og redningsvesen. Helhetlig gjennomgang av brann- og redningsområdet. Denne rapporten inngikk videre i kunnskapsgrunnlaget for stortingsmeldingen Brann- og redningsvesenet – Nærhet, lokalkunnskap og rask respons i hele landet, som vi fikk i 2024. Det er en omfattende melding som presenterer fem overordnede nasjonale mål:

- Ingen skal omkomme som følge av brann
- Unngå tap av kulturhistoriske verdier
- Unngå branner som lammer kritiske samfunnsfunksjoner
- Styrket beredskap og håndteringsevne
- Mindre tap av materielle verdier

Fire av disse målene er direkte knyttet til at vi må lykkes med det forebyggende arbeidet. Første punkt, som er en nullvisjon i antall omkomne, er noe vi alltid har jobbet mot. Det er allikevel betydningsfullt at visjonen nå kommuniseres fra dette nivået. For NRBR betyr dette at vi skal fortsette å jobbe i den retningen vi gjør. I 2024 har vi økt med et årsverk innenfor arbeidet med risikoutsatte grupper, som er det området vi finner flest branndøde. Utviklingen i samfunnet tilsier at utfordringene bare vil bli større i fremtiden, derfor jobber vi kontinuerlig med å få en bedre forståelse av hvor risikoen ligger. Suksessen ligger i treffsikre tiltak, samarbeid med kommunene og at vi øker vår kapasitet i takt med et økt volum av utfordringer.



Branner i bygning

Det var 112 branner i bygning på Nedre Romerike i 2024. Uvanlig nok var det flest slike hendelser i mai. Denne måneden var over gjennomsnittet varm og dette kan ha ført til utslag på statistikken. I 2024 var det flest branner i bygning på mandager og færrest på onsdager. Det er også flest bygningsbranner rundt lunsjtider og deretter igjen på kvelden. Det var flest bygningsbranner kl. 22 i 2024.

Møter med innbyggerne våre

NRBR har tro på fysiske møter med publikum og mener synlighet i lokalmiljøet er viktig. Derfor bruker vi tid og ressurser på å stå på stand på kjøpesenter, stille på kommunenes markedsdager, festivaler og liknende. Enkelte målgrupper – slik som eldre – treffer vi best på disse arenaene, og vi merker at terskelen for å spørre oss er lavere når vi står ansikt til ansikt. Slik oppnår vi større forebyggende effekt. Vi håper også at vi gjennom møter kan knytte bånd til minoritetsgrupper og andre befolkningsgrupper som tradisjonelt har mindre kunnskap om brannvesen og andre samfunnsinstitusjoner. På lengre sikt kan det bidra til økt mangfold i brannvesenet. Når NRBR velger ut møtepunkter, er vi bevisst på vårt store geografiske område med seks kommuner. I 2024 møtte vi innbyggerne våre på følgende steder:

- Påsken: For andre år på rad samarbeidet vi med Rælingen kommune om Bjørnis-arrangement på Marikollen torg. Tradisjonen tro hadde vi også stand på bensinstasjon i Hakadal for å møte hytteturistene på vei oppover.
- Åpen dag på brannstasjonen i september: Arrangement på Kjeller i Lillestrøm sentrum og på Bjørkelangen.
- Røykvarslerdagen: Stand på Alti-senteret i Aurskog-Høland, utenfor Extra/Vinmonopolet i Gjerdrum kommune og Skedsmosenter i Lillestrøm kommune fredag 29. november
- Fest- og markedsdager: Byfesten i Lillestrøm sentrum, Sørumsanddagen, Bjørkelangen musikkfestival og Myldefestiavlen i Lørenskog kommune i juni, og Stuttreist & Himlaga i Aurskog-Høland i september.
- Sommerfest på barneavdelingen på Ahus (Akershus universitetssykehus)

I tillegg møter vi barn og unge særlig gjennom kampanjen Brannvesenets julekalender der vi besøker barneskoler og underviser alle elever på femte trinn, og Femåringskampanjen da de eldste barna i barnehage får tilbud om å besøke brannstasjonen til et organisert opplegg. I 2024 besøkte vi 52 barneskoler i november og fikk besøk av skolestartere fra 89 barnehager i løpet av 11 dager på forsommeren.

I 2024 arrangerte vi for første gang en forebyggende aktivitetsdag for barn på SFO i kommunene Lillestrøm, Lørenskog og Rælingen. Dagen ble avholdt på Lillestrøm friidrettsbane før skolestart i august. Politi, brannvesen, Eltilsynet, Bamsesykehuset og Trygg trafikk deltok.

2024 – et rolig år i en urolig tid

NRBR fortsetter i 2024 en positiv utvikling der bemannings situasjonen og de økonomiske rammer gir oss mulighet til både å ivareta vårt løpende samfunnsoppdrag, men samtidig også drive godt utviklingsarbeid for fremtiden.

Nettopp balansen mellom nåtids- og fremtidsdimensjonen er viktig i en hendelsesrik region som står foran store endringer og høy befolkningsvekst.

Forebyggende aktivitet

Summen av risikobasert forebyggende arbeid og en regiontilpasset beredskap skal sørge for at Nedre Romerike er landets mest brannsikre region. Den forebyggende aktiviteten har i 2024 vært høy og foregår i hovedsak på områdene tilsyn med særskilte brannobjekter, feiing og tilsyn med fyringsanlegg i private hjem og såkalte andre tiltak mot brann. Sistnevnte handler blant annet om et rettet fokus mot brannutsatte grupper i samfunnet, samt et omfattende informasjons- og motivasjonsarbeid ut mot regionens innbyggere knyttet til brannsikkerhet. I denne sammenheng kan årets «åpen- brannstasjon» arrangement med gode besøkstall både på Kjeller og Bjørkelangen, trekkes frem.

Dødsbrann

På beredskapssiden har vi i NRBR erfart et år uten større naturhendelser som skogbranner og ekstreme nedbørmengder. Dette påvirker statistikken som totalt sett viser en nedgang i antall oppdrag sammenliknet med 2023. Dette betyr ikke at vi gjennom året har vært forskånet mot alvorlige brannhendelser. Dessverre opplevde vi i februar en tragisk dødsbrann på Skjetten som setter dype spor hos de som var involvert fra vår side.

Statistikken fra 2024 viser videre en bekymringsfull trend med et økende antall branner i boliger og biler. Dette, sammen med et altfor høyt antall unødige og falske uttrykninger, er noe vi vil følge tett i det kommende året.

Rekruttering

Evne til å tiltrekke seg ny, og kompetent arbeidskraft, er avgjørende for å lykkes med å løse selskapets samfunnsoppdrag. Det er derfor gledelig å erfare at vi i all hovedsak rekrutterer godt, og

at vi i 2024 har ansatt en rekke nye mennesker som vi allerede merker stor positiv effekt fra. Et område vi må erkjenne at rekruttering er mer utfordrende er personell til brannforebygging. Dette vil vi gi ekstra oppmerksomhet i 2025 ved å sette inn målrettede tiltak. Innenfor personalfeltet har vi periodevis opplevd å bli utfordret av et høyt sykefravær. Når vi tross dette allikevel gikk ut av 2024 med en fraværsprosent på under fem prosent vises med all tydelighet at man gjennom målrettet innsats kan oppnå stor effekt på kort tid.

214

ansatte heltid og deltid i
NRBR i 2024

Medarbeiderundersøkelse

I 2024 har vi også gjennomført en omfattende medarbeiderundersøkelse i NRBR. Sammenliknet med andre organisasjoner kommer vi godt ut av undersøkelsen, samtidig viser resultatene at det er flere områder vi må jobbe videre med for å sikre et godt arbeidsmiljø i fremtiden.

Brannstasjoner

Innenfor utvikling av brannstasjoner er det gledelig å se at prosjektet ved Lørenskog brannstasjon går fremover i et imponerende tempo. Det er meget sannsynlig at et endelig beslutningsgrunnlag rundt hvorvidt stasjonen skal moderniseres kan legges frem til våre styrende organer allerede før sommeren 2025. Det er liten tvil om at dette prosjektet har høy prioritet i selskapet, der vi alle ser spesielt frem til å få utbedret HMS-forholdene som i dag ikke møter lovkravene knyttet til rene- og urene soner.

For brannstasjonene på Nittedal og Skedsmo, som har mange av de samme utfordringene knyttet til HMS som Lørenskog, har det dessverre ikke skjedd vesentlige endringer i 2024. Sammen med våre eiere jobber vi videre med utviklingen av disse stasjonene i 2025.

Regional ROS-analyse

Avslutningsvis er det verdt å nevne stortingsmeldingen «Brann- og redningsvesenet — Nærhet, lokalkunnskap og rask respons i hele landet» som kom ut rett før påske. Selv om meldingen er tydelig på flere områder, og ikke minst fastslår en målsetning om at ingen

skal omkomme i brann, har den måtte tåle en del kritikk. Blant annet etterlyses en tydeligere strategi for å styrke og koordinere brann- og redningstjeneste på regionalt- og nasjonalt nivå. Vi i NRBR stiller oss bak denne kritikken og møter den med proaktiv handling. Sammen med den øvrige brann- og redningstjenesten innenfor Øst-110 regionen gjennomføres nå en regional risiko- og sårbarhetsanalyse. Denne vil gi oss grunnlag for å se helhetlig på hvordan vi i fremtiden kan bygge god og komplementær beredskap i vår region. Vår ambisjon er å sikre at vi står godt rustet når de største og mest alvorlige hendelsene treffer oss i fremtiden.

Jan Marius Nilsen
brann- og redningssjef



Styrets beretning 2024

Nedre Romerike brann- og redningsvesen IKS (NRBR) er et interkommunalt selskap for kommunene Nittedal, Lørenskog, Lillestrøm, Rælingen, Aurskog-Høland og Gjerdrum kommune.

Brannvesenet har ansvaret for alle lovpålagte oppgaver i eierkommunene i henhold til lov om brannvern med mere. Dette innebærer ansvar for brann- og redningsberedskap, brannforebyggende arbeid, samt feiertjenesten.

Feiervesenet skal utføre feiing og tilsyn med røykkanaler og fyringsanlegg og drive med motivasjons- og informasjonstiltak mot publikum.

Selskapets hovedkontor ligger på Nordbyhagen i Lørenskog kommune.

Prioriterte mål ved virksomheten

NRBR skal arbeide for et sikkert lokalsamfunn hvor ingen skal dø eller bli skadet forårsaket av brann, eksplosjon, farlige stoffer eller andre akutte ulykker. Dette stiller krav til NRBR på ulike måter: store trafikkåre gjennom distriktet, mye tettbebygde strøk i kombinasjon med skogsområder

med skogbrannfare og hyttebyggelse.

Befolkningen fortsetter å vokse på Nedre Romerike. Det innebærer fortetting av boliger, høyere bygninger på flere steder i distriktet og økt press på infrastruktur. Klimaendringer merkes også på Romerike, noe som betyr flere ressurskrevende utrykninger knyttet til jordras, oversvømmelser, skogbranner og leirskred.

Virksomheten har seks brannstasjoner. Nittedal, Skedsmo, Lørenskog og Lystad har kasernerte mannskaper. Bjørkelangen og Løken er deltidstasjoner, med Rømskog som fremskutt enhet. Noen av disse har gammel og liten hensiktsmessig bygningsmasse og hvor behovet for oppgradering er betydelig, særlig med tanke på mannskapenes helse, miljø og sikkerhet. Disse mangler skille mellom rene og urene soner, noe som medfører kreftfare. Styret arbeider systematisk med planer knyttet til

oppgraderinger eller bygging av nye brannstasjoner. Dette arbeidet skjer i tett samarbeid med kommunene stasjonene er lokalisert.

Styret er opptatt av forebygging for å verne liv, helse og materielle verdier mot mulige trusler. Dette krever god strategisk planlegging basert på solide analyser. I kombinasjon med investeringer i kompetanse hos de ansatte, materiell og brannstasjoner, gir

Ca 100

hjemmebesøk gjennomført i 2024 hos eldre og pleietrengende, og personer med nedsatt funksjonsevne og rusproblematikk

dette et solid grunnlag for å løse oppdraget godt. Et nært samarbeid med kommunale etater er effektivt og skadeforebyggende. Systematisk arbeid mot risikogrupper er viktig. Det samme gjelder plansamarbeid ved utbygging av bolig og næringsbygg.

Fortsatt drift, regnskapsinformasjon og finansiell risiko

Styret mener regnskapet gir et rettvise bilde av driften og den finansielle stilling, og legger fortsatt drift av selskapet til grunn.

Årsregnskapet viser et netto driftsresultat (mindreforbruk) på kr 3 900 376 . Årets regnskapsmessige resultat viser et merforbruk (underskudd) på kr 163 784 (gjelder feiervesenet).

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter, utfyllende informasjon om driften og stillingen ved årsskiftet. Det har heller ikke inntrådt forhold etter regnskapsåret som er av betydning ved bedømmelsen av selskapet. Brann- og redningsvesenet anses generelt ikke å være utsatt for stor finansiell risiko. Eierkommunene i NRBR har fullt ansvar i.h.t loven om interkommunale selskaper, og opptak av eventuelle lån styres.

Arbeidsmiljø, mangfold og likestilling

Det arbeides kontinuerlig med forbedring/utvikling av HMS-rutiner og prosedyrer, med særlig vekt på kreftforebyggende tiltak og opprettholdelsen av at godt

psyko-sosialt miljø. Selskapet driver ikke virksomhet som forurenser det ytre miljø utover det som er normalt i bransjen. Det jobbes godt med likestilling i virksomheten og har nå en større bredde av mangfold og kompetanse enn tidligere. NRBRs ledergruppe består av tre menn og to kvinner. Styret har sju medlemmer, tre er kvinner. Bedriften har et klart mål om å legge til rette for likestilling, og har et ønske om å øke antall kvinnelige ansatte.

Styret vil takke alle NRBRs ansatte for en god og profesjonell innsats i året som har gått, og for å ha sikret liv og helse til innbyggerne på Nedre Romerike.

Navn på

styremedlemmene:

- Marianne Aasen (leder)
- Tarje Braaten (nestleder)
- Ada Helen Schjelderup
- Mona Dehli
- Øyvind Tronier Halvorsen
- André Steensnæs
- Geir Halvorsen

89

Barnehager på besøk til
brannstasjoner før
sommeren 2024

Organisasjon

NRBR er organisert med ledelse og administrasjon, forebyggende avdeling og operativ avdeling. Ledergruppen i NRBR består av brann- og redningssjef, personalsjef, administrativ leder, leder forebyggende avdeling og leder operativ avdeling. Hovedkontoret ligger på Lørenskog.

Representantskapet er oppnevnt av medlemskommunene og er NRBRs øverste myndighet. Representantskapet består av:

- Amine Mabel Andresen (leder)
- Anette Elseth (nestleder)
- Kari Mikkelrud
- Per-Steinar Slang
- Karl Arne Johannessen
- Ståle Bystrøm
- Runa Kristine Fiske
- Thore Næss
- Inge Solli
- Ann Karin Pettersen
- Geir Dalholt
- Hanne Fjerdingby Olsen.

Representantskapet hadde tre møter i 2024, der 21 saker har stått på dagsorden. Representantskapets medlemmer, som er kommunenes eierrepresentanter, blir godtgjort fra sine kommuner.

Eiermøte

Det ble i august avholdt et fysisk eiermøte, der representanter fra eierkommunene, representantskapet og styret deltok i tillegg til administrasjonen. Temaene som

ble tatt opp i møtet var «Trygg Hjemme» og «Regionalt og nasjonalt samarbeid».

Styret

Styret i NRBR er, i tråd med eierstrategien, satt sammen av komplementær kompetanse. Dette gjelder offentlig eierskap, selskapsdrift, jus, selskapets fagområde og økonomi, samt kjønnsmessig balanse. I tillegg er det et uttrykt ønske at minst ett medlem skal ha erfaring som folkevalgt, eller inneha annen kommunal erfaring. Dette for å sikre forståelse for det politiske system hos eierkommunene.

Styret har i 2024 bestått av:

- Marianne Aasen (leder)
- Tarje Braaten (nestleder)
- Mona Dehli
- Øyvind Tronier Halvorsen
- Ada Helene Schjelderup
- Torbjørn Øgle Rud (fast møtende varamedlem)
- Nicolay Kaltenborn (varamedlem)
- Linda Jørgensen (varamedlem)

Styremedlemmer valgt av og blant de ansatte:

- Andre Steensnæs
- Geir Halvorsen
- Henrik Knapskog (varamedlem)
- Stig Ole Torgersen (varamedlem)

Det er blitt avholdt åtte styremøter. Ett av styremøtene var kombinert med eiermøte og styreseminar. 50 store og små saker har vært til behandling. Samlet godtgjørelse til styrets medlemmer utgjorde i 2024 kr 514 050.

3484

skorsteiner feid i 2024

Dyreredninger – store og små dyr

NRBR rykket ut til 35 dyreredninger i 2024. Et rådyr som i desember ble reddet opp av Fjellhamarelva og som ble varmet opp med kroppsvarme, folie og pledd, ble mye omtalt i norske og tyske medier. Det endte også godt da vi måtte få en hund ut av et rør. Utrykningsleder forteller:

– Vi ble kalt ut til en hendelse med en hund som satt fast i et drenerør som gikk under en skogsbilvei i Lørenskog. Vi tok med liten bil i tilfelle veien var for bløt. Da vi kom fram, møtte vi på eieren og ble vist hvor røret var. Det virket som om hunden hadde det fint, men satt fast i en line som ble brukt da de gikk tur. Vi sendte inn en mann og han klarte raskt å frigjøre hunden, som kom fornøyd ut. Både dyr og konstabel kom fra hendelsen uten synlig skader.

Bildet er fra en spesiell dag i juli, da vi om morgenen måtte rykke ut til en hest som sto fast i en elv i Aurskog-Høland kommune og noen timer senere måtte mannskapene våre på Nittedal og Skedsmo brannstasjon hjelpe en kalv som satt fast i myr. Når vi skal redde store dyr, må vi tenke HMS og egensikkerhet for mannskapene. Dyrene som havner i en slik situasjon blir fort veldig stresset, og vil aller helst komme seg ut av situasjonen så fort som mulig på egenhånd. Dessverre er det ikke alltid logisk for dyrene at vi kommer for å hjelpe.

Men det er fugler som får mest hjelp av brannvesenet. Åtte ganger måtte vi få fugler ut av pipe, men fugler må også reddes ut av ventilasjonsanlegg, ovner, kirker og stuer. Av de mer spesielle oppdragene var å få en papegøye ned fra et tre og å få en stakkars and av en fiskekrok.



Utrykningsaktiviteten

Det vil alltid være variasjoner når det kommer til oppdrag i et brannvesen, men i motsetning til 2023, hadde vi hverken mange eller langvarige hendelser knyttet til flom – slik som Hans – eller skogbranner. Det kan forklare nedgangen av antall oppdrag med 183 fra året før.

Totalt rykket NRBR ut til 3 173 oppdrag i eierkommunene. I tillegg kommer 208 bistandsoppdrag til andre kommuner.

Unødige og falske utrykninger

Som alle år er det unødige og falske utrykninger som topper listen. Antallet øker fra år til år, og det har en naturlig forklaring med befolkningsøkning, byggeaktivitet og flere bygge med alarmtilknytning. De fleste unødige utrykninger – 381 – er en følge av automatisk alarm i forbindelse med matlagning. Det går mye ressurser med til denne type oppdrag og vi har i flere år jobbet for å få ned antallet.

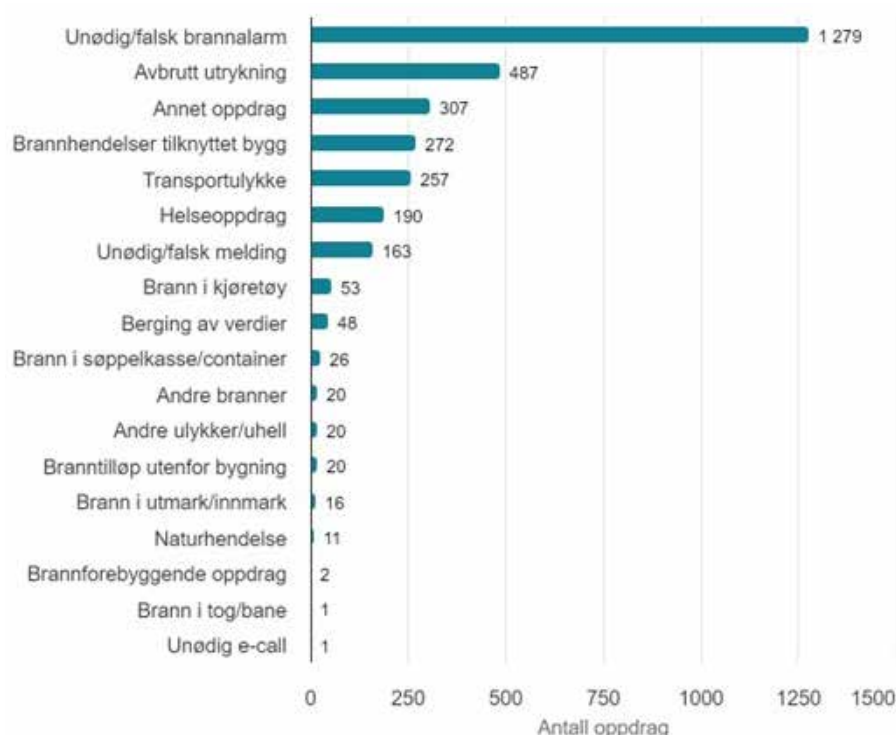
Brannhendelser i bygg

Dessverre omkom en person i brann i vårt distrikt i 2024. Vi ser også en økning av brannhendelser i bygg i våre kommuner i fjor på 27 % sammenliknet med året før. Kategorien favner brann og branntilløp i bygning, brann i skorstein og branntilløp komfyr. Det var flest brannhendelser i

bygg i de kalde månedene januar og desember, og færrest i juli. Vi ser at brannhendelser i bygg følger været, og januar 2024 var kaldere enn gjennomsnittet mens sommermånedene var våtere.

NRBR har løpende prosjekt med å se nærmere på brannstatistikken og mulige årsaker til branner,

og legger opp det forebyggende arbeid deretter. Men så langt er det ingen spesifikke årsaker som stikker seg ut og som kan forklare økningen. Igjen må vi ta i betraktning at Nedre Romerike er et vekstområde, med økende befolkning og stadig flere boliger, og da vil sjansen for hendelser øke.



Branner i elsykler og elsparkesykler

Brannvesen over hele landet har sett en kraftig økning av branner i elsparkesykler og elsykler de siste årene. Høsten 2024 fikk Norge den første dødsbrannen forårsaket av litiumbatteri: To unge mennesker omkom i Vestfold da det begynte å brenne i en elsparkesykkel som sto til lading i rømningsveien. NRBR hadde i 2024 åtte branner i elsparkesykler og elsykler. Bildet er fra en brann i et elsykkelbatteri som lå til lading i Lillestrøm kommune september 2024. En ung kvinne fikk reddet seg ut av leiligheten gjennom vinduet.

NRBR er bekymret for utviklingen og har brukt mange kanaler for å gjøre publikum oppmerksomme på faren. Rett før jul 2024 rettet vi en bekymringsmelding til DSB, hvor vi ba om at det settes i gang tiltak i et forsøk på å snu utviklingen.

Brannen i Lillestrøm var en av 89 store og små hendelser som NRBR evaluerte i 2024 med tanke på innsats og på forebyggende tiltak. NRBR samarbeider med politi, Etilsynet og beboere for å få et klarere bilde av hvordan brannen oppsto og hvordan den kunne ha vært unngått.

Brann- og redningsvesenet har plikt til å evaluere visse hendelser for å sikre læring og forbedring av det forebyggende og beredskapsmessige arbeidet, jf. brann- og eksplosjonsvernloven § 9 og forskrift om brannforebygging § 20 og brann- og redningsvesenforskriften § 26.

Status for oppfølging av vedtak i representantskapet

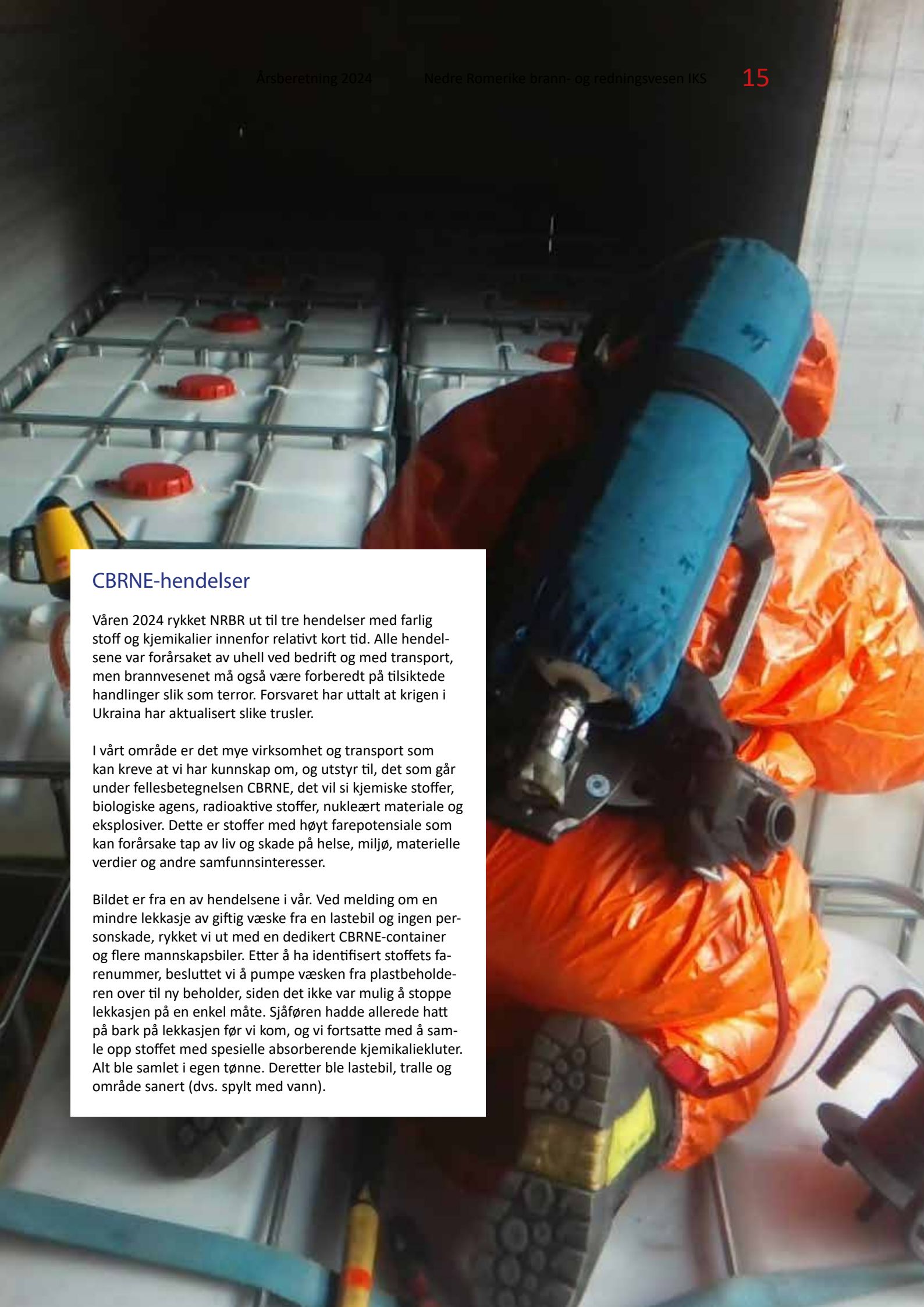
Saksnr.	Tittel på sak	Status
1/2024	Godkjenning av innkalling og saksliste	Ferdig
2/2024	Valg av to til å signere protokollen sammen med representantskapets leder	Ferdig
3/2024	Årsregnskap og årsberetning 2023	Ferdig
4/2024	Budsjettjusteringer 2024	Ferdig
5/2024	Økonomiplan 2025-2028	Ferdig
6/2024	Økonomireglement for NRBR - oppdatert mars 2024	Ferdig
7/2024	Valg av styre - valgkomiteens innstilling	Ferdig
8/2024	Suppleringsvalg - valg av varamedlem til representantskapet i Øst 110-sentral	Ferdig
9/2024	Revisjon av selskapsavtale, innbyggertall pr. 1.10.2023	Ferdig
10/2024	Eventuelt	Ferdig
11/2024	Godkjenning av innkalling og saksliste	Ferdig
12/2024	Valg av to til å signere protokollen sammen med representantskapets leder	Ferdig
13/2024	Status brannstasjoner i NRBR	Ferdig
14/2024	Eventuelt	Ferdig
15/2024	Godkjenning av innkalling og saksliste	Ferdig
16/2024	Valg av to til å signere protokollen sammen med representantskapets leder	Ferdig
17/2024	Budsjettjustering investeringer 2024 - beslutningssak	Ferdig
18/2024	Budsjett 2025 - økonomiplan 2026-2028	Ferdig
19/2024	Representantskapsmøte i Øst 110-sentral 02.12.2024	Ferdig
20/2024	Møteplan 2025	Ferdig
21/2024	Eventuelt	Ferdig

CBRNE-hendelser

Våren 2024 rykket NRBR ut til tre hendelser med farlig stoff og kjemikalier innenfor relativt kort tid. Alle hendelsene var forårsaket av uhell ved bedrift og med transport, men brannvesenet må også være forberedt på tilsiktede handlinger slik som terror. Forsvaret har uttalt at krigen i Ukraina har aktualisert slike trusler.

I vårt område er det mye virksomhet og transport som kan kreve at vi har kunnskap om, og utstyr til, det som går under fellesbetegnelsen CBRNE, det vil si kjemiske stoffer, biologiske agens, radioaktive stoffer, nukleært materiale og eksplosiver. Dette er stoffer med høyt farepotensiale som kan forårsake tap av liv og skade på helse, miljø, materielle verdier og andre samfunnsinteresser.

Bildet er fra en av hendelsene i vår. Ved melding om en mindre lekkasje av giftig væske fra en lastebil og ingen personskade, rykket vi ut med en dedikert CBRNE-container og flere mannskapsbiler. Etter å ha identifisert stoffets farenummer, besluttet vi å pumpe væsken fra plastbeholderen over til ny beholder, siden det ikke var mulig å stoppe lekkasjen på en enkel måte. Sjøføren hadde allerede hatt på bark på lekkasjen før vi kom, og vi fortsatte med å samle opp stoffet med spesielle absorberende kjemikalieklater. Alt ble samlet i egen tønne. Deretter ble lastebil, tralle og område sanert (dvs. spylt med vann).



Årsberetning 2024

Årsberetningen utarbeides i samsvar med kommunelovens prinsipper og redegjør for:

- forhold som er viktige for å bedømme den økonomiske utviklingen og stillingen, og om den økonomiske utviklingen og stillingen ivaretar den økonomiske handleevnen over tid
- vesentlige beløpsmessige avvik mellom årsbudsjettet og årsregnskapet, og vesentlige avvik fra kommunestyrets eller fylkestingets premisser for bruken av bevilgningene
- virksomhetens måloppnåelse og andre ikke-økonomiske forhold som er av vesentlig betydning for kommunen, fylkeskommunen eller innbyggerne
- tiltak som er iverksatt og tiltak som planlegges iverksatt for å sikre en høy etisk standard
- den faktiske tilstanden når det gjelder kjønnslikestilling
- hva kommunen eller fylkeskommunen gjør for å oppfylle arbeidsgivers aktivitetssplikt etter likestillings- og diskrimineringsloven § 26.

Økonomi

Netto driftsresultat er det mest sentrale begrepet om økonomisk handlefrihet for kommuner og selskaper som utarbeider regnskap etter kommunelovens prinsipper. Det viser hva selskapet sitter igjen med av midler etter at alle ordinære driftsutgifter og finansutgifter er hensyntatt. Det viser videre selskapets over/underskudd, og hvilken evne selskapet har til å egenfinansiere investeringer, eller nye tiltak med avsetninger til fond uten å øke tilskuddet fra eierkommunene våre.

Teknisk beregningsutvalg (TBU) anbefaler at kommunens netto driftsresultat over tid ligger på minimum 1,75 %. Det er ikke definert noe slikt måltall for interkommunale selskaper, ei heller i vår selskapsavtale. Selskapsavtalen krever imidlertid at hvert budsjettområde drives i balanse og at sekundær virksomhet skal være fullfinansiert og bølgi et netto inntektsbidrag som

står i forhold til ressursbruken i virksomheten.

Driftsresultat

Samlet for selskapet viser regnskapet for 2024 et godt resultat. Netto driftsresultat viser et overskudd på kr. 3,9 mill. Dette inkluderer imidlertid netto utgiftsføring på kr. 11,7 mill. i premieavvik for 2024.

Premieavviket for pensjon påvirker netto driftsresultat ved at et positivt premieavvik inntektsføres i året det oppstår og utgiftsføres (amortiseres) året etter. Premieavviket skal amortiseres over ett, eller syv år. Vi har amortisering over ett år som innebærer at det kommer til utgift (hvis positivt) året etter det oppstår. Dette er ikke «frie» midler vi har til disposisjon og avsettes på fond til finansiering av amortiseringen påfølgende år. Det økonomiske resultatet uttrykkes bedre hvis vi korrigerer for premieavviket.

Korrigert for årets netto premieavvik viser regnskapet et positivt netto driftsresultat (overskudd) på kr 15,6 mill. Hovedsakelig skyldes dette høyere inntekter (kr 6,9 mill.) fra sykepengerefusjoner og alarmvirksomheten, samt lavere lønn- og sosiale utgifter (kr 13,4 mill.) på grunn av vakanser og bruk av premiefond til delvis inndekning av pensjonspremien. Finansutgiftene er kr 1,9 mill. mindre enn budsjett. Fordelt på budsjettområdene viser brannvesen et overskudd kr 17,9 mill.; korrigert for premieavviket for pensjon som i sin helhet føres på budsjettområdet for brannvesen. Alarmvirksomheten, som inngår i brannvesen, har et overskudd på kr 4,5 mill. Skatteavsetning i 2024 er på nesten kr. 1,3 mill. Regnskapet til feiervesen for 2024 viser et negativt netto driftsresultat (underskudd) på kr 2,4 mill. Det inkluderer kr 2,3 mill. i overføring til eierne i forbindelse med oppgjør av regnskapet for 2023. Korrigert for overføringen viser det et underskudd på kr 164' for 2024.

Fond og egenkapital

Ifølge selskapsavtalen kan vi i utgangspunktet ikke legge opp fond, og eventuelt overskudd/underskudd skal avsettes i et justeringsfond og avregnes senere gjennom fradrag/ tillegg på deltakernes betaling til selskapet. Justeringsfondet skal ikke overstige kr 10 mill., men eierne kan tillate avvik fra dette på grunnlag av langsiktige planer. Dette er «frie» midler som kan brukes til egenfinansiering av investeringer, nye tiltak, eller andre utforutsette kostnader. Dette gjelder for brannvesenet. Det er egne regler for feiervesen som fører regnskapet etter selvkostprinsippet. Et eventuelt overskudd skal avsettes bundne fond som kun kan brukes av feiervesen. Bruk/avsetning av selvkostfondet er omtalt i avvik mellom årsbudsjettet og årsregnskapet for feiervesen.

Brannvesenet har hatt gode resultater over flere år som har gitt oss mulighet til å avsette midler til øremerkede drifts- og investeringstiltak. Dette gjelder blant

annet kjøp av vaskertjenester, anskaffelse av skogbrannskap, sektor 6 bil (mobil HMS-enhet), USAR-utstyr til redningsbilen og løst inventar til Lystad brannstasjon. De fleste av disse tiltakene ble helt, eller delvis avsluttet i 2024. Siden resultatet var bra i år var det ikke behov for å bruke disse øremerkede midlene, som utgjør kr 5,6 mill., i 2024. Brannsjefen anbefaler derfor at de overføres til et generelt fond til egenfinansiering av fremtidige investeringer. I 2022 ble det opprettet et vedlikeholdsfond som er øremerket utbedringer av det fysiske arbeidsmiljøet for imøtekomme HMS-kravene fra arbeidstilsynet. Dette vedlikeholdsfondet er på kr 5 mill. Samlet utgjør de øremerkede tiltakene kr 10,6 mill.

Vi har i tillegg anledning til å ha et pensjonsfond til å dekke uventede høye pensjonskostnader. Ved utgangen av 2024 var pensjonsfondet kr. 4,9 mill. Brannsjefen vurderer dette som tilstrekkelig og det avsettes ikke ytterligere midler til fondet i 2024.

Tabell 1: Driftsresultat for NRBR IKS for 2024

Tabell 1: Driftsresultat for NRBR IKS for 2024

Driftsresultat	Regnskap	Opprinnelig budsjett	Regulert budsjett	Regnskap	Avvik
Tall i hele 1000	2024	2024	2024	2023	2024
Sum driftsinntekter	-281 953	-274 999	-274 999	-258 583	-6 954
Sum driftsutgifter	276 601	271 381	275 012	238 485	1 589
Brutto driftsresultat	-5 353	-3 618	13	-20 099	-5 364
Netto finansutgifter	6 588	8 429	8 429	6 131	-1 841
Motpost avskrivinger	-5 136	-4 811	-4 811	-4 189	-325
Netto driftsresultat	-3 900	0	3 631	-18 156	-7 531
i % av driftsinntekter					
Netto Premieavvik	11 664			- 10 978	
Korrigert netto driftsresultat	-18 298			- 7178	

Premieavviket for 2024 er positivt, kr 5,5 mill., og er ført til inntekt i selskapet. I henhold til budsjettvedtaket er det avsatt til premieavviksfond slik at det kan brukes til amortisering (utgiftsføring) av premieavviket i 2025. Samtidig er det brukt kr 17,1 mill. til amortisering av premieavviket fra 2023.

Justeringsfondet er ved utgangen av året kr 20,2 mill. Overskuddet for 2024 er i henhold til regelverket avsatt justeringsfondet. Brannsjefen anbefaler at midlene avsettes til dekning av kostnader i forbindelse med rehabilitering av Lørenskog brannstasjon.

Gjeld og finansutgifter

Selskapsavtalen sier at vi kan ta opp lån til investeringer innenfor en samlet ramme på kr 50 mill. Ved utgangen av 2024 var selskaps samlede lånegjeld kr 45 mill. Selskapets lån til investeringer er i Kommunalbanken. Avdragstiden for nye låneopptak er 10 år, flytende ordinær p.t. rente med halvårlig avdrag. Gjennomsnittlig gjenstående løpetid er litt under 10 år siden vi har to lån som ble tatt opp med 15 og 20 års løpetid. Brannsjefen vil i løpet av 2025 vurdere å innfri disse hvis det er tilgjengelig budsjettmidler. Netto finans- og avdragsutgifter utgjorde i 2024 kr 6,5 mill., ca. 2,7 % av driftsinntektene.

Avvik mellom årsbudsjettet og årsregnskapet

Kommuneloven krever at vesentlige beløpsmessige avvik mellom årsbudsjettet og årsregnskapet, og vesentlige avvik fra kommunestyrets (representantskapets)

premisser for bruken av bevilgningene skal redegjøres for. Det er ikke vedtatt noe særskilte premisser for bruken av bevilgningen til selskapet foruten kravet i selskapsavtalen om at hvert budsjett område skal drives i balanse og at sekundær virksomhet skal være fullfinansiert og bør gi et netto inntektsbidrag.

Driftsregnskapet – brannvesen inkludert alarmvirksomhet

Regnskapet til brannvesen, inkludert alarmvirksomhet for 2024, viser et positivt netto driftsresultat (overskudd) på kr 6,3 mill. Korrigert for inntektsføring av årets premieavvik og amortisering av premieavviket fra 2023 (netto kr 11,7 mill.) viser regnskapet et overskudd på kr 17,9 mill. Alarmvirksomheten har et overskudd på nesten kr. 4,5 mill. etter en skatteavsetning på kr 1,3 mill. Overskuddet til alarmvirksomheten er kr 1 mill. bedre enn budsjettet og det skyldes merinntekter fra årsavgift industrialarmer og unødige utrykninger. Brannvesenet viser et overskudd på kr. 3,9 mill. etter at kr. 3,5 mill. er overført investeringsregnskapet til egen finansiering av investeringer for 2024. Dette skulle vært hentet fra disposisjonsfond, men siden resultatet er godt var det ikke behov for det.

Overskuddet kan henføres mer inntekter fra alarmvirksomheten, samt høyere sykepengerefusjoner og lavere lønnsutgifter grunnet ledighet i stillinger.

Tabell 2: Driftsregnskapet til brannvesen 2024.

167

Antall tilsyn i særskilte
brannobjekter i 2024

Tabell 2: Driftsregnskapet til brannvesen 2024

Driftsregnskap 2024 (alle tall i 1000 kr)	Regnskap 2024	Opprinnelig budsjett 2024	Regulert budsjett 2024	Regnskap 2023	Avvik 2024
Driftsinntekter					
Overføringer og tilskudd fra andre	-221 826	-218 769	-218 769	-203 946	-3 057
Brukerbetalinger				-45	
Salgs- og leieinntekter	-25 133	-22 938	-22 938	-22 807	-2 195
Sum driftsinntekter	-246 959	-241 707	-241 707	-226 798	-5 252
Driftsutgifter					
Lønnsutgifter	126 581	131 875	131 875	117 015	-5 294
Sosialeutgifter	46 645	43 063	43 063	30 666	3 582
Kjøp av varer og tjenester	49 147	48 051	49 415	44 694	-268
Overføringer og tilskudd fra andre	11 790	10 369	10 369	10 392	1 421
Avskrivninger	5 034	4 731	4 731	4 109	303
Sum driftsutgifter	239 196	238 089	239 453	206 877	-257
Brutto driftsresultat	-7 763	-3 618	-2 254	-19 921	-5 509
Finansinntekter/Finansutgifter					
Renteinntekter	-35	-50	-50	-29	15
Renteutgifter	1 475	2 294	2 294	1 388	-819
Avdrag på lån	5 127	6 185	6 185	4 756	-1 057
Netto finansutgifter	6 568	8 429	8 429	6 116	-1 861
Motpost avskrivninger	-5 136	-4 811	-4 811	-4 189	-325
Netto driftsresultat	-6 331	0	1 364	-17 994	-7 695
Disponering eller dekning av netto driftsresultat					
Overføring til investering	3 540	800	3 540	800	
Avsetninger til bundne driftsfond	46			90	46
Bruk av bundne driftsfond					
Avsetninger til disposisjonsfond	19 871			24 195	19 871
Bruk av disposisjonsfond	-17 126	-800	-4 904	-7 091	-12 222
Dekning av tidligere års merforbruk					
Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat	6 331	0	-1 364	17 994	7 695
Resultat	0	0	0	0	0

Overføringer og tilskudd fra

andre inkluderer driftstilskudd fra eierkommunene, sykepengerefusjon og mva. kompensasjon, og viser kr 3,1 mill. i merinntekter. Driftstilskuddet fra eierkommunene er i henhold til budsjett. Sykepengerefusjoner er kr 1,8 mill. over budsjett. Vi har hatt flere foreldrepermisjoner og omsorgspermisjoner som det er vanskelig å budsjettere med. Sykefraværet for fjerde kvartal er samlet under måltallet på 5 %. Mva. kompensasjon er kr 0,9 bedre enn budsjettet og må sees i sammenheng med tilhørende utgifter knyttet til mva. kompensasjon.

Salgs- og leieinntekter inkluderer fakturering for unødige utrykninger, årsavgift industrialarmer og bistandsavtalene vi har med blant annet ØRB. Samlet er salgs- og leieinntektene nesten kr 2,2 mill. bedre enn budsjett. Årsavgift industrialarmer er kr 0,7 mill. bedre enn budsjett. Dette skyldes blant annet flere nye kunder. Unødige utrykninger kr. 0,6 mill. bedre enn budsjettforutsetningene. Inntekter fra bistandsavtalene våre er også høyere enn budsjett. Dette kan blant annet henføres til bistand akutt forurensningen innenfor IUA-2 regionen.

Lønnsutgiftene ble samlet kr 5,3 mill. mindre enn budsjett. Kr 1,2 mill. gjelder fordelte administrative lønnsutgifter som henføres til feiervesen. Vi har flere hatt ledige stillinger i alle avdelinger. De fleste er nå besatt, og noen har oppstart i løpet av første halvår 2025. Overtid, vikarbruk og variable lønn er kr 0,7 mill. mindre enn budsjett i år, dette til tross for flere sykemeldinger og foreldrepermisjoner. Generelt har

vi noe merforbruk på overtid hver måned, men betydelig mindre enn tidligere år. Noe av overtiden i 2024 kommer som følge av etterslep på lovpålagte kurs og opplæring. Lønnsoppgjøret i kommunesektoren endte med en økonomisk ramme på 5,2 % som er noe over avsetningen i budsjettet på 4,9 %. På grunn av ledighet i stillinger var det tilstrekkelig med lønnsmidler til årets lønnsoppgjør.

Sosiale utgifter (pensjon og arbeidsgiveravgift) viser et merforbruk på kr 4,3 mill. Avviket er sammensatt. Aktuarberegning viser et positivt premieavvik i 2024 på kr. 5,5 mill. inkludert arbeidsgiveravgift. Samtidig utgjør amortisering av premieavviket fra 2023 en utgift på kr. 17,1 mill. siden premieavviket i 2023 var positivt. Premieavviket har imidlertid ingen resultat effekt, siden et positivt premieavvik avsettes på disposisjonsfond slik at det kan brukes til amortisering av premieavviket året etter. KLP oppnådde en god avkastning i 2023, og det betyr at vi er tilført betydelig midler til vårt premiefond. Premiefondet kan bare benyttes til betaling av pensjonspremie. I 2024 har selskapet benyttet kr. 9,4 mill. til betaling av pensjonspremien noe som gir lavere pensjonskostnader. Lønns- og prisveksten er avgjørende for hvor mye som må settes av til pensjoner. Hvert år justeres pensjoner og pensjonsrettigheter i tråd med lønns- og prisveksten. For å dekke kostnadene til dette, faktureres vi reguleringspremie fra KLP. Siden lønns- og prisveksten ble høyere enn forutsetningen ble reguleringspremien i 2024 høyere enn anslaget i budsjettet for 2024.

Kjøp av varer og tjenester ble kr. 0,3 mill. mindre enn budsjettet for 2024. Det er et mindreforbruk til forvaltning, drift og vedlikehold av brannstasjonene blant annet siden strømforbruket ble en del lavere enn forutsetningene i budsjettet. Vi har også brukt mindre til vedlikehold, service og reparasjon. Samtidig er det påløpt betydelig kostnader til drift og vedlikehold av bilene våre. Dette henger sammen med at flere av bilene skulle vært byttet ut, og at produksjonen av nye mannskapsbiler har blitt forsinket. Det er kostbart å reparere gamle kjøretøy og holde de EU-godkjent. Vi merker også godt prisøkningen på varer og tjenester, spesielt når det gjelder kjøretøy. Vi har også måtte skifte flere sett med defekte ørepropper-/sambandsutstyr. Brannkonstablene fikk også nytt brannhemmende arbeidstøy i oktober.

Overføringer og tilskudd fra andre viser merutgifter på kr 1,4 mill. Det gjelder kr 0,3 mill. i økt skatteavsetning for alarmvirksomheten som følge av overskudd som nevnt ovenfor. I tillegg kommer kr 0,9 mill. i merverdiavgift som kompenseres.

Netto finansutgifter endte nesten kr 1,9 mill. lavere enn budsjettet. Dette skyldes blant annet lavere rente i 2024 enn forutsetningen i budsjettet. Den gjennomsnittlige rentesatsen på vår låneportefølje i 2024 endte på 5,04 prosent, mens den gjennomsnittlige renten som ble benyttet i budsjettet var 5,26 %. Grunnet forsinkelse i investeringer er det ikke tatt opp lån i henhold til planen så avdragsutgiftene på de løpende lånene ble noe mindre enn forventet.

Disponering eller dekning av netto driftsresultat; viser et avvik mot revidert budsjett på kr 7,7 mill. Det er brukt kr. 17,1 mill. til amortisering av premieavviket fra 2023. Samtidig er det avsatt kr 5,5 til amortisering (utgiftsføring) av premieavvik for i år. I forhold til resultatet for 2024 er overskuddet fra alarmvirksomheten og brannvesenet på henholdsvis kr 4,5 mill. og kr 9,9 mill. avsatt disposisjonsfond og kr 3,5 mill. er overført investeringsregnskapet til egen finansiering av investeringer for 2024.

Driftsregnskapet feiervesenet

Regnskapet til feiervesenet for 2024 viser et negativt netto driftsresultat (underskudd) på kr 2,4 mill. Det inkluderer kr. 2,3 mill. i overføring til eierne i forbindelse med oppgjør av regnskapet for 2023. Korrigert for overføringen viser det et underskudd på kr 164' for 2024.

Tabell 3 Driftsregnskapet til feiervesenet 2024.

Tabell 3: Driftsregnskapet til feiervesenet 2024

Driftsregnskap 2024 (alle tall i hele tusen)	Regnskap 2024	Opprinnelig budsjett 2024	Regulert budsjett 2024	Regnskap 2023	Avvik 2024
Driftsinntekter					
Overføringer og tilskudd fra andre	-34 994	33 292	-33 292	-31 785	-1 702
Brukerbetalinger	-	-	-	-	-
Salgs- og leieinntekter	-	-	-	-	-
Sum driftsinntekter	-34 994	-33 292	-33 292	-31 785	-1 702
Driftsutgifter					
Lønnsutgifter	18 236	17 912	17 912	15 482	324
Sosialutgifter	6 980	6 270	6 270	7 280	711
Kjøp av varer og tjenester	8 436	9 030	9 030	6 751	-594
Overføringer og tilskudd fra andre	3 650		2 267	2 015	1 383
Avskrivninger	102	80	80	80	22
Sum driftsutgifter	37 405	33 292	35 559	31 608	1 846
Brutto driftsresultat	2 411	0	2 267	-177	144
Netto finansutgifter	20	0	0	15	20
Motpost avskrivninger					
Netto driftsresultat	2 431	0	2 267	-162	164
Disponering eller dekning av netto driftsresultat					
Overføring til investering					
Avsetninger til bundne driftsfond				2 177	
Bruk av bundne driftsfond	-2 267		-2 267	-2 015	
Dekning av tidligere års merforbruk					
Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat	-2 267	0	-2 267	162	
Resultat	164	0	0	0	164

Overføringer og tilskudd fra andre inkluderer driftstilskudd fra eierkommunene, sykepengerefusjon, tilskudd fra fylkeskommune til lærlinger og mva. kompensasjon, og viser kr 1,7 mill. i merinntekter. Dette skyldes hovedsakelig kompensasjon for merverdiavgift og har ingen konsekvens for resultatet siden vi har tilsvarende utgifter knyttet til mva. kompensasjon. Utover dette er sykepengerefusjoner noe over budsjett siden seksjonen har hatt flere langtidssykemeldte i årets siste kvartal. I tillegg har vi mottatt kr 282' i tilskudd fra fylkeskommunen for selskapets lærlinger som det ved en feil ikke ble budsjettet med i 2024. Driftstilskuddet fra eierkommunene er i henhold til budsjett.

Lønnsutgifter viser et merforbruk på kr 0,3 mill. Dette gjelder kr 1,2 mill. i merforbruk til fordelte administrative lønnsutgifter. Endring av fagsystem i seksjonen har påført betydelig merarbeid til arkiv og støttetjenester. Samtidig er de direkte lønnsutgiftene kr 0,9 mill. mindre enn budsjett. Seksjonen har hatt noe ledighet i stillinger store deler av året. Disse er lyst ut og vi håper på tiltredelse i løpet av første kvartal 2025. I tillegg har en ansatt siden august jobbet 50 % for alarmvirksomheten siden alarmteknikken vår sluttet i høst. På lærling-siden har vi vært fulltallige hele året. Lønnsoppgjøret i kommunesektoren endte med en økonomisk ramme på 5,2 % som er noe over avsetningen i budsjettet på 4,9 %. På grunn av ledighet i stillinger var det tilstrekkelig med lønnsmidler til årets lønnsoppgjør i feierseksjonen.

Sosiale utgifter (pensjon og arbeidsgiveravgift) er kr 0,7 mill. mer enn budsjett. Det skyldes delvis merforbruk på lønn. Samtidig er lønns- og prisveksten avgjørende for hvor mye som må settes av til pensjoner. Hvert år justeres pensjoner og pensjonsrettigheter i takt med lønns- og prisveksten. For å dekke kostnadene til dette, faktureres vi reguleringspremie fra KLP. Siden lønns- og prisveksten ble høyere enn forutsetningen ble reguleringspremien i 2024 høyere enn anslaget i budsjettet for 2024.

Kjøp av varer og tjenester er kr 0,6 mill. mindre enn budsjettet. Det er et mindre forbruk til forvaltning, drift og vedlikehold av brannstasjonene siden strømforbruket ble en del lavere enn forutsetningene i budsjettet. Vi har også brukt mindre til vedlikehold, service og reparasjon. Leasingkostnader til bilene våre ble lavere enn forventet grunnet forlengelse av leasingperiode samt noe lavere kostnader til drift og vedlikehold av bilene. Ledighet i stillinger har også ført noe lavere driftsutgifter generelt.

Netto avsetninger til eller bruk av bundne fond inkluderer kr 2,0 mill. i bruk av fond som følge av overføring av overskudd til eierne for 2023. Dette er i henhold til vedtak i representantskapet.

53

utrykninger til brann i
kjøretøy i 2024

Selvkostregnskapet - feiervesenet

Selvkostregnskapet for 2024 viser et underskudd på kr 118' inkludert kalkulatoriske renter, kr 45'. Det er avsatt til et «underskuddsfond». Selvkostområder finansieres av inntekter fra tjenesten og hvis inntektene er høyere enn utgiftene avsettes overskuddet til bundne fond. Hvis inntektene er lavere enn utgiftene foreligger det et

underskudd som skal dekkes inn av fremtidige inntekter (overskudd). Det er en frist på fem år for å dekke inn et underskudd. Brannsjefen vurderer det som hensiktsmessig at underskuddet for i år dekkes på ett år.

Tabell 4: Selvkostkalkylen for 2024

Tabell 4: Feiervesen selvkost kalkyle (alle tall i hele tusen) for 2024

	Regnskap 2024	Regulert budsjett 2024	Regnskap 2023
A. Direkte driftskostnader	28 921	28 895	25 852
B. Henførbare indirekte driftskostnader	6 115	4 317	3 661
C. Kalkulatoriske rentekostnader	20	0	12
D. Kalkulatoriske avskrivninger	102	80	80
E. Andre inntekter og kostnader	-1 818	-116	-544
F. Gebyrgrunnlag (A+B+C+D+E)	33 340	33 173	29 061
G. Gebyrinntekter	33 176	33 176	31 238
H. Årets selvkostresultat (G-F)	-164		2 177
I. Avsetning til selvkostfond og dekning av fremført underskudd	0	0	2 177
J. Bruk av selvkostfond og fremføring av underskudd	164	0	0
K. Kontrollsum (subsidiert) (H-I+J)	0	0	0
L. Saldo selvkostfond per 1.1 i rapporteringsåret	-2 267	0	-2 015
M. Alternativkostnad ved bundet kapital på selvkostfond eller fremføring av underskudd	-46	0	-90
Overføring av tidligere års overskudd til eiere	2 267	0	2 015
N. Saldo selvkostfond / underskudd per 31.12 i rapporteringsåret (L+M+I-J)	118	0	-2 267

Investeringsregnskapet

I 2024 investerte vi kr 28,7 mill. i varige driftsmidler, kr 0,3 mill. mindre enn regulert budsjett. Investeringene per prosjekt er hovedsakelig i henhold til tildelt investeringsramme. I tillegg har vi investert litt over kr 0,8 mill. i aksjer og andeler i selskaper som gjelder egenkapitaltilskuddet til KLP.

Tabell 5: Investering i varige driftsmidler fordelt per prosjekt for 2024

Status per prosjekt:

Redningsbil

Redningsbilen vil øke vår tungredningsberedskap for å sikre god håndtering av ulykker med tunge kjøretøy, jernbaneulykker, sammenraste bygg og andre hendelser som krever tyngre spesialisert redningsutstyr. Chassis ble levert i februar 2024. Grunnet stor pågang hos påbygger og forsinkelse med levering av skap til påbygget er ferdigstillelse av bilen utsatt til andre halvår 2025. Det er påløpt kr 2,047 mill. i investeringskostnader i 2024 som gjelder chassis og noe utstyr til bilen. Tiltaket har en vedtatt investeringsramme på kr 5,0 mill.

Mannskapsbil Lørenskog

Prosjektet gjelder anskaffelse av ny mannskapsbil til Lørenskog brannstasjon. Chassis ble levert leverandør i 2022, påbyggingen er sluttført og bilen ble levert i desember. Mannskapene har hatt opplæring og bilen ble satt i drift i begynnelsen av 2025. Tiltaket er ferdigstilt innenfor investeringsrammen på kr 9,230 mill. for en komplett utrustet bil, men noe over årets bevilging. Rammen for tiltaket er imidlertid utvidet som følge av betydelig prisvekst fra prosjekt start i 2021 til leveranse i 2025.

Tabell 5: Investering i varige driftsmidler fordelt per prosjekt for 2024

	Regnskap 2024	Opprinnelig budsjett 2024	Budsjett regulering 2024	Regulert budsjett 2024	Avvik 2024
Investeringer i varige driftsmidler	28 719	9 900	19 025	28 925	-206
Fordeling på prosjekt (alle tall i hele tusen)					
Redningsbil	2 047		2 047	2 047	
Mannskapsbil Lørenskog	7 150		7 068	7 068	82
Mannskapsbil Lystad	3 998	2 000	1 776	3 776	222
Mannskapsbil Nittedal	3 974	2 000	1 776	3 776	198
Mannskapsbil Skedsmo	3 938	2 000	1 776	3 776	162
Dronebil	980	1 700	-746	954	26
Kippbiler	1 619	2 000	-340	1 660	-41
Skogbrannskap og skogbrannmateriell	833		834	834	-1
Redningsutstyr USAR redningsbil	961		604	604	357
Personlig USAR utstyr	109		110	110	-1
Redningsbekledning	1 383		2 600	2 600	-1 217
Lystad inventar og utstyr	877		877	877	
Lørenskog inventar og utstyr	470		456	456	14
Nødkommunikasjon	194	200		200	-6
HMS tiltak resultater fra STAMI	186		187	187	-1
Sum fordelt pr prosjekt	28 719	9 900	19 025	28 925	-206

Mannskapsbiler til Lystad, Nittedal og Skedsmo

Utskiftningstakten på våre mannskapsbiler er seks år for bilene på Lørenskog og Skedsmo, og åtte år for bilene på Nittedal og Lystad brannstasjon. Vi igangsatte prosessen med anskaffelse av mannskapsbiler til Lystad, Nittedal og Skedsmo våren 2023 og kontrakten ble signert tidlig på høsten. Leveringstiden på spesialbygde kjøretøy over 3500 kg er fremdeles inntil to år fra signering av kontrakt. Chassis for alle tre bilene ble levert leverandøren i februar og arbeidet med ombygging/tilpassing er igangsatt. Forventet levering i andre halvår 2025. Opprinnelig var det planlagt å anskaffe utstyret til bilene i 2025. Grunnet varslet prisøkning har vi anskaffet det meste i år for å holde oss innenfor den totale investeringsramme per mannskapsbil som er kr på kr 8,750 mill. Revidert investeringsramme for 2024 inkluderer omdisponering av midler fra 2025 til 2024. Avvik til årets investeringsramme gjelder kostnadene til chassisene. Det forventes at tiltaket blir i henhold til bevilget investeringsramme.

Dronebil

Bevilgningen gjelder utskifting av vår dronebil. Dagens bil fra 2008 er utslitt, har liten plass og de tekniske løsningene er ustabile og utrygge. Behovet er en større kassebil med to/tre seter, firehjulsdrift og rigget som utrykningskjøretøy. For å sikre bærekraft har vi kjøpt, som opprinnelig planlagt, et brukt kjøretøy med lav kilometerstand. Påløpte kostnader i år gjelder anskaffelse av kjøre-

tøyet, samt foliering og merking av bilen. Tiltaket ferdigstilles i løpet av første kvartal 2025 med ombygging og rigging som utrykningskjøretøy. Det er behov for å utvide rammen med kr 150' til lysmast, vinduer og isolering av varerom.

Kjippbiler

Investeringen omfatter modernisering og tilpasning av kjøretøyparken vår. Det innebærer færre biler, og at vi erstatter leasing med kjøp av våre spesialkjøretøy (kippbiler/varebiler). Det er ikke hensiktsmessig at disse bilene er el-biler da de frakter mye tungt utstyr. For å ivareta bærekraft har vi kjøpt brukte kjøretøy med lav kilometerstand. Vi har i år anskaffet tre brukte kjippbiler, rigget som utrykningskjøretøy, innenfor bevilget ramme.

Skogbrannskap og skogbrannmateriell

Skogbrannskap inneholder det meste av nødvendig utstyr for å håndtere skogbranner. Dagens skogbrannskap er gammelt og ikke stort nok til å romme alt utstyret det er behov for. I tillegg har skapene en lite hensiktsmessig innredning, både med tanke på det å stå i innsats, og det å holde oversikt og kontroll med utstyret i fredstid. Det er også behov for å supplere med nytt skogbrannutstyr. Prosjektet har tatt lengre tid enn forventet grunnet interne kapasitetsutfordringer. Investeringsmidlene i år har gått til anskaffelse av skogbrannutstyr. Videre investeringer skjer neste år og gjelder anskaffelse av skogbrannskap og hengere. Vi ser nytten av å spre utstyret på tilhengere som

plasseres på flere stasjoner. Den gamle IUA-kontaineren vil bli ombygd og vil inngå som del av skogbrannberedskapen.

Redningsutstyr USAR redningsbil

Tiltaket omfatter dedikert spesialutstyr til redningsbilen. Mesteparten av utstyret ble levert i 2023 og investeringen for i år gjelder blant annet spesialverktøy, søkekamera og trafikkisikringsutstyr. Det er i 2024 påløpt kr 961' i investeringskostnader, kr 357' mer en revidert investeringsrammen for 2024. Dette gjelder levering av redningsverktøy som grunnet forsinket levering ble uteglemt fra prognosen for 2024. Tiltaket er ferdigstilt innenfor opprinnelige vedtatt investeringsramme.

Personlig USAR-utstyr

NRBRs USAR-styrke består av 24 personer. Til denne styrken har det vært behov for å kjøpe inn personlig sikkerhetsutstyr tilpasset hver enkelt bruker. Utstyret er ikke egnet til å være en del av et felleseie, eller utstyr på mannskapsbilene. Mangelen på riktig og personlig utstyr ble omtalt etter raset i Gjerdrum i form av både avviksmeldinger i vårt forbedringssystem, og i den interne evalueringsrapporten. Mesteparten av utstyret ble anskaffet i fjor og påløpte kostnader i år gjelder anskaffelse av søkeutstyr. Prosjektet er ferdigstilt i henhold til revidert investeringsramme.

Redningsbekledning

Tiltaket gjelder redningsbekledning til brannkonstablene som er vanntett, vindtett og pustende og mer bevegelig enn tradisjonell

brannbekledning. Midlene ble tildelt etter hendelsen i Gjerdrum. Bekledningen ble bestilt før sommeren, men det har vært forsinkelse med produksjon og leveranse. Overbekledningen ble levert i begynnelsen av desember, mens underbekledningen ble levert i februar 2025. Det er påløpt kr 1,383' til tiltaket i 2024, resterende midler kr 1,217' overføres til 2025. Prosjektet er finansiert ved bruk av lån og kompensasjon for merverdiavgift.

Lystad inventar og utstyr

Investeringen gjelder inventar og utstyr som ikke var en del av prosjektet med byggingen av brannstasjonen på Lystad, som blant annet løst IT-utstyr, utstyr til treningsrommet og utbedring av nødnettet. Prosjektet ble i utgangspunktet ferdigstilt i 2023, men det er påløpt ytterligere kostnader i 2024 fra DSB til utbedringer og tilpasninger av nødnettet. Prosjektet er ferdigstilt i henhold til revidert investeringsramme.

Lørenskog inventar og utstyr

Tiltaket omfatter bedre plassutnyttelse av kontorer til dagtidsansatte på Lørenskog brannstasjon uten bruk av brakkeriggen. Prosjektet har pågått over to år. Det meste av arbeidet ble utført i 2023 og påløpte kostnader i år gjelder leveranse og montering av lydabsorbenter og annen støyskjerming til kontorene. Prosjektet er ferdigstilt litt over revidert investeringsramme.

Nødkommunikasjon

Tiltaket omfatter investering i satellittelefoner som en reserve-løsning for nødkommunikasjon. Vi hadde en eldre reservesambandsløsning som ikke var robust nok ved bortfall av EKOM. Ved å investere i satellittelefoner har vi nå mer redundante kommunikasjonsløsninger. Hver brannstasjon, i tillegg til innsatsleder, operativ stab og IT, er nå oppsatt med satellittelefon. Prosjektet er ferdigstilt litt under tildelt ramme.

HMS-tiltak

I forbindelse med deltagelse i forskningsprosjektet til Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI) om forekomsten av kreft hos brannkonstabler og brannforebyggere ble vi tildelt midler for å bedre det fysiske arbeidsmiljøet til våre ansatte. Prosjektet har pågått over flere år og er nå i ferdigstilt. Vi har blant annet anskaffet ekstra sett med utrykningstøy og røykdykkerutstyr til brannkonstablene og utstyrvaskemaskiner til vask av både brann- og feierutstyr. Utstyrvaskemaskinene ble levert i fjor er nå installert på alle våre brannstasjoner. Investeringen for i år gjelder installasjonskostnader på Nittedal, Bjørkelangen og Løken brannstasjon. Prosjektet er ferdigstilt innenfor tildelt rammen.

Årets tilsynsaksjon med farlig stoff

– Ulykker på gassanlegg i industri- og næringsvirksomhet kan medføre store konsekvenser på liv, helse og materielle verdier, sier senioringeniør Anders Trollerud. Han var ansvarlig for årets tilsynsaksjon med farlig stoff. Aksjonen gjennomføres av DSB (Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap) i samarbeid med landets brannvesener.

– Noen bedrifter gruer seg kanskje til at vi skal komme, men det er viktig for sikkerheten til de som jobber der og mennesker som ellers befinner seg i området. Hensikten med tilsynsaksjonen er jo å forebygge ulykker ved å undersøke om virksomhetene etterlever regelverket for håndtering av farlig stoff. Funnene vi har gjort viser at det er nødvendig med disse tilsynene og at de har en god brannforebyggende effekt i vårt distrikt, forklarer Trollerud.

Gass brukes ofte i industrien, men også i gartnerier, annet landbruk og til generell oppvarming av bygninger som verksteder, lagerhaller, skoler og liknende. I 2024 gjennomførte NRBR 19 tilsyn på LPG-anlegg.

– Vi avdekket 48 avvik som virksomhetene må følge opp og dokumentere at de har rettet opp. Det er i gjennomsnitt blitt avdekket rundt 2,5 avvik per tilsyn. Noen virksomheter har ikke fått avvik overhodet, mens andre har hatt godt utbytte av et besøk av brannvesenet slik at de kan gjøre forbedringer på sikkerhetsarbeidet, utdyper senioringeniøren.

Avvik som går igjen på tilsynene er blant annet dårlig dokumentert opplæring, mangelfulle kontroll- og vedlikeholdsrutiner, manglende sikkerhets- og driftsinstrukser og mangelfull egenberedskap.



Måloppnåelse – oppfølging av overordnet strategi

Selskapets visjon:

NRBR skaper trygghet i samfunnet og jobber for å være landets mest brannsikre region. Ingen omkomne i brann, og ledende evne til livreddende innsats i akutte hendelser er vårt hovedmål.

Strategiske mål

De strategiske målene i NRBR er langsiktige og på et overordnet nivå. De tar sikte på å operasjonalisere selskapets visjon og legger rammene både for nåtids- og fremtidsdimensjonen. Målsetningene bearbeides videre gjennom delmål og tiltak der det økonomiske ressursbehovet vurderes i detalj. For inneværende rapporteringsperiode har NRBR definert åtte målsetninger:

- organisasjonskultur
- utøvelse
- samvirke
- fremtidsrettet
- innsatsfaktorer
- forvaltning
- kompetanse
- bærekraft og samfunnsansvar

Den generelle måloppnåelsen gjennom 2024 har vært god. Innenfor de strategiske målsetningene fremheves:

Organisasjonskultur – våre kjerneverdier tillit-respekt-felleskap praktiseres i det daglige og bidrar til trygghet, trivsel og utvikling hos de ansatte:

Selskapet har i 2024 gjennomført en omfattende medarbeiderundersøkelse med formål om å kartlegge arbeidsmiljøet i NRBR.

Sammenliknet med andre organisasjoner kommer vi godt ut av undersøkelsen, samtidig viser resultatene at det er flere områder vi må jobbe videre med for å sikre et godt arbeidsmiljø i fremtiden. Undersøkelsen ble levert av "A great place to work" og hadde en svarprosent på 80 prosent. Resultatene av undersøkelsene blir nå bearbeidet med involvering og medvirkning fra selskapets ansatte. Den videre ambisjonen er å ha en tiltaksplan klar før sommeren 2025, og videre implementering utover siste halvdel av året.

Utøvelse – NRBR prioriterer definerte og lovpålagte oppgaver og løser disse profesjonelt, effektivt og trygt:

NRBR har igjennom 2024 forbedret evnen til å drive systematisk HMS-arbeid. Et viktig bidrag til arbeidet har vært å videreutvikle selskapets internkontrollsystem. Dette sammen med en større forståelse for HMS-arbeidet blant selskapets ansatte har medført en bedre oversikt over utfordringene på dette feltet. Flere avviksrapporteringer, herunder traumatiske hendelser under oppdragsløsning, er konkrete eksempler på dette.

Samvirke – NRBR samvirker og har god interaksjon med publikum, media, eierkommuner, andre brann- og redningsvesen, nødetater og andre relevante aktører. NRBR utvikler nye relasjoner og nettverk:

Vår evne til å håndtere hendelser med akutt forurensning innenfor det kommunale oppgavefelleskapet (KOAF-2) er forbedret gjennom det siste året. Flere reelle hendelser og godt samvirke mellom aktørene i dette samar-

beidet er en medvirkende årsak til dette. Spesielt har lærdommen fra en relativt stor hendelse med forurensning i Grue kommune vært med å øke kompetansen. Hendelsen har også styrket nettverket mellom kommunale og statlige aktører.

Fremtidsrettet – NRBR sin virksomhet og organisasjon er kunnskapsorientert og tilpasset regionens risikobilde og samfunnsutvikling:

NRBR forholder seg proaktivt til fremtiden på flere områder. For 2024 er det naturlig å løfte frem arbeidet med "Benchmarking av landets største brann- og redningsvesen" og regional risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS). Førstnevnte skal blant annet sikre at vi i fremtiden lettere kan identifisere beste praksis og løsninger for kostnadseffektiv drift. Den regionale ROSEN vil på sin side danne grunnlag for komplementær regional beredskap. Det vil si kompetanse, utstyr og materiell som i sum gir oss et godt utgangspunkt for å håndtere store og alvorlige regionale hendelser. Analysen vil også være et godt utgangspunkt for det regionale forebyggende arbeidet i fremtiden.

Innsatsfaktorer – NRBRs infrastruktur, materiell og utrustning er behovstilpasset og møter gjeldene HMS krav:

NRBR har lagt ned betydelige ressurser gjennom 2024 for å forbedre spesielt HMS-situasjonen knyttet til mangelen på rene og urene soner ved Lørenskog-, Skedsmo- og Nittedal brannstasjon. Ved Lørenskog brannstasjon har fremskrittene vært store, og forprosjektet for modernisering

av stasjonen vil bli sluttført mot sommeren 2025. Progresjonen er ikke den samme ved Skedsmo og Nittedal og vil bli adressert i det kommende året.

Forvaltning – NRBR har orden i eget hus og driftes i tråd med eierstrategi, relevante lover og pålegg:

Innen informasjons- og kommunikasjonsteknologi (IKT) har selskapet i 2024 gjort flere fremskritt. Prosjektet med å migrere data og applikasjoner over til sky leverandør (MS365), samt backup

av dette hos en samarbeidspartner/leverandør er ferdigstilt. Videre er NRBR sin teamsløsning videreutviklet til en effektiv og samlende plattform for informasjonsflyt og prosjektstyring.

Kompetanse – NRBR driver aktiv kompetanseutvikling og ivaretar ansatte gjennom hele arbeidslivssyklusen:

NRBR har gjennom det siste året etablert et enhetlig system for kompetanse og fagutvikling i operativ avdeling under ledelse av ny seksjonsleder kompetanse.

Arbeidet har blant annet hatt som formål å prioritere og strukturere trenings- og øvingsaktivitet både for heltids- og deltidskonstabler. Oppdragsporteføljen til NRBR er stadig økende og det er vesentlig å ha en god sammenheng mellom det som møter oss i hverdagen og kompetansen vi velger å prioritere.

Bærekraft og samfunnsansvar – NRBR utøver samfunnsansvar og bidrar til FNs-bærekraftsmål:

NRBR har stort fokus på opplæring og ser på det å ha lærlingstillinger som et viktig samfunnsoppdrag. Gjennom hele 2024 har vi hatt tre læringer i seksjonen for brannforebyggere. En av disse gikk opp til svenneprøven i juni, og fikk svennebrevet som brannforebygger. I august ansatte vi ny lærling, og har med det fortsatt tre lærlinger i selskapet. I tillegg til lærlinger har NRBR ansatt to praksiskandidater, også det i seksjonen for brannforebyggere. Dette er personer som blir ansatt i faste stillinger, men som er under opplæring. Lengden på opplæringen avhenger av hva slags skole- og yrkesbakgrunn de har fra tidligere, men etter endt opplæring vil også de gå opp til svenneprøve og bli fullverdige brannforebyggere.

*NRBR er inne i en prosess med ytterligere justeringer av selskapets strategi. Forutsatt godkjenning i brannstyret vil rapportering for 2025 skje i tråd med denne.

Diagram 1: Sykefraværet i 2024

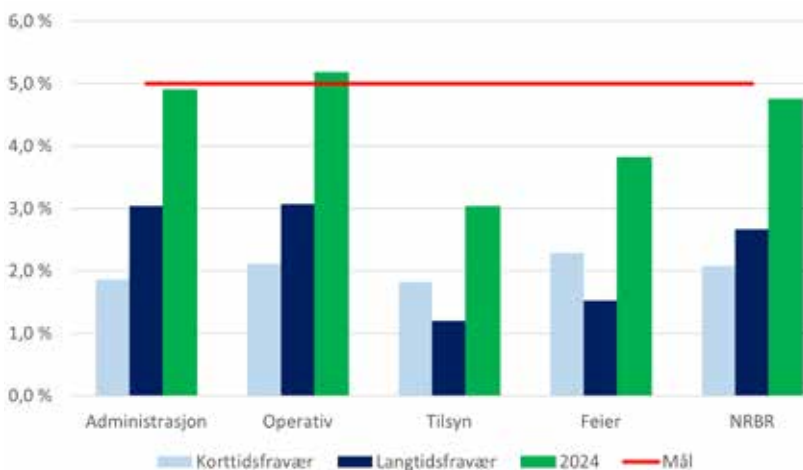
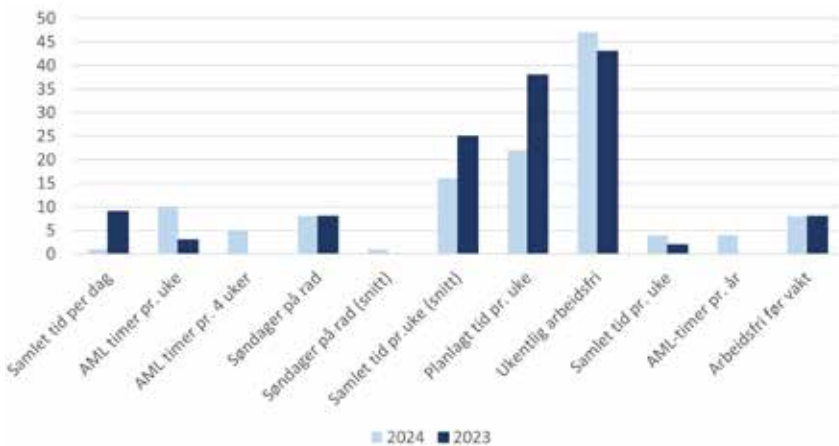


Diagram 2: AML-brudd i 2024



Tiltak for å sikre høy etisk standard

Redegjørelse om tiltak som er iverksatt og tiltak som planlegges iverksatt for å sikre høy etisk standard.

NRBR forvalter samfunnets felles midler og utøver myndighet på et viktig felt som avhenger av tillit. Vår utøvelse og samhandling med andre aktører skal være gjenkjennbar ut fra våre verdier: tillit, respekt og fellesskap. Det er derfor høye krav til den etiske holdningen hver enkelt viser i arbeidet for innbyggerne. Våre etiske regler skal sikre at våre medarbeidere handler etter et verdisyn som skaper grunnlag for god etisk praksis. Våre etiske regler skal sikre god kvalitet på våre tjenester, saksbehandling og myndighetsutøvelse, og skal ivareta vårt gode omdømme.

Våre etiske regler er tilgjengelige i HMS-håndboken, og er en del av introduksjonsprogrammet ved

nyansettelser. Alle ansatte i NRBR har forpliktet seg til å følge etiske regler ved å signere disse. Vi har gode rutiner for kontroll og oppfølging. Ved behov for endringer og justeringer, utøves et bredt partssamarbeid med involvering både med vernetjenesten og tillitsvalgte i de ulike fagforeningene. Våre etiske regler er forankret i styre, representantskap og er en del av eierstrategien.

Kjønnsfordeling

Beskrivelsen om den faktiske tilstanden når det gjelder kjønnslikestilling er basert på rapportering til PAI-registeret. Den bygger på stillingsforholdet til faste ansatte, inkludert ansatte som har permisjon eller er i fødselspermisjon. Rapporteringsbenevnelsen i PAI-registeret er i hovedsak benyttet, samt den ansattes årslønn i fast stilling. Talletidspunktet er 31.12.2024. PAI-registeret er KS' register for lønns- og personalopplysninger om ansatte i kommunal sektor.

Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/ gruppe

Ved utgangen av 2024 var det totalt 214 ansatte i NRBR fordelt på 177,2 årsverk; 86 % av ansatte var menn. Vi hadde 53 ansatte i en lederfunksjon både med og uten personalansvar; 81 % av lederne var menn og 19 % var kvinner. Blant toppledere (avdelingsledere og brannsjef) var andelen kvinner 40 % mens andelen kvinner var 47,4 % blant mellomledere (seksjonsledere og fagledere), en økning fra 44 % i 2023. Vi har et stillingsnivå/gruppe, ingeniør, med kun mannlige ansatte. Tilsvarende har et stillingsnivå/gruppe, konsulenter, med kun kvinnelige ansatte.

Tabell 6: Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/gruppe

Tabell 6: Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/gruppe 2024

Stillingsnivå/gruppe	Antall ansatte	Antall kvinner	Antall menn	Andel kvinner	Andel menn
Avdelingsleder	4	2	2	50,0 %	50,0 %
Brannforebygger/inspektør	18	1	17	5,6 %	94,4 %
Brannkonstabel	118	6	112	5,1 %	94,9 %
Brannsjef	1		1	0,0 %	100,0 %
Fagleder	13	5	8	38,5 %	53,8 %
Ingeniør	4		4	0,0 %	100,0 %
Konsulent	6	6	0	100,0 %	0 %
Lærling/praksiskandidat	5	1	4	20,0 %	80,0 %
Rådgiver	7	3	4	42,9 %	57,1 %
Seksjonsleder	6	4	2	66,7 %	33,3 %
Overbrann- /brannmester	32	1	31	3,1 %	96,9 %
Total	214	29	185	13,6 %	86,4 %

Lønnsforskjeller mellom kvinner og menn på ulike stillingsnivåer/gruppe

Årslønnen til ansatte fastsettes både sentralt og lokalt, og er delt inn i tre ulike kapitler etter hovedtariffavtalen. Lønnen til ansatte i kapittel 3 og 5 fastsettes lokalt, mens lønnen til ansatte i kapittel 4 fastsettes sentralt. 16 % av ansatte i NRBR får lønnen sin fastsatt lokalt.

Den gjennomsnittlige årslønnen for alle ansatte i 2024 var kr 597 655. Totalt var kvinners andel av menns lønn 23 % høyere enn den gjennomsnittlige årslønnen til menn. Den gjennomsnittlige årslønnen for kvinnelige ledere var 101 % av menns årslønn for stillingsnivå/gruppe med både

kvinnelige og mannlige ansatte. Blant ansatte i kapittel 3 og 5 var kvinners andel av menns lønn 96 % i 2023.

Tabell 7: Lønnsforskjeller mellom kvinner og menn på ulike stillingsnivåer/gruppe

Tabell 7: Lønnsforskjeller mellom kvinner og menn på ulike stillingsnivåer/gruppe (2024)

Stillingsnivå/gruppe	Snitt årslønn ansatte	Snitt årslønn kvinner	Snitt årslønn menn	Kvinner andel av menns lønn
Avdelingsleder	1 064 950	1 041 100	1 088 800	96 %
Brannsjef	1 370 000	-	1 370 000	0 %
Snitt årslønn kapittel 3	1 125 960	996 100	1 142 533	88 %
Brannforebygger/inspektør	605 000	668 900	601 241	111 %
Brannkonstabel	520 790	525 017	520 563	101 %
Konsulent	667 533	667 533	-	0 %
Overbrann- /brannmester	631 634	558 700	633 987	88 %
Lærling/praksiskandidat	374 280	498 300	343 275	145 %
Snitt årslønn kapittel 4	515 059	592 080	546 042	108 %
Fagleder	787 831	778 100	793 863	98 %
Ingeniør	758 150	-	758 150	0 %
Rådgiver	758 843	761 000	757 225	100 %
Seksjonsleder	875 000	877 000	871 000	101 %
Snitt årslønn kapittel 5	794 543	806 825	786 356	101 %
Snitt årslønn alle ansatt	597 655	711 907	579 745	123 %

Likestilling- og diskriminering

Redegjørelse om hva vi gjør for å oppfylle arbeidsgivers aktivitetsplikt etter likestillings- og diskrimineringsloven § 26.

I alt vårt arbeid jobber vi for å fremme likestilling og hindre diskriminering på grunn av forhold som kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder og kombinasjoner av disse forholdene.

- Vi er opptatte av likestilling i rekrutteringsprosesser. I våre stillingsutlysninger til stillinger hvor det typisk er store kjønnsforskjeller, oppfordrer vi motvekten å søke. For eksempel ved operativ avdeling der det er stor overvekt av menn, oppfordrer vi kvinner til å søke.
- Livsfasepolitikken gir mulighet for å kombinere arbeid og familieliv.
- Generell plan for gravide brannforebyggere og brannkonstabler skal sikre at kvinner kan stå i arbeid der arbeidsoppgavene må endres grunnet helsefare.

- Våre hjemmesider har universell utforming.
- Vår personalhåndbok sier at våre ledere skal jobbe aktivt for å skape positive holdninger til likestilling og mangfold.
- Deltidsarbeid, omsorgspermisjoner eller annet fravær iht. lovverk og interne retningslinjer er ikke til hinder for ansettelse, avansement eller utvikling i lønns- og arbeidsvilkår.
- Tilfeller av diskriminering, trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold avdekkes og håndteres gjennom våre varslingsrutiner.

Tabell 8: Status per 31.12.2024 likestilling- og diskriminering

Brann- og redningsvesen er et mannsdominert yrke og i 2024 var 86 % av alle ansatte i NRBR menn; liten endring fra 88 % i 2023. Operativ avdeling (brannkonstabler og overbrann- /brannmester) har få kvinnelige ansatte. Vi jobber målrettet med å øke andelen kvinnelige brannkonstabler, og vi har i dag seks operative kvinnelige konstabler. Feiervesen har også få kvinnelige ansatte. Her oppfordrer vi kvinner til søke, og deltar aktivt på utdannings- og jobbmesser.

Midlertidig ansatte i NRBR er våre lærlinger i brannforebyggerfaget. Vi har en målsetting om å beholde våre lærlinger, og etter fullført lærlingtid blir de fleste tilbudt fast ansettelse ved ledighet i stilling.

I 2024 hadde vi ingen kvinner i foreldrepermisjon. 13 menn hadde foreldrepermisjon, alle med 100 % uttak av foreldrepenge. Alle våre mannlige ansatte tar ut full fedrekvote og mange tar delvis permisjon der de kombinerer arbeid og permisjon.

Vi har ikke ufrivillig deltidstillinger, men vi har tre brannstasjoner med kun deltidbrannkonstabler. Dette følger av brann- og redningsvesensforskriften som sier at beredskapen skal være organisert i en vaktberedskap ut fra antall innbyggere i det største tettstedet i ansvarsområdet. De fleste deltidbrannkonstablene har en annen hovedarbeidsgiver enn oss i 100 % stilling.

Tabell 8: Status per 31.12.2024 likestilling- og diskriminering

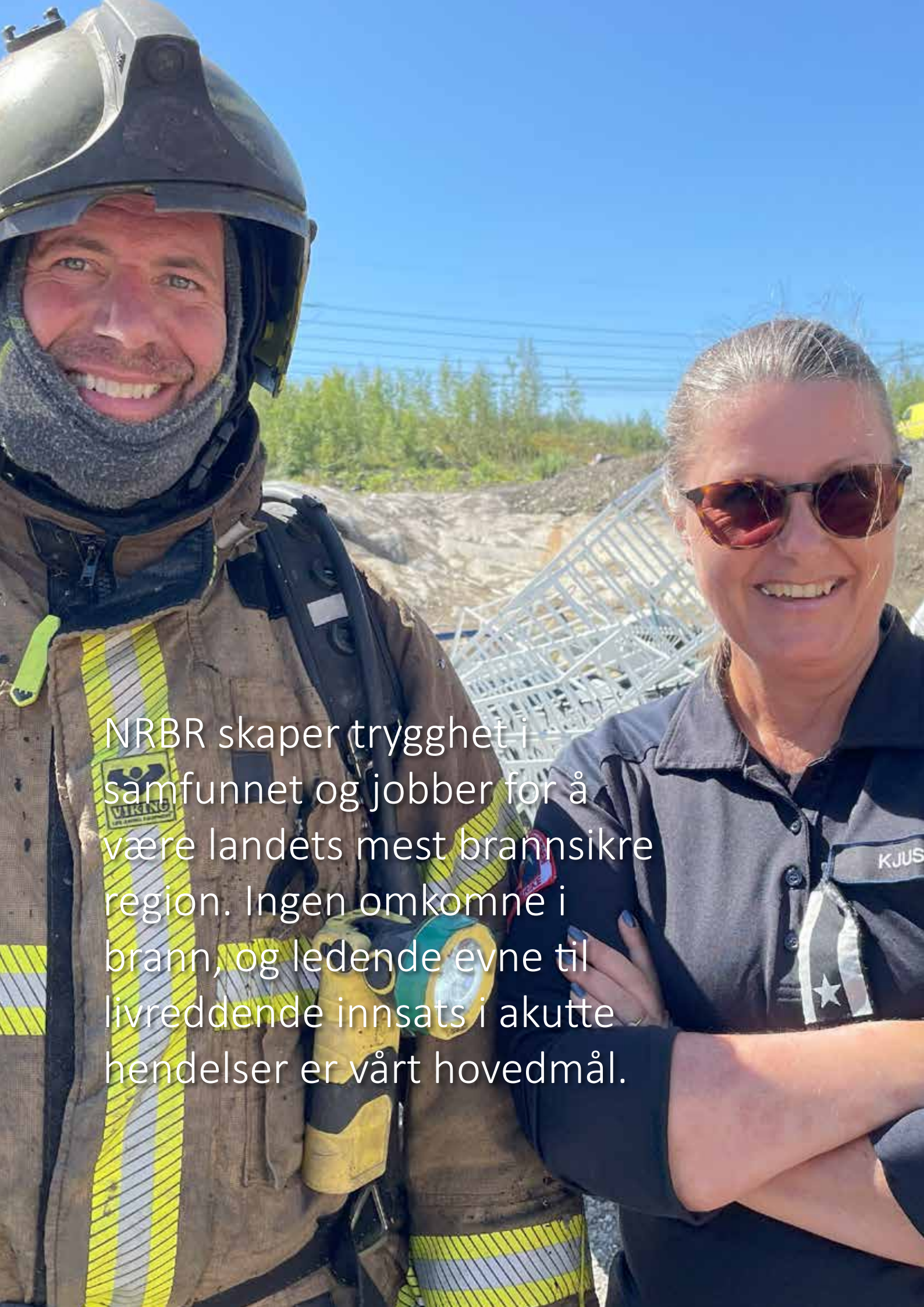
Kjønnsbalanse		Midlertidig ansatte		Foreldrepermisjon		Faktisk deltid		Ufrivillig deltid	
Antall kvinner og menn		Antall kvinner og menn som jobber midlertidig		Antall dager foreldrepermisjon/ antall ansatt		Antall kvinner og menn som jobber deltid		Antall kvinner og menn jobber ufrivillig deltid	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
26	185	0	3		849 / 13	1	37		

Lovkommentar til brann- og eksplosjonsvernloven

I 2024 kom lovkommentar til brann- og eksplosjonsvernloven, skrevet av NRBRs brannjurist, Elisabeth Tennebø, og juristene Elin Olsen, Tina B. Hoff og Mari Hovland. I lovkommentaren gjennomgås alle brann- og eksplosjonsvernlovens bestemmelser. Inkludert er også relevante rettskilder (forskrifter, forarbeider m.m.) og andre aktuelle rapporter og utredninger, blant annet ulike uttalelser fra DSB. Lovkommentaren er utgitt på Universitetsforlaget, og er også tilgjengelig elektronisk på Universitetsforlagets digitale bibliotek Juridika.no. Boken er et juridisk oppslagsverk, som vil bidra til at brann-Norge blir enda bedre i å ivareta innbyggernes rettssikkerhet. Den vil være et nyttig verktøy for studenter, ansatte i stat og kommune og i virksomheter. Den vil bidra til en trygg, og mer ensartet forvaltning av brann- og eksplosjonsvernområdet.

De fire forfatterne har en bred sammensatt erfaring fra fagområdene samfunnsikkerhet og beredskap, totalforsvaret, Sivilforsvaret, helse, politi og samlet sett mer enn 30 års fartstid fra brann- og redningsvesenet.

Elin Olsen, Tina B. Hoff, Mari Hovland og Elisabeth Tennebø
Brann- og eksplosjonsvernloven
Lovkommentar



NRBR skaper trygghet i samfunnet og jobber for å være landets mest brannsikre region. Ingen omkomne i brann, og ledende evne til livreddende innsats i akutte hendelser er vårt hovedmål.