

# Årsberetning NRBR IKS 2020



VÅR KOMPETANSE - DIN TRYGGHET!

# Innhold

- 2 Innhold
- 4 Nøkkeltall og året som gikk
- 6 Tema: Pandemi
- 8 Brann- og redningssjefens forord
- 10 Styrets beretning 2020
- 12 Organisasjon
- 14 Helse, miljø og sikkerhet
- 16 Stabsavdelingen
- 18 Operativ avdeling
- 20 Forebyggende avdeling

27

Antall nyansettelser  
i NRBR i 2020

44

Antall personer som døde i  
brann i Norge i 2020

9 644

Antall brev sendt fra  
NRBR i 2020



### Feier og operativt

Det har lenge vært vanskelig for oss å bemanne våre deltidstasjoner. Stillingen som deltid brannkonstabel innebærer at du må ha hovedarbeidssted og bosted i nærheten av stasjonen, samt ha en arbeidsgiver som tillater at du rykker ut når alarmen går. Det er vanskelig å finne slike kandidater i vårt område. Samtidig har vi feiersvenner med kontor og utreisested på de samme stasjonene. De besitter viktig brannfaglig kompetanse.

På Løken brannstasjon i Aurskog-Høland har en av våre feiere hatt vakt på operativ avdeling hver fjerde uke og dermed bidratt i det operative arbeidet når alarmen går. Nå videreutvikler vi denne kombinasjonen for fullt ut å utnytte ressursene vi har og sørge for god beredskap over hele området vårt. Det er derfor igangsatt et samarbeid mellom operativ avdeling og seksjon for feiing og service på Sørumsand brannstasjon.

Samarbeidet innebærer at operativ styrkes med en ekstra person på dagtid ved at ett årsverk deles mellom en feiersvenn med opplæring i operativt arbeid og en brannkonstabel med feierutdannelse. Arbeidet består av feiing av piper, tilsyn i bolig og deltagelse i det operative arbeidet. De reiser på feiing og tilsyn i en bil med blålys. Går alarmen, kjører de direkte til hendelsen og møter resten av mannskapet som kommer med mannskapsbil der. Ved slike hendelser kan det være at enkelte som er varslet om feiing eller tilsyn, får nytt varsel.



# Nøkkeltall og året som gikk

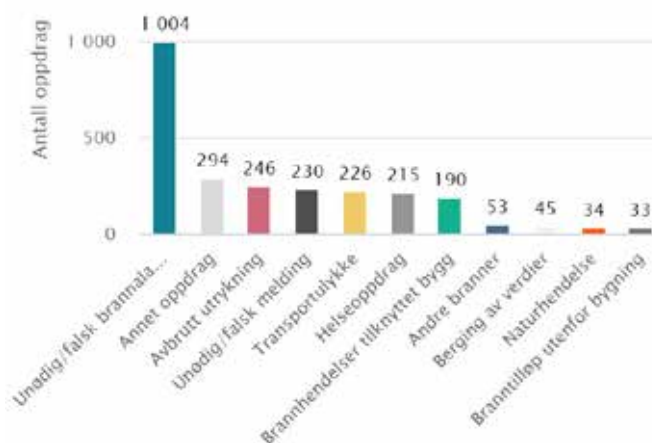
Resultat 2020	
Driftsinntekter	-kr 210 228 396
Driftsutgifter	kr 199 451 200
<b>Brutto driftsresultat</b>	<b>-kr 10 777 196</b>
Netto finansutgifter	kr 2 905 318
Motpost avskrivninger	-kr 2 979 099
<b>Netto driftsresultat</b>	<b>-kr 10 850 977</b>
Disponeringer eller dekning av netto driftsresultat	kr 10 890 527
Resultat	kr 39 550

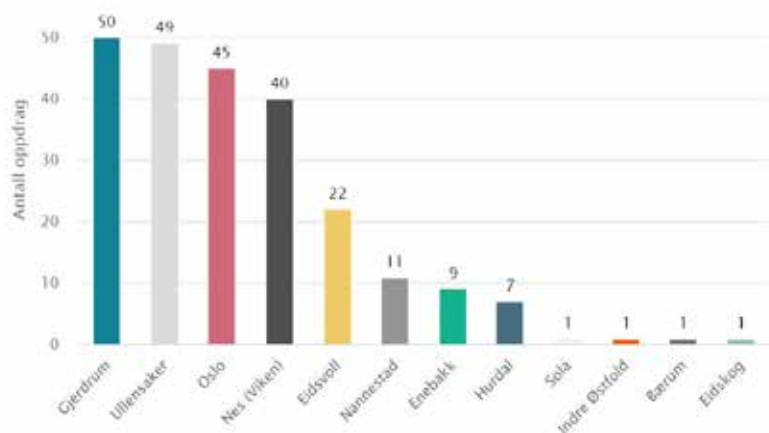
Tilskudd fra eierkommuner i 2020	
Lillestrøm	kr 72 055 139
Lørenskog	kr 31 862 930
Nittedal	kr 23 641 924
Aurskog-Høland	kr 14 989 972
Rælingen	kr 13 614 058
Sum	kr 156 164 023

## Utrykningsaktiviteten i eget distrikt i 2020

- Utrykninger i eget distrikt: 2 666
- Unøydige og falske meldinger: 1 482
- Brann i bygning: 59
- Trafikkulykker: 225
- Dyreoppdrag: 25
- Antall branndøde: 0

Diagrammet viser de hyppigste årsakene til utrykninger i NRBRs eierkommuner. Brannhendelser tilknyttet bygg er samlebetegnelse på brann i bygning, branntilløp komfyr, brann i skorstein og brannhindrende annet i bygg.





Diagrammet viser oppdrag hvor NRBR er kalt ut til andre kommuner. NRBR har felles bistandsavtaler med alle våre nabobrannvesen. Siden 2013 har vi i tillegg hatt avtale om førsteinnsats i Gjerdrum kommune, fordi Skedsmo brannstasjon har kortest utrykningstid dit. To av oppdragene i diagrammet er relatert til raset i Ask. NRBR inngikk avtale tidlig i 2020 om felles innsatsledelse på hele Romerike som utføres av NRBRs brigadeføder. Denne ressursen ble i 2020 kalt ut til Øvre Romerike 98 ganger. I 40 tilfeller ble oppdraget avbrutt før ankomst. Flere andre oppdrag har også blitt avbrutt før ankomst. Dette gjelder blant annet oppdraget med spesialressursen LUF-60, som var på vei til brann i parkeringshus i Sola kommune. Vi bistår brannvesen vi ikke har avtaler med utenfor regionen etter mottatt bistandsanmodning.

# 18 167

Antall piper feid i boliger og fritidsboliger i 2020

# 192 606

Antall minutter brukt i Zoom-møter i 2020

# 6 244

Antall nye saker opprettet til behandling i 2020

## Høringer

NRBR leverte senhøsten 2020 innspill på høringen til forskrift om organisering, bemanning og utrustning av brann- og redningsvesen og nødmeldesentralene (brann- og redningsvesenforskriften). Arbeidet med uttalelsen involverte alle avdelinger. Den nye forskriften vil berøre hele brannvesenet og forslaget gir tydeligere krav til risiko og sårbarhetsanalyser, forebyggende analyser og beredskapsanalyser som grunnlag for organisering og bemanning av brann- og redningsvesenet. Læreplanen i feierfaget var også ute på høring i 2020. Seksjon for feiing og service har levert innspill til denne, og ny læreplan vil være ferdig i løpet av 2021.

I offentlig forvaltning brukes uttrykket «høring» om en henvendelse til berørte parter i en sak for å hente inn skriftlige uttalelser, særlig som en del av utarbeidelsen av nye lover og forskrifter. Det departementet som forbereder loven - Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap er underlagt Justis- og beredskapsdepartementet - utarbeider da et høringsnotat som sendes til berørte høringsinstanser til uttalelse. Høringsinstansene kan være for eksempel organisasjoner som arbeider på lovens område, institusjoner og sentralt plasserte enkeltpersoner. Det er så opp til departementet å gå gjennom høringsuttalelsene og avgjøre i hvilken grad det vil ta hensyn til disse i utarbeidelsen av den nye forskriften.

# Tema: Pandemi

12. mars innførte regjeringen de mest inngripende tiltakene i fredstid og Norge stengte ned. Samme dag satte NRBR stab. Men vår risiko- og sårbarhetsanalyse omfatter pandemi, og smittevern var på agendaen allerede i februar.

Stab er en måte å organisere brannvesenet på for å håndtere kriser og store hendelser, gjerne når disse vil pågå over tid.

## Unntakssituasjon

Tiltak, som i stor grad ble opprettholdt ut året, ble innført: Brannstasjonene ble stengt for besøk, hjemmekontor innført, tilsyn i boliger ble satt på hold, andre tilsyn ble gjennomført digitalt og seminarer og kurs ble avlyst. Unntakssituasjonen ble etter hvert den nye hverdagen.

Vi så raskt verdien i at vi allerede hadde tilrettelagt for hjemmekontor og at it-kompetansen var i eget hus. Løsninger for å ivareta lønnsutbetalinger, arkivering og håndtering av telefoner hadde vi på plass. Nå ble det raskt tilrettelagt for hjemmekontor for de fleste og digital møteløsning.

## Operativ avdeling

Vår største bekymring var mange sykdomstilfeller på vaktlagene og dermed svekket beredskap. Avde-

lingen ble derfor fysisk atskilt fra andre ansatte. Vi iverksatte flere daglige restriksjoner for vaktlagene for å redusere antall nærkontakter og smittespredning. Ny turnus fikk ned antall vaktskifter.

En utrykning kan føre til smitte på et helt vaktlag og vi oppfordret publikum til å være ekstra forsiktige. Den fine, varme våren skapte bekymring for skogbrann. Russ, ungdommer og barnefamilier strømmet ut i skog og mark. Mange var ikke vant til å tenne bål eller kjente til bålforbudet. Vi igangsatte mange informasjonstiltak.

## Feiing og service

Seksjonen hadde allerede erfaring med at beboere vi skal ha tilsyn hos ikke gir beskjed ved sykdom. Selv om feierens boligtilsyn er den beste måten å forebygge på, forsto vi raskt at vi bare kunne utføre feiing uten å gå inn i boliger.

Lærlingene i seksjonen gikk over

til digital undervisning og skriftlige oppgaver for å opprettholde best mulig opplæring. I november gikk en av lærlingene opp til svenneprøve. Han gjennomførte prøven under forhold ingen av oss andre har gjort, med mange smittevernstiltak og restriksjoner. Opplæringsnemda fortalte om en uvant situasjon, men til tross for pandemien fikk de gjennomført en tilfredsstillende svenneprøve.

## Kampanjer

Mange av våre årlige publikumsrettede kampanjer måtte avlyses. Andre greide vi å gjennomføre digitalt, slik som Åpen dag i september. Brannvesenets julekalender, som vanligvis innebærer fysisk besøk til regionens barne-skoler, ble avholdt på Zoom.

## Smittesituasjonen

I mars og april hadde vi flere ansatte i karantene og alt i alt har vi hatt fire ansatte med koronasmitte i 2020. To av disse har berørt vaktlag, uten at beredskapsevnen ble svekket.



## Andre arbeidsoppgaver

Ikke alle i NRBR har arbeidsoppgaver som kan gjennomføres på hjemmekontor eller hadde i mars arbeidsoppgaver som umiddelbart var tilpasset den nye situasjonen. Det gjaldt særlig noen av seksjonene på forebyggende avdeling. Vi tilbød derfor vår arbeidskraft til kommunene til å løse ulike oppdrag. Frem til sommeren transporterte vi håndsprit, desinfeksjonsmiddel og sykehusutstyr til helseinstitusjonene, vi delte ut smitteverndrakter fra eget lager og tok på oss bære- og løfteoppgaver. Bildet viser dagtidsansatte som bærer sykehussenger inn på nye omsorgsboliger i Lørenskog kommune.



# Brann- og rednings- sjefens forord

2020 har vært et krevende år. Vi har opplevd det verste en organisasjon kan oppleve, det å miste en ung medarbeider i sykdom. Vi har håndtert svært alvorlige voldsforbrytelser, og har erfart det å gjøre innsats i en av de største naturkatastrofene i Norge i moderne tid.

Disse hendelsene har vi måttet takle samtidig med pandemiutfordringene, hvor scenariet vi ble forespeilet omfattet et betydelige bortfall av mennesker i viktige beredskapsfunksjoner. Dette setter året 2020 litt i perspektiv.

## Utfordrende

Selv om vi er vant til utfordrende hendelser med sterke følelsesmessige inntrykk, ser vi tilbake på året i fjor som et år hvor vi innenfor flere funksjoner, virkelig ble satt på prøve.

## Håndteringsevne

Innenfor sikkerhet og beredskap vil håndteringsevne og utholdenhet reelt uttrykkes gjennom virkelige hendelser. Vår kompetanse og vår kapasitet kom virkelig til uttrykk i Gjerdrum. Foruten en heroisk livreddende innsats i akutfasen, som reddet et stort antall menneskeliv, bidro vi med en betydelig mengde kompetanse og kapasitet, skolert og trent for å håndtere hendelser relatert

til sammenraste bygninger og skred. Dette er eksamensresultatet vårt i forhold til det å bygge organisasjonsstruktur, understøttet med fagavdelinger og kompetansemiljø. Dette har økt vår håndteringsevne og gjort vår operative innsats tryggere og mer forutsigbar. Jeg må nok en gang si at jeg er utrolig stolt og ydmyk av den innsatsen som ble lagt ned under hendelsen i Gjerdrum, og i særdeleshet de mannskapene som først ankom skredet.

## Nytt ledernivå

En viktig endring vi har gjennomført i 2020, er opprettelsen av et nytt ledernivå på taktisk operativt nivå. Innsatsledelse er nå en egen profesjon hos oss. Effekten av denne endringen kom virkelig til uttrykk på Gjerdrum, hvor innsatsen vår ble ledet på en kompetent og faglig profesjonell forutsigbar måte. Vi er glade for å ha fått aksept for denne endringen, en endring som etter vår mening gjør oss bedre i stand til å iverksette kunnskapsstyrt og effektiv innsats.

## Nye medarbeidere

Våre budsjettprosesser har de seneste årene vært preget av å bygge utholdenhet og kvalitet. Vi har de siste årene fått et betydelig antall nye medarbeidere som har bidratt til at vi har evnet å stå i innsats lengre enn det vi tidligere hadde muligheten for. Dette har også bidratt til at vi i større grad evner å overholde bestemmelsene i arbeidsmiljøloven, et sentralt styringsdokument for alle organisasjoner.

Avslutningsvis ønsker jeg å takke alle medarbeidere for innsatsen i det krevende året vi har bak oss. Samfunnsoppdraget er løst på en fremragende måte, til beste for menneskene i vår region.





### Kvikkleireskred i Ask

Midt på natten 30. desember rammet tragedien Gjerdrum kommune. Et stort kvikkleireskred tok med seg et helt nabolag i tettstedet Ask. NRBR har førsteinnsatsen i kommunen, men veien inn til Ask var forsvunnet i raset. Dermed ankom våre mannskaper samtidig med de fra Øvre Romerike brann og redning. Det ble igangsatt evakuering av husene som lå helt på skredkanten og ellers i området rundt. I ukene som fulgte, var NRBRs USAR-mannskaper og dronepiloter krumtapper i redningsarbeidet. Ti mennesker omkom i skredet.

NRBR har hatt en egen USAR-gruppe siden 2017. Gruppen ble som utgangspunkt opprettet etter et kvikkleireskred på Asak i dagens Lillestrøm kommune i 2016, med formål om å stå bedre rustet hvis ulykken skulle inntreffe på ny. Vi har nå 17 mannskaper med kompetanse på USAR. Disse er fordelt på våre fire brigader.

NRBR har hatt drone siden sommeren 2018. Det er en industriell drone med zoom-kamera og IR-kamera (varmesøkende kamera). Det er Andøya Space Center som har det fly-operative ansvaret, og det er også her våre dronepiloter har gjennomgått omfattende opplæring. Dronen har særlig vært i bruk i forbindelse med skogbrann.

# Styrets beretning 2020

Nedre Romerike brann- og redningsvesen IKS (NRBR) er et interkommunalt selskap for kommunene Nittedal, Lørenskog, Lillestrøm, Rælingen, og Aurskog-Høland.

Brannvesenet har ansvaret for alle lovpålagte oppgaver i eier-kommunene i henhold til lov om brannvern m.m. Dette innebærer ansvar for brann- og redningsberedskap, brannforebyggende arbeid samt feiertjenesten.

Feiervesenet skal utføre feiing og tilsyn med røykkanaler og fyringsanlegg og drive med motivasjons- og informasjonstiltak mot publikum.

Selskapets hovedkontor ligger på Nordbyhagen i Lørenskog kommune.

Pandemien som rammet verden i første kvartal 2020 medførte omfattende tiltak for å forebygge smitte i den hensikt å opprettholde beredskapen. Tiltakene sørget for at brann- og redningsberedskapen ble ivaretatt gjennom hele året, til tross for at Romerike er en av regionene i Norge som ble hardest rammet i løpet av pandemien.

Feiervesenet endret tilsynet fra å gå på langt færre boligtilsyn til å feie betydelig flere piper. Forebyggende tiltak mot publikum ble også begrenset.

## Prioriterte mål ved virksomheten

NRBR skal arbeide for et sikkert samfunn hvor ingen skal dø eller bli skadet forårsaket av brann, eksplosjon, farlige stoffer eller andre akutte ulykker. Dette stiller store krav til NRBR innen mange områder, men vi vil for 2020 nevne spesielt:

- Befolkningen fortsetter å vokse på Nedre Romerike. Det innebærer fortetting av boliger, stadig høyere bygninger og økt press på infrastruktur.
- Etaten merker utfordringer knyttet til at brann og redning oftere er første nødetat ved hendelser. Dette kan sette menneskene på ekstra prøvelser de i utgangspunktet ikke

er satt til å håndtere. Dessuten er det en tendens til at etaten tilkalles oftere enn før i oppdrag som tidligere ble løst av helse og /eller politi. Dette er ressurskrevende og ikke tatt høyde for i utforming av budsjetter.

- Konsekvensene av klimendringer gjør seg gjeldende, noe som kan være årsak til utrykninger til jordras og kvikkleireskred. Årets to siste dager ble sterkt preget av det store kvikkleireskredet på Gjerdrum.

Styret er opptatt av at NRBR er i forkant av samfunnsutviklingen. Dette vil kreve en kombinasjon av økt ressursinnsats og kunnskapsstyrt tilnærming for å trygge våre innbyggere i fremtiden.

Styret er opptatt av å forebygge hendelser, og mener et godt samarbeid på tvers av kommunale etater, blant

annet opp mot risikogrupper og ved planlegging av ny utbygging, er viktig for å hindre ulykker.

Brann- og redningsvesenet i Norge er svært desentralisert, noe som fungerer godt i det daglige. Ved store hendelser og katastrofer mener styret det vil være hensiktsmessig med en bedre samordning på statlig nivå av brann- og redningsressursene. Ikke minst gjelder det spesialiserte oppdrag som USAR (Urban søk og redning), dykkertjeneste eller CBRNE.

### Drift av selskapet

Styret mener regnskapet gir et rettviseende bilde av driften og den finansielle stilling, og legger fortsatt drift av selskapet til grunn.

Årsregnskapet viser et netto driftsresultat (mindreforbruk) på kr 10 850 978. Årets resultat viser et merforbruk (underskudd) på kr 39 550 som kan henføres til den kommersielle virksomheten.

### Regnskapsinformasjon

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter, utfyllende informasjon om driften og stillingen ved årsskiftet. Det har heller ikke inntrådt forhold etter regnskapsåret som er av betydning ved bedømmelsen av selskapet.

### Finansiell risiko

Brann- og redningsvesenet anses generelt ikke å være utsatt for stor finansiell risiko. Eierkommunene i NRBR har fullt ansvar i.h.t loven om interkommunale selskaper, og opptak av eventuelle lån styres.

### Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet er gjennomgående godt, senest dokumentert i arbeidsmiljøundersøkelsen gjennomført mai 2020. Det arbeides kontinuerlig med forbedring/utvikling av HMS-rutiner og prosedyrer. Selskapet driver ikke virksomhet som forurenser det ytre miljø utover det som er normalt i bransjen.

### Likestilling

Bedriften hadde i fjor 206 ansatte hvorav 22 var kvinner. Det er et mål å få kvinnelige søkere til ledige stillinger i utrykningsseksjonen. NRBRs ledergruppe består av en kvinne og tre menn. Styret har sju medlemmer hvorav to er kvinner. Bedriften har et klart mål om å legge til rette for likestilling, og har et ønske om å øke antall kvinnelige ansatte.

Styret vil takke NRBRs ansatte for profesjonell utførelse av arbeidet i året som har gått, for å ha sikret liv og helse til innbyggerne på Nedre Romerike og for å ha ivaretatt NRBRs gode omdømme i lokalmiljøet. Vi vil spesielt fremheve innsatsen i forbindelse med skredkatastrofen i Gjerdum hvor mannskap i NRBR deltok i livreddende arbeid i rasområdet, i svært krevende og livstruende omgivelser.

Marianne Aasen  
styreleder

Rune A. Holter  
nestleder

Tarje Braaten  
styremedlem

Halvor Bing Lorentzen  
styremedlem

Elisabeth Bødtker Larsen  
styremedlem

Andre Steensnæs  
styremedlem

Morten Helgesen  
styremedlem



# Organisasjon

NRBR er organisert i to avdelinger: Operativ avdeling og forebyggende avdeling. Stab er en stabfunksjon underlagt brann- og redningssjefen. Administrativ ledelse og avdelingsjefer er lokalisert på Lørenskog brannstasjon.

Utrykningsstyrken er fordelt på sju brannstasjoner.

## Kommunesammen- slåing

Som følge av kommunesammen-  
slåingen 1. januar 2020 ble Skedsmo, Fet og Sørum kommuner slått sammen til Lillestrøm kommune, mens Rømskog ble innlemmet i Aurskog-Høland kommune.

## Representantskapet

Representantskapet er oppnevnt av medlemskommunene og er NRBRs øverste myndighet. I 2020 besto representantskapet av følgende representanter: Ragnhild Bergheim (leder), Ståle Grøtten (nestleder), Kari Blomsø, Cato Ruud, Rune Kyllenstjerna, Marius Egeberg, Thor Grosås, Anette Elseth, Gudbrand Kvaal og Roger Evjen.

Representantskapet hadde tre møter. Totalt ble 20 saker behandlet i representantskapet.

Representantskapet, som er kommunenes eierrepresentanter, ble godtgjort fra sine kommuner.

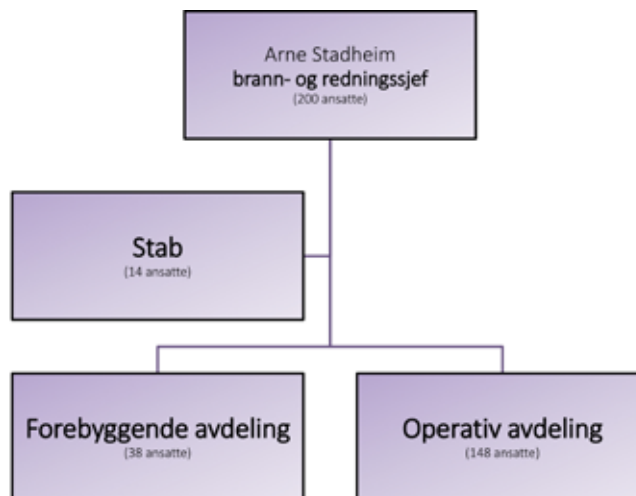
## Styret

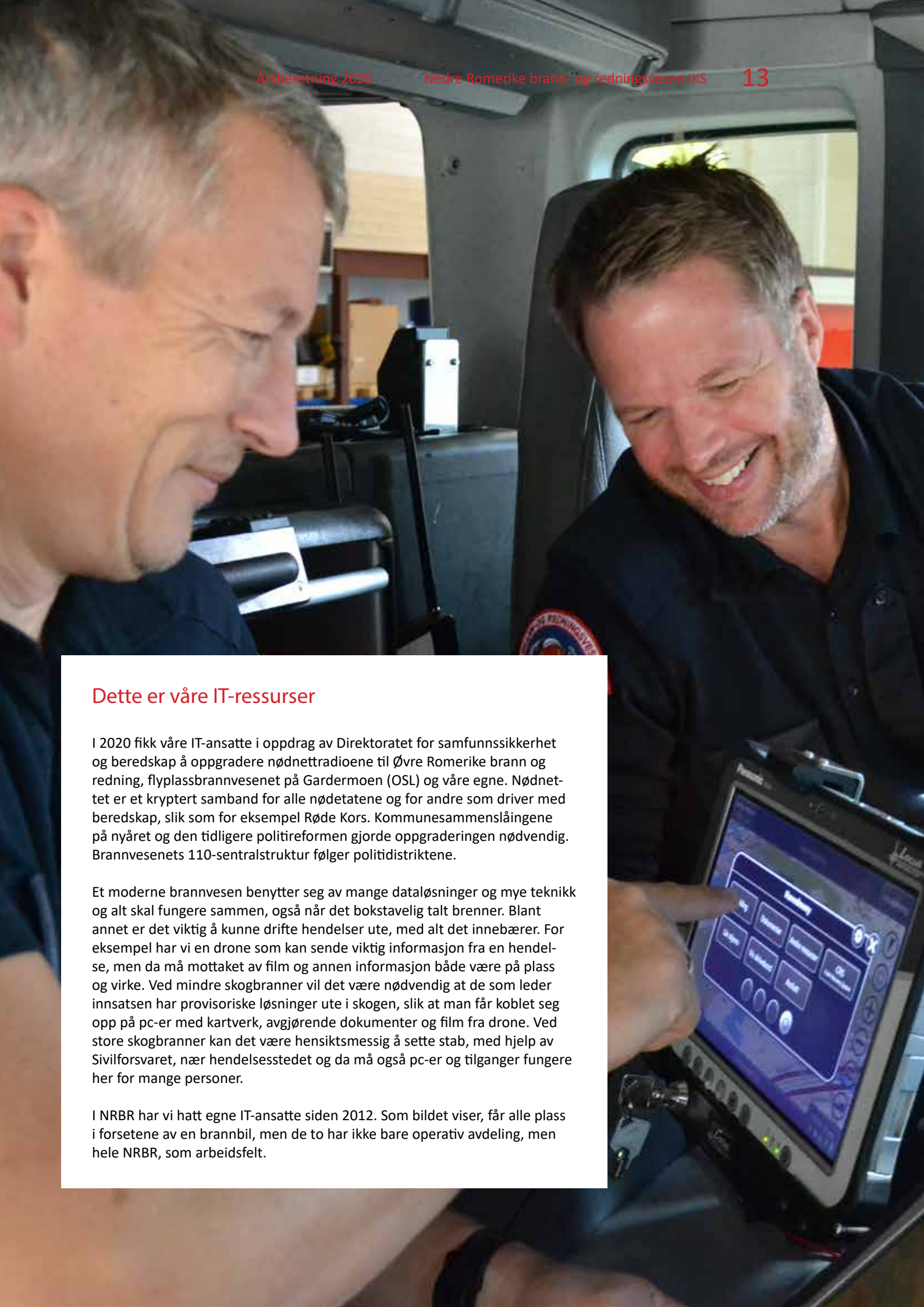
Styret har bestått av: Marianne Aasen (leder), Rune A. Holter (nestleder). Styremedlemmer: Halvor Bing Lorentzen, Elisabeth Bødtker Larsen og Tarje Braaten. Styremedlemmer fra de ansatte: Morten Helgesen og Andre Steensnæs.

I januar ble det avholdt styre- og eierseminar på Losby. Det er blitt avholdt seks styremøter hvorav tre var fysisk oppmøte, to var på zoom og ett var postalt. I tillegg til referatsaker har 40 store og små saker vært til behandling. Samlet utbetaling til styrets medlemmer utgjorde kr 493 650.

## Daglig leder

Brann- og redningssjef mottok kr 1 288 833 i samlet godtgjørelse.





## Dette er våre IT-ressurser

I 2020 fikk våre IT-ansatte i oppdrag av Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap å oppgradere nødnetradioene til Øvre Romerike brann og redning, flyplassbrannvesenet på Gardermoen (OSL) og våre egne. Nødnettet er et kryptert samband for alle nødetatene og for andre som driver med beredskap, slik som for eksempel Røde Kors. Kommunesammenslåingene på nyåret og den tidligere politireformen gjorde oppgraderingen nødvendig. Brannvesenets 110-sentralstruktur følger politidistriktene.

Et moderne brannvesen benytter seg av mange dataløsninger og mye teknikk og alt skal fungere sammen, også når det bokstavelig talt brenner. Blant annet er det viktig å kunne drifte hendelser ute, med alt det innebærer. For eksempel har vi en drone som kan sende viktig informasjon fra en hendelse, men da må mottaket av film og annen informasjon både være på plass og virke. Ved mindre skogbranner vil det være nødvendig at de som leder innsatsen har provisoriske løsninger ute i skogen, slik at man får koblet seg opp på pc-er med kartverk, avgjørende dokumenter og film fra drone. Ved store skogbranner kan det være hensiktsmessig å sette stab, med hjelp av Sivilforsvaret, nær hendelsesstedet og da må også pc-er og tilganger fungere her for mange personer.

I NRBR har vi hatt egne IT-ansatte siden 2012. Som bildet viser, får alle plass i forsetene av en brannbil, men de to har ikke bare operativ avdeling, men hele NRBR, som arbeidsfelt.

# Helse, miljø og sikkerhet

Pandemien har hatt stor betydning for alle i året som gikk, også innen vårt helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid. Smittevern ble satt på agendaen allerede i februar, og vi forberedte oss på en pandemi.

Nasjonal beredskapsplan for pandemisk influensa, anbefalinger fra Folkehelseinstituttet og Helsedirektoratet samt vår egen pandemiplan resulterte i en egen smitteveileder for covid-19-utbruddet.

## Smittevern

Smittevernet fikk stor betydning for alle våre ansattes arbeidshverdag, fra kontoransatte til beredskap. Det var gjennom hele året høyt prioritert å iverksette tiltak for å verne våre kritiske nøkkel-funksjoner og beredskapen i vår region. Basert på risikovurdering, tiltak og evaluering ble utviklingen overvåket nøye til årets siste slutt, og inn i nytt år.

## Likestilling

Lov om likestilling ble endret fra 1. januar 2020. Vi har lenge vektlagt dette arbeidet, og det har vært synlig blant annet gjennom våre rekrutteringsprosesser. Vi ønsker flere kvinner i beredskap, og flere menn i administrasjonen. I vår likestillingsredegjørelse

ønsker vi i tillegg å hindre sammensatt diskriminering. Det vil si at vi retter fokuset også på forhold som kan føre til diskriminering på flere diskrimineringsgrunnlag samtidig. Arbeidet med likestilling er et område som krever kontinuerlig oppmerksomhet, og er også en del av vårt langsiktige lønnsplanarbeid.

## Sykefravær

Snittet for sykefravær 2020 er på 5 %. Av dette utgjør 1,8 % korttidsfravær og 3,2 % langtidsfravær. Vi har dermed oppnådd vårt mål i henhold til mål- og handlingsplanen for IA-arbeidet.

## Yrkesskader og yrkessykdom

I 2020 ble syv yrkesskader meldt inn til NAV. Dette er to færre enn i fjor. Seks av disse medførte fravær, og dette tallet er likt som i fjor. Det er operativ avdeling som representerer halvparten av skadene. Også i 2020 har vi

søkt om godkjenning av kreft som yrkessykdom.

## Psykososial beredskapsplan

Brannkonstabler har en forutsigbar og betydelig risiko for å bli eksponert for alvorlige og traumatiske hendelser gjennom jobben. Risikoen er både direkte, gjennom at de setter eget liv i fare, og mer indirekte, ved at de er vitne til andre menneskers lidelse og død. Et godt organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø med god oppfølging kan fungere som en beskyttende faktor mot utvikling av blant annet arbeidsrelatert PTSD. I høst startet arbeidet med å utarbeide og komplettere en psykososial beredskapsplan. Denne inngår som en del av vår kriseplan og systematisk debrif. Det er viktig for oss å ta vare på alle ansatte, og gode og støttende sosiale relasjoner på arbeidsplassen bidrar til å forbedre evnen til å håndtere alvorlig stressbelastning og til å redusere risiko.



## Brannevalueringsgruppa

Brannevalueringsgruppa – som består av ansatte fra flere seksjoner på forebyggende avdeling – har i år jobbet med å evaluere bygningsbrannene primært fra hjemmekontor, bortsett fra arbeidet ute på skadestedene. Samarbeid med interne og eksterne aktører har selvsagt vært redusert. Likevel har brannutredningene blitt utført på en tilfredsstillende måte. NRBR er i ferd med å få utarbeidet en god og omfattende statistikk for de siste fem årene, som vil bli brukt videre i det forebyggende arbeidet.

Det er i medhold av forskrift om brannforebygging av 17. desember 2015 § 19 og 20 at vi utfører befaringer etter brann. Formålet med befaringene er å vurdere om brannen kunne ha fått alvorlige konsekvenser for liv, helse, miljø eller materielle verdier, samtidig foreta en vurdering av brannens utvikling og mulig arnested. I tillegg blir det foretatt en vurdering av hvilke forebyggende og beredskapsmessige tiltak som påvirket forløpet og utfallet av brannen.

Bildet er fra en brann som ble evaluert av oss i 2020. Brannen har etter all sannsynlighet oppstått som følge av varmegang i batteripakker til ståhjulinger som sto til ladning. Brannen oppsto i en kjeller i et tre etasjers bygg med både næring og boliger. Ved brannvesenets ankomst var det stor røykutvikling fra bygget, og spredning av brannrøyk til næringslokaler og boligdelen i etasjene over. Brannen ble begrenset til arnestedsrommet, og det er ikke registrert personskader som følge av hendelsen.

# Stabsavdelingen

Stabs- og støttetjenestene har i samarbeid med ledelsen ansvaret for strategisk ledelse og styring av hele organisasjonen for at nødvendig koordinering skjer, og for levering av sentrale støttetjenester.

Staben i NRBR består av 14 ansatte. Disse er fordelt på seksjonene støttetjenester og økonomi. Øvrige i stab ligger direkte under avdelingssjef stab. Arbeidsoppgavene skal ivareta alle merkantile oppgaver i driften av NRBR.

## Service internt og eksternt

Staben yter service til publikum og ansatte, og har ansvar for fagområdene arkiv, innkjøp, IKT, alarmtjeneste, økonomi, regnskap, lønn, HMS og personalsaker.

## Saksforberedelser

Stab jobber også med saksforberedelser og har ansvaret for sekretariatsfunksjonen for arbeidsmiljøutvalget, brannstyret, representantskapet og Interkommunalt utvalg mot akutt forurensning region 2.

## Spesiell aktivitet

Vi har i 2020:

- videreført lederutviklings-

program i relasjonsledelse til utrykningsledernivå

- innført elektronisk personal, HMS- og lederhåndbok for alle ansatte
- gjennomført medarbeiderundersøkelse med godt resultat
- videreført fokuset på økonomirapportering samt status på aktivitet, sykefravær og AML-brudd
- ferdigstilt arkivplan
- fakturert 995 unødige utrykninger av totalt 3 014 utrykninger
- håndtert 823 kandidater til 27 utlyste stillinger
- igangsatt arbeidet med ny lønnspolitisk plan der en del av mandatet er å komme med forslag til ny organisering av selskapet.

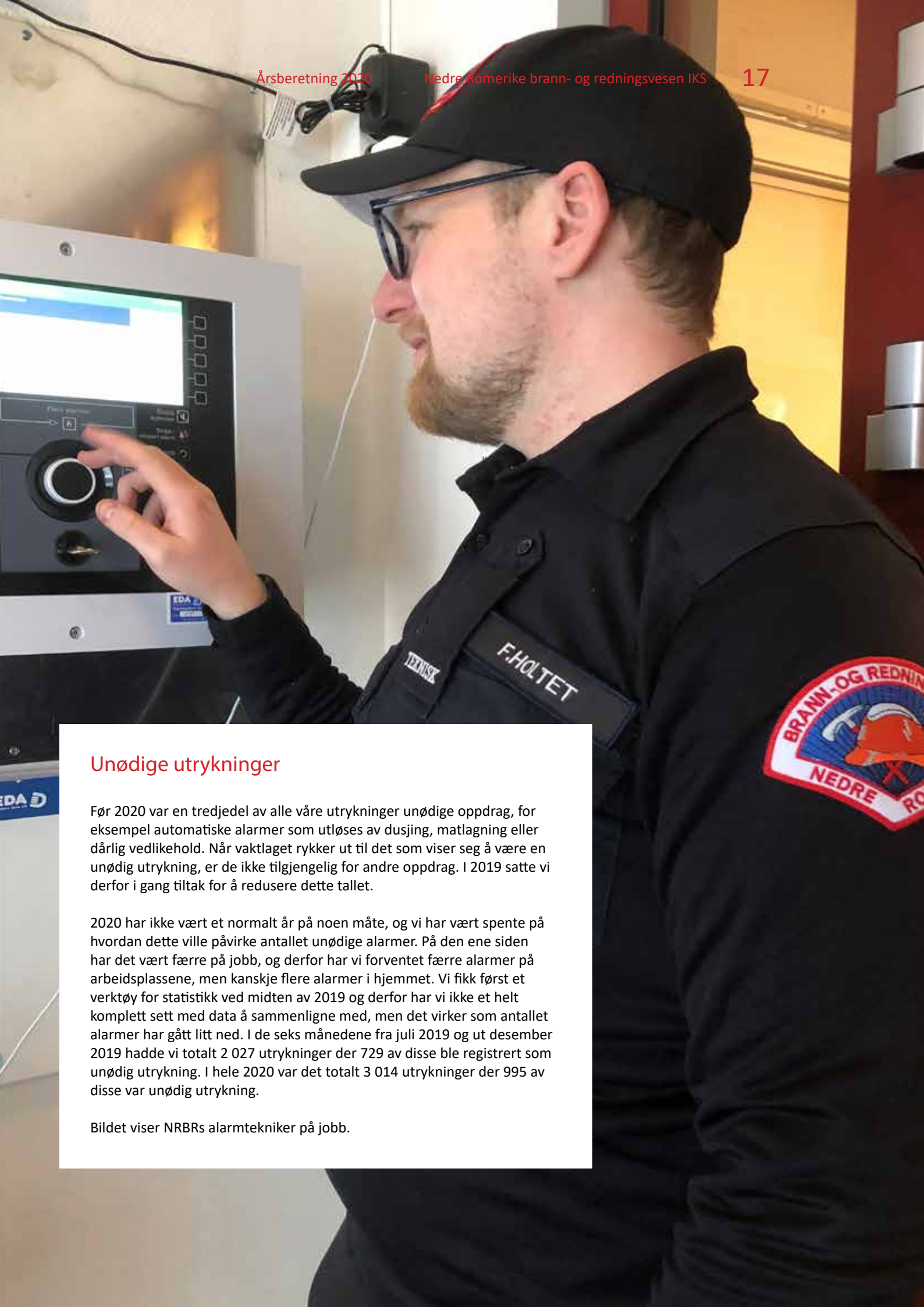
## Alarmtjeneste

Alarmbestillinger håndteres av to alarmkonsulenter og en alarmtekniker. Alarmtekniker utfører verifisering og idriftsettelse, nøkkelsafeservice, samt fakturering av unødige alarmer. Alarmkonsulentene utfører

alt det administrative for både NRBR og Øvre Romerike brann og redning (ØRB), slik som håndtering av nye alarmer, eierskifter, konverteringer, oppsigelser, fra selskapet som står for linjeoverføringen fra objektet til Øst 110-sentral. Alarmkonsulentene registrerer dette i vårt elektroniske arkivsystem samt Øst 110-sentralens system, Transfire. Etter idriftsettelse av alarmer gis data til økonomiseksjonen som utfører abonnementsfakturering av alarmer for NRBR. ØRB har egen alarmtekniker.

I oktober 2020 ble alarmhåndteringen i NRBR helelektronisk. Fra 2021 vil det derfor være mulig å søke fram hvor mange nye alarmbestillinger, konverteringer, eierskifter og oppsigelser NRBR har håndtert i løpet av en periode eller år.





## Unødige utrykninger

Før 2020 var en tredjedel av alle våre utrykninger unødige oppdrag, for eksempel automatiske alarmer som utløses av dusjing, matlagning eller dårlig vedlikehold. Når vaktlaget rykker ut til det som viser seg å være en unødig utrykning, er de ikke tilgjengelig for andre oppdrag. I 2019 satte vi derfor i gang tiltak for å redusere dette tallet.

2020 har ikke vært et normalt år på noen måte, og vi har vært spente på hvordan dette ville påvirke antallet unødige alarmer. På den ene siden har det vært færre på jobb, og derfor har vi forventet færre alarmer på arbeidsplassene, men kanskje flere alarmer i hjemmet. Vi fikk først et verktøy for statistikk ved midten av 2019 og derfor har vi ikke et helt komplett sett med data å sammenligne med, men det virker som antallet alarmer har gått litt ned. I de seks månedene fra juli 2019 og ut desember 2019 hadde vi totalt 2 027 utrykninger der 729 av disse ble registrert som unødig utrykning. I hele 2020 var det totalt 3 014 utrykninger der 995 av disse var unødig utrykning.

Bildet viser NRBRs alarmtekniker på jobb.



# Operativ avdeling

Koronaviruset satte raskt sitt preg på operativ avdeling tidlig på året. Med tanke på vårt samfunnsoppdrag er høyt sykefravær en meget kritisk situasjon.

Det var helt nødvendig med tidlige og strenge tiltak, noe som klart ga resultat gjennom året.

## Ledelsessystem

Året startet med at NRBR i regi av Norges brannskole arrangerte landets første ELS-kurs etter 7-trinnsmodellen. Dette er et kurs i ledelsessystemet som brukes ved større hendelser. Anledningen var oppstart av felles vakt-havende stabssjef på Romerike, og at NRBRs innsatsledere skulle virke på hele Romerike. Kunnskap innen dette fagfeltet ble for alvor en realitet ved raset på Ask. Samtidig ble hele vår styrke satt på en sterk prøve. Vi er stolte av motet som ble vist av våre mannskaper fra start og gjennom hele hendelsen. Og vi er stolte av at spisskompetansen innen USAR og drone er på plass når den er sterkt behovd.

## Prosesser gjennomført

På tross av pandemien har vi klart å gjennomføre mange prosesser. Det er gjort noen justeringer i

selve organisasjonen med det mål å gjøre lederspennet noe mindre. Videre er det gjort en rekke nye ansettelser på flere nivåer, både på heltid og på deltid. Mannskapene på Sørumsund har byttet lokaler, og det er igangsatt bygging av ny brannstasjon på Løken. Rømskog ble en del av Aurskog-Høland og ble videre en del av eierskapet til NRBR. Det er etablert en ordning med frem-skutt enhet i Fet som skal sikre rask respons. Løken har fått ny tankbil og det er bestilt utskifting av krokbiler til både Lørenskog og Skedsmo.

## Kreftrisiko

Internasjonale studier har vist at brannkonstabler har økt risiko for å utvikle kreft sammenlignet med befolkningen generelt. Brannfolk og feiere utsettes for giftige og kreftfremkallende kjemikalier som finnes i brannrøyk og sot, og er betydelig mer utsatt for å utvikle en rekke kreftsykdommer og luftveislidelser enn befolkningen forøvrig. NRBR plikter å

sørge for gode helse-, miljø- og sikkerhetsforhold som sikrer et fullt forsvarlig arbeidsmiljø for alle ansatte. Som et ledd i vårt arbeid med å sikre arbeidstagernes helse, har vi nå ferdigstilt en kontraktstrategi, som har til hensikt å innhente tilbud om rens og vask av kontaminert tøy. Går alt etter planen har vi en ny prosedyre for rens av vårt utrykningstøy på plass før sommeren 2021. Dette er nybrottsarbeid i brann-sammenheng. Så langt vi vet er det ingen andre som gjør eller har brukt eksterne profesjonelle aktører til dette viktige arbeidet. Vi håper i så måte at vi kan være et eksempel til øvrige aktører, og at vi som et samlet kollegium av brann- og redningsvesen i Norge på sikt og i fellesskap kan bidra til å håndtere denne utfordringen på en mer hensiktsmessig måte.

## Aktivt hørselvern

I 2020 gikk NRBR over til å bruke samband med integrert aktivt hørselvern. Det nye sambandssystemet er et viktig tiltak i det systematiske HMS-arbeidet samtidig som det vil forenkle samhandlingen i form av styrket informasjonsflyt og kommunikasjon på skadestedet. Vi har tidligere hatt utfordringer med å kombinere god kommunikasjon og hørselvern når det kommer til arbeid i støyende miljøer.

Fordi det ofte er liten eller ingen sikt inne i en brennende bygning er røykdykkere avhengig av hørsel for å kunne orientere seg. Derfor må vi ha hørselvern som kan fange opp lyden rundt oss, samtidig som det fjerner lyder som er skadelig for hørselen.

Det nye sambandet vil gjøre det mulig å kommunisere bedre rundt støykilder ved at det filtrer bort støy slik at talen over samband blir enklere å forstå. Sambandet kan brukes i alle situasjoner uavhengig av oppdrages art og type vernbekledning som benyttes. Dette er gjort mulig ved innføring av sambandsvester som bærer alle komponentene i systemet og bruk av de aktive ørepluggene.

For å drifte et skadested er ledere avhengige av flere samband. Måten det nye systemet integrerer disse på, ved at de kan tilkobles samme styreenhet, forenkler samhandlingen.

# Forebyggende avdeling

De tre seksjonene i avdelingen har hatt noe lavere bemanning gjennom året enn forutsatt. Dette har blant annet skyldtes flere konstitueringer som har berørt seksjonen. Den pågående pandemien har medført at vi har måttet legge om mange arbeidsrutiner og måten å utføre oppgaver på.

Tilsyn med § 13-bygg måtte etter mars gjennomføres ved innrapportering av status fra bygningseiere og brukere gjennom innsending av dokumentasjon. Vi valgte ut spesifikke temaer, blant annet objektenes gjennomføring av kontroll, ettersyn og vedlikehold av bygningsdeler og sikkerhetsinnretninger. Temaet ble valgt fordi slike sikkerhetsinnretninger anses som viktige i alle bygg, da de har stor betydning for rømnings- og personsikkerheten.

Seksjon for tilsyn og næringsikkerhet har også deltatt på tilsyn sammen med andre myndigheter, særlig felles tilsyn med bygningsmyndighetene i våre kommuner.

## Regulerings saker

Uttalelse til regulerings saker gis som regel i to omganger. Først gis det en innledende uttalelse når det annonseres oppstart av regulering i et nytt område. Deretter en mer detaljert uttalelse når den konkrete planen blir lagt ut til

offentlig ettersyn. Våre uttalelser i disse sakene omhandler ivaretagelse av tilrettelegging for våre rednings- og slokkemannskaper. Alle regulerings saker som vi har mottatt til uttalelse i 2020 har blitt besvart.

## Bekymringsmeldinger

Tross smittesituasjonen har vi behandlet alle bekymringsmeldinger, for eksempel om uforsvarlige boforhold, ulovlig bruk av bygninger, manglende tilrettelegging for våre kjøretøy og sperrede adkomstveier. Slike meldinger medfører ofte tilsyn og befaringer, ofte sammen med bygningsmyndighetene.

## Trygg hjemme

Planer om hjemmebesøksaksjoner hos risikoutsatte grupper i samarbeid med kommunenes boligkontorer, flyktning-avdelinger og hjemmetjenester, måtte dessverre legges på is av smittervernårsaker. Vi har imidlertid fått gjennomført opplæring av store deler

av Lillestrøm kommunes hjemmebaserte tjenester.

## Seksjon for feiing og service

Seksjonen har i store deler av året utført kontorarbeidet hjemme, i tillegg til feiing fra tak. Vi hadde som mål å utføre 10 294 tilsyn. Under et tilsyn vurderes behov for feiing, og vi feier der det er behov. Pandemien kastet om på dette, og vi endte opp med 2 231 tilsyn i bolig, 4 tilsyn i fritidsbolig og 18 167 feiinger.

Hovedoppgaven vår er å avdekke avvik som kan få direkte innvirkning på brannspredning, samt videre utvikling fra brann i fyringsanlegg til bygningsbrann. Disse avdekkes stort sett ved tilsyn, noe avvikstallene bekrefter: Av totale avvik var andelen «direkte innvirkning på spredning, samt videre utvikling fra brann i fyringsanlegg til bygningsbrann» i 2019 51 % mot 22 % i 2020.



## Byggesak

Seksjon for tilsyn og næringsikkerhet gir uttalelser i byggesaker med hensyn til tilrettelegging for våre rednings- og slokkemannskaper, slik som veiens minste kjørebredde, maksimal stigning, minste frie kjørehøyde, svingradius og akseltrykk. Byggteknisk forskrift stiller krav om at prosjekterende i byggesaker må innhente informasjon fra brannvesenet om slike kriterier. I tillegg krever bygningsmyndighetene i våre eierkommuner at utbyggerne henter inn en slik uttalelse fra brannvesenet, før tillatelser gis. I 2020 gjennomførte vi møtene med utbyggere, brannprosjekterende og bygningsmyndighet digitalt med påfølgende befarings ute ved behov.

Byggesaker er tid- og ressurskrevende, men viktig å følge opp. Vi har tidligere erfart at utførelse ikke bestandig blir slik det er prosjektert, og en potensiell rednings- og slokkeinnsats kan da bli utfordrende å utføre optimalt. Sammen med operativ avdeling er en del eksisterende områder kartlagt for å avklare om tilrettelegging er på plass. Det har da blitt avdekket mange avvik som følges opp kontinuerlig.

En av våre hovedutfordringer med utbyggingen i vårt distrikt er at flere av sakene omfatter utbygging av store kvartaler med byggverk over åtte etasjer, større parkeringskjellere og en kombinasjon av nærings- og boligformål. I slike kvartaler er det ofte flere forhold som må ivaretas for å muliggjøre en trygg og effektiv innsats for våre mennskaper. Meierikvartalet i Lillestrøm som nå er under utbygging, er et eksempel. I dette kvartalet er det blant annet snakk om boligbygg på opptil 19 etasjer, hotell, underjordisk parkering og bebyggelse nær jernbane. Den type høyhus er et nytt risikobilde i vårt distrikt. I slike saker kan det ofte være utfordrende å få gehør for våre ønsker utover minimumskrav. Bildet er fra en befarings i Dovrekvartalet i Lillestrøm sentrum.



### Besøk på campingplasser

Mange mennesker valgte i år å tilbringe ferien sin i campingvogner og telt. Vi benyttet derfor en uke i fellesferien til å besøke regionens campingplasser for å gi informasjon og veiledning rundt brannsikker campingferie. Her fokuserte vi på varsling, slukkeutstyr, gass og andre brannfarer.





Nedre Romerike brann- og redningsvesen IKS sikrer regionens trygghet gjennom framtidsrettet kompetanse og profesjonelle tjenester