

Årsrapport NRBR IKS 2021



VÅR KOMPETANSE - DIN TRYGGHET!

Innhold

- 2 Innhold
- 4 Nøkkeltall og året som gikk
- 6 Tema: Leirskred i Gjerdrum
- 8 Brann- og rednings-
sjefens forord
- 10 Styrets beretning 2021
- 12 Organisasjon
- 14 Helse, miljø og sikkerhet
- 16 Administrativ stab
- 18 Operativ avdeling
- 20 Forebyggende avdeling
- 22 Årsregnskap

Forsidebildet viser Ravn, som ble feiersvenn høsten 2021, og seksjonsleder på feiing og service. Seksjonen har i 2021 jobbet mye med opplæring og utdanning av lærlinger. Vi har også i løpet av 2021 ansatt en ny lærling. I tillegg har feiermesternes landsforbund kåret NRBR til årets lærebedrift i 2021.

22

Antall nyansettelser
i NRBR i 2021

41

Antall personer som døde i
brann i Norge i 2021

9 655

Antall brev sendt fra
NRBR i 2021

3 790

Antall nye saker opprettet
til behandling i
NRBR i 2021



Fagledere og CBRNE

NRBR har flere fagansvarlige innen ulike områder, slik som skogbrann og høydemateriell. De fagansvarlige skal holde seg oppdatert på hva som er nytt innenfor fagområdet, både på teknikk og utstyr. Bildet viser Jan Erik Hansen som er fagansvarlig for CBRNE. CBRNE er en fellesbetegnelse som omfatter kjemiske stoffer (C), biologiske agens (B), radioaktive stoffer (R), nukleært materiale (N.) og eksplosiver (E). Dette er stoffer med høyt farepotensiale som kan forårsake tap av liv og skade på helse, miljø, materielle verdier og andre samfunnsinteresser. Hendelser med slike stoffer kan bli forårsaket av uhell ved en bedrift eller under transport, men det kan også være tilsiktede handlinger slik som terror.

Det er store geografiske forskjeller i Norge på hva et område har av industri, transport og lagring av CBRNE-stoffer. Fagansvarlig må vite hvilke spesielle CBRNE-utfordringer som ligger i vårt område, i tillegg til de generelle som finnes i hele Norge. Fagansvarlige har ansvaret for å lage en øvelsesplan for opplæring av egne mannskaper på sitt fagområde gjennom praktiske øvelser og teoriundervisning.

Nøkkeltall og året som gikk

Resultat 2021	
Driftsinntekter	kr 208 664 261
Driftsutgifter	kr 197 676 208
Brutto driftsresultat	- kr 10 988 053
Netto finansutgifter	kr 4 539 491
Motpost avskrivninger	- kr 4 227 181
Netto driftsresultat	- kr 10 675 742
Disponeringer eller dekning av netto driftsresultat	kr 10 765 742
Resultat	kr 0

Tilskudd fra eierkommuner i 2021	
Lillestrøm	kr 75 272 000
Lørenskog	kr 34 109 000
Nittedal	kr 24 069 000
Aurskog-Høland	kr 16 281 000
Rælingen	kr 14 770 000
Sum	kr 164 501 000

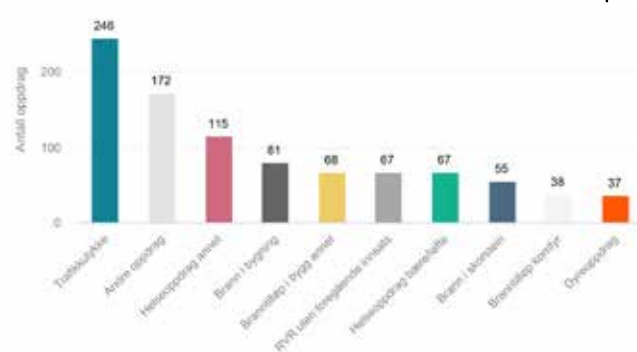
Utrykningsaktiviteten i 2021

I 2021 rykket NRBR ut til 2 879 oppdrag i sine kommuner. I tillegg kommer 249 bistandsoppdrag i andre kommuner. De største årsakene til utrykninger i vårt område er unødige alarmer. Figuren til høyre viser de ti vanligste oppdragene etter at disse er fjernet.

I 2021 håndterte NRBR 415 branner fordelt på:

- 242 branner tilknyttet bygg
- 31 branner i utmark og innmark
- 34 branner i kjøretøy
- 33 branner søppelkasse og container
- 27 branntilløp utenfor bygning
- 48 andre branner

Av disse hadde en bygningsbrann dødelig utgang der en person omkom.



Januar

6. januar: Redningsinnsatsen i Gjerdrum avsluttes og går over til søk etter antatt omkomne.

Februar

Komfyrvaktkampanjen gjennomført uten fysiske besøk hos mottakerne.
Første krokobil levert.

Mai

Femåringskampanjen ble digital konkurranse og rebusløyper i nærområder.

Juni

Feiing og tilsyn i fritidsboliger gjenopptatt da smittesituasjonen lettet en periode.

Juli

Forebyggende kampanje med besøk på campingplasser.

August

Dødsbrann på Skedsmokorset
Offisiell åpning av nye Løken brannstasjon.

September

Åpen dag avlyst – igjen.
Erstattet av Bjørnis-konkurranse på nettet.
Andre krokobil levert.

Oktober

Høstseminar med dagtidsansatte gjennomført fysisk.

November

Julekalenderkampanje – i stor grad gjennomført fysisk.

Desember

Røykvarslerdagen nesten gjennomført som planlagt
Stigebil satt i drift

17 211

Antall piper feid i boliger
i 2021

38 %

av alle våre utrykninger i
2021 var unødige
utrykninger.

3 790

Antall nye saker opprettet
til behandling i 2021

688

Antall søknader til alle våre
stillinger i 2021

Overordnet risiko- og sårbarhetsanalyse

Vi har i 2021 ferdigstilt en ny overordnet risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS-analyse) for vår region. Der er det risikovurdert 31 forskjellige scenarioer som NRBR skal yte en innsats i. ROS-analysen revideres jevnlig for at vi skal klare å endre oss i takt med et risikobilde som er i stadig endring på flere områder. Svaret på hvordan vi møter utfordringene som beskrives i ROS-analysen, arbeides det videre med i en forebyggendeanalyse og en beredskapsanalyse. Begge disse analysene ferdigstilles tidlig i 2022. Analysene vil beskrive organisatoriske forhold, menneskelige ressurser og materiell som skal være på plass for å håndtere våre operative og forebyggende oppgaver, med bakgrunn i ROS-analysen og oppgaver beskrevet i brann- og eksplosjonsvernloven. Dokumentasjonen er særdeles viktig for å vise til hvorfor vi har tatt de valgene og prioriteringene vi har gjort. I NRBR er vi også stolte av å ha interne ressurser som har kompetanse innen analysefaget slik at vi har et godt eierskap til analysene som gjennomføres

Tema:

Leirskred i Gjerdrum

Kvikkleireskredet helt på slutten av 2020 preget NRBR i store deler av 2021. I forbindelse med redningsaksjonen og det påfølgende søket etter antatt omkomne, var 118 av våre ansatte direkte involvert i håndteringen av hendelsen. Etter at selve arbeidet i rasstedet var over for brannvesenets del, gjensto mye etterarbeid i form av evalueringer og oppfølging.

Målt i antall omkomne, berørte husstander og evakuerte, er hendelsen det mest alvorlige kvikkleireskredet i Norge på 128 år.

1 000 personer

Redningsaksjonen på Ask er ofte beskrevet som at «alle gode krefter fant hverandre.» På det meste var over 1 000 personer involvert i hendelsen på samme tid: alle nødetater, Redningshelikoptertjenesten, Forsvaret, Sivilforsvaret, frivillige rednings- og beredskapsorganisasjoner og private aktører.

Alle avdelinger i NRBR

Fra NRBR bidro brannkonstabler og utrykningsledere, innsatsledere, USAR-mannskaper, og drone-mannskap i den livreddende fasen med å evakuere rundt 1 000 innbyggere. I førsteomgang var våre mannskaper i redningsinnsats de kritiske første timene fra alarmen gikk til oppdraget gikk over i en driftsfase 30. desember cirka kl. 12. I tillegg til operative mannskaper, bidro ansatte fra an-

dre avdelinger i oppgaver i stab og logistikk.

Krevende operasjon

1. januar startet søk etter savnede i rasgrova. Dette arbeidet besto av å ta seg inn i sammenraste hus, sikre adkomsten inn i bygningene og søke etter savnede. Operasjonen var fysisk og psykisk meget krevende med manuell graving og flytting av leirmasser, demontering av bygningskonstruksjoner kun ved hjelp av lett redningsutstyr og håndholdt verktøy.

Fra 6. januar gikk redningsoppdraget over i fasen «søk etter antatt omkommet». I denne fasen var NRBR representert med innsatsleder, USAR-mannskaper og dronekapasitet.

Evalueringer

Hendelsen i sin helhet har blitt evaluert av den sentrale redningstjenesten i regi av Hovedredningssentralen (HRS).

NRBR har evaluert sin håndtering av skredet etter metoden After Action Review (AAR).

Vår interne evaluering har avdekket tydelige læringspunkter i form av praktisk håndtering av et slik oppdrag, planverk og rutiner, ledelsesmessige utfordringer, samt behov for oppgradering og investering i utstyr. Arbeidet med å operasjonalisere funnene og tette gapet er godt i gang.

Noen tall

- Antall timer administrativ stab jobbet med dette oppdraget: over 150 timer
- Timebruk i aksjon frem til livreddende fase ble avsluttet: 4 372 timer
- Timer søk etter antatt omkomne for politiet (drone, innsatsleder og USAR): 430 timer
- Timer restverdireddning: 432 timer (drone)
- Mesteparten av utgiftene i forbindelse med hendelsen er refundert.

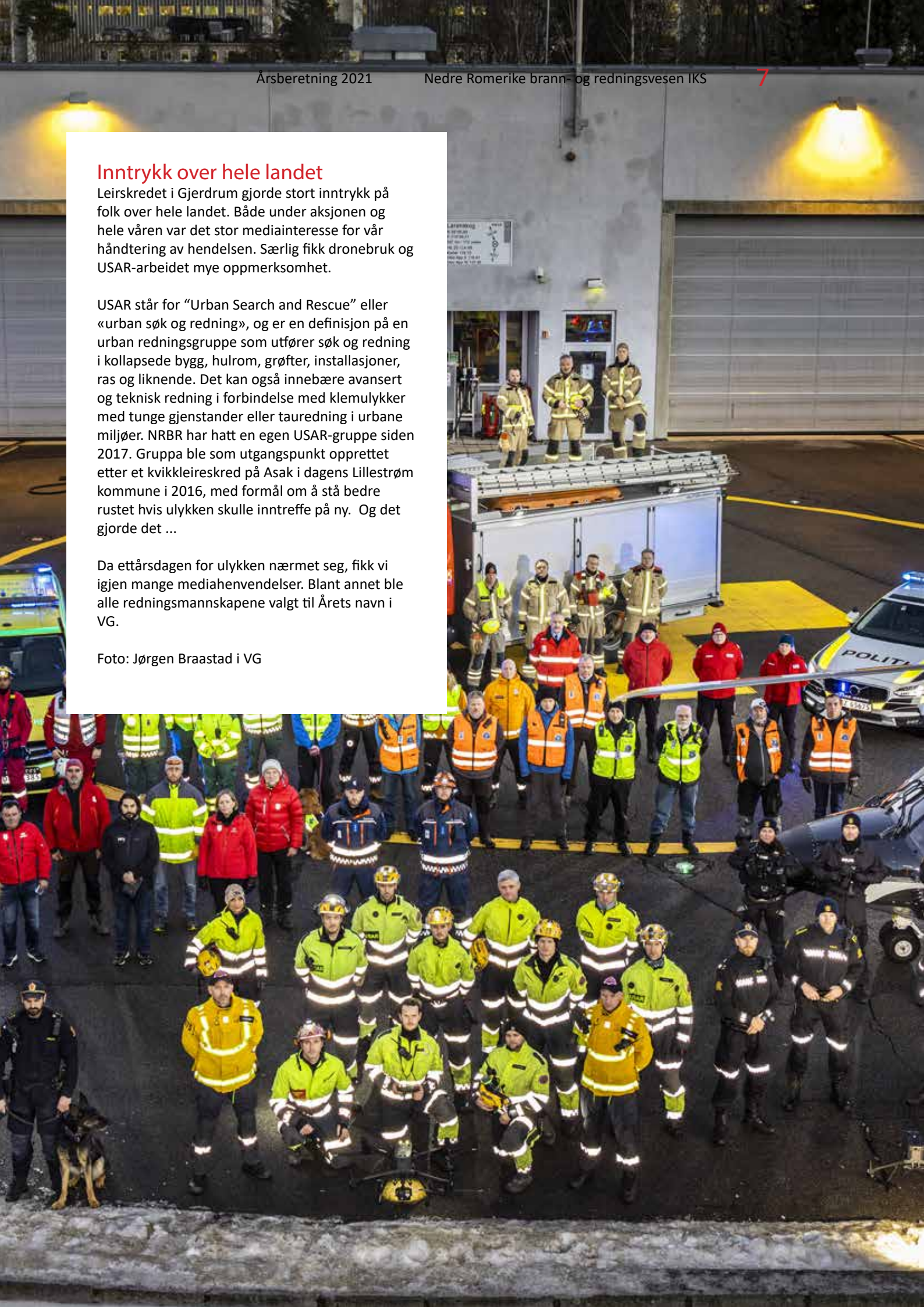
Inntrykk over hele landet

Leirskredet i Gjerdrum gjorde stort inntrykk på folk over hele landet. Både under aksjonen og hele våren var det stor mediainteresse for vår håndtering av hendelsen. Særlig fikk dronebruk og USAR-arbeidet mye oppmerksomhet.

USAR står for "Urban Search and Rescue" eller «urban søk og redning», og er en definisjon på en urban redningsgruppe som utfører søk og redning i kollapsede bygg, hulrom, grøfter, installasjoner, ras og liknende. Det kan også innebære avansert og teknisk redning i forbindelse med klemulykker med tunge gjenstander eller tauredning i urbane miljøer. NRBR har hatt en egen USAR-gruppe siden 2017. Gruppen ble som utgangspunkt opprettet etter et kvikkleireskred på Asak i dagens Lillestrøm kommune i 2016, med formål om å stå bedre rustet hvis ulykken skulle inntreffe på ny. Og det gjorde det ...

Da ettårsdagen for ulykken nærmet seg, fikk vi igjen mange mediahenvendelser. Blant annet ble alle redningsmannskapene valgt til Årets navn i VG.

Foto: Jørgen Braastad i VG



Brann- og rednings- sjefens forord

Arbeidet med samfunnssikkerhet og beredskap må ta utgangspunkt i risikobildet i nåtid, og dermed tilpasses den til enhver tid gjeldende situasjon. Dette fordrer gode analytiske evner, og gjør oss mer motstandsdyktige mot utfordringene som kommer.

Endringstakten i samfunnet er høy. Demografi, bevegelsesmønstre og klimaendringer er noen av faktorene vi må ta med i vår planlegging av det uforutsette. Med god innsikt og forståelse i hvordan samfunnsfaktorer påvirker oss, kan vi i større grad styre utviklingen i vår retning. Dette er risikostyring i praksis, og utgjør kjernen i vår reviderte overordnede ROS-analyse.

Forventninger

Vi jobber i et krysspess av forventninger. Bredden i utfordringsbildet og offentlig sektors økonomiske rammer, gjør det nødvendig med avveininger om bestemte risikoer og trusler bør prioriteres fremfor andre. Analyse og risikovurdering er derfor relevant når beredskap og forebyggende tiltak skal dimensjoneres og prioriteres. Vi har derfor gjennom 2021 jobbet systematisk med å utarbeide vår forebyggende- og beredskapsanalyse.

Forebygging

Forebyggende virksomhet innebærer å bruke kunnskap om årsaks- og virkningssammenhenger for å redusere risikoen for uønskede hendelser. Gode forebyggende tiltak bidrar ikke bare til å beskytte liv og verdier, men også til å sikre kontinuitet i viktige samfunnsfunksjoner. Dette er kritiske faktorer i et velfungerende samfunn. Vi satser derfor tungt på forebyggende tiltak, blant annet gjennom opprettelsen av flere fagspesifikke lederfunksjoner i forebyggende avdeling.

Tillit

Brann- og redningsvesenet scorer tradisjonelt høyt i innbyggerundersøkelser. Flere faktorer er avgjørende for at vi skal klare å bevare dette inntrykket. Ett av disse er å levere gode tjenester når det virkelig gjelder. Det er gjerne når hendelsen er ekstraordinær stor at vi finner ut hva vi egentlig leverer av kvalitet. Kompetanse, forberedelser, planverk, utstyr og spisskompetanse.

Disse og mange andre faktorer er viktige premisser når alarmen går og sekundene teller. Det gjorde det på Gjerdrum. Det største leirskredet i moderne tid ble på en fremragende måte løst i samvirke med øvrige etater.

Organisasjonskart

I året som har gått har vi endelig fått komplettert organisasjonskartet med seksjonsleder beredskap, fagleder for tjenesteplanlegging, operativ stabssjef og fagleder tjenestekontor. Dette er fire funksjoner som hver på sin måte bidrar til å heve kvaliteten i vårt samfunnsoppdrag. De to sistnevnte funksjonene er funksjoner som kun et fåtall brann- og redningsvesen har. Dette viser at vi er fremtidsrettet og uredde, med et nysgjerrig blikk på fremtidens utfordringer.

Jeg ønsker avslutningsvis å takke alle medarbeiderne i NRBR for året som er gått. Vi har jobbet taktfast og målbevisst for å gi menneskene i vår region en god brann- og redningstjeneste.



Ny brannstasjon på Løken

I august tok NRBR i bruk nye Løken brannstasjon i Aurskog-Høland kommune. Dette var et stort løft for innbyggerne, kommunen og mannskapene i den sørlige delen av kommunen. Her er det plass til innendørs parkering av alle kjøretøyene. Det skilles mellom ren og uren sone i henhold til kravet til nybygde brannstasjoner. Stasjonen er moderne, klimanøytral og bygget av en lokal entreprenør. Mannskapene er strålende fornøyd med sin nye tilværelse.

I september startet ryddingen av tomten til nye Sørumsand brannstasjon. Entreprenøren kom godt i gang med grunnarbeidene i løpet av året og prosjektet skrider frem. Det er høy aktivitet i planleggingen av hva stasjonen skal inneholde av utstyr og mennesker. Det er planlagt overtakelse og driftsettelse sommeren 2023.

Styrets beretning 2021

Nedre Romerike brann- og redningsvesen IKS (NRBR) er et interkommunalt selskap for kommunene Nittedal, Lørenskog, Lillestrøm, Rælingen og Aurskog-Høland. Gjerdrum kommune har vedtatt overgang fra Øvre Romerike brann- og redning til NRBR. Dette vil skje 1. januar 2023.

Brannvesenet har ansvaret for alle lovpålagte oppgaver i eierkommunene i henhold til lov om brannvern med mere. Dette innebærer ansvar for brann- og redningsberedskap, brannforebyggende arbeid samt feiertjenesten.

Feiervesenet skal utføre feiing og tilsyn med røykkanaler og fyringsanlegg og drive med motivasjons- og informasjonstiltak mot publikum.

Selskapets hovedkontor ligger på Nordbyhagen i Lørenskog kommune.

Prioriterte mål ved virksomheten

NRBR skal arbeide for et sikkert samfunn hvor ingen skal dø eller bli skadet forårsaket av brann, eksplosjon, farlige stoffer eller andre akutte ulykker. Dette stiller krav til NRBR på ulike måter: store trafikkåre gjennom distriktet, mye tettbebygd strøk i kombinasjon med skogsområder

med skogbrannfare og hyttebebyggelse.

- Befolkningen fortsetter å vokse på Nedre Romerike. Det innebærer fortetting av boliger, høyere bygninger på flere steder i distriktet og økt press på infrastruktur.
- Ofte er brann og redningsvesenet første nødetat ved hendelser. Dette kan sette mannskapene på ekstra prøvelser de i utgangspunktet ikke har opplæring til å utføre.
- Det er en tendens til at etaten tilkalles oftere enn før i oppdrag som tidligere ble løst av helse og /eller politi. Dette er ressurskrevende og ikke tatt høyde for i utforming av budsjetter.
- Konsekvensene av klimaendringer gjør seg gjeldene, noe som kan være årsak til utrykninger til jordras og kvikkleireskred. Inngangen på 2021 ble sterkt preget av det store kvikkleireskredet på Gjerdrum 30. desember 2020.

Styret er opptatt av at NRBR er i forkant av potensielle farlige hendelser, noe som vil forebygge at liv, helse og materielle verdier trues. Dette vil kreve godt strategisk arbeid basert på solide analyser i kombinasjon med økt ressursbruk, investeringer i kompetanse hos de ansatte og i materiell og brannstasjoner.

Styret er opptatt av å forebygge hendelser og mener et godt samarbeid med ulike kommunale etater er effektivt og skadeforebyggende. Systematisk arbeid mot risikogrupper er viktig. Det samme gjelder samarbeid i planlegging av ny utbygging i bolig og næringsbygg.

Brann- og redningsvesenet i Norge er svært desentralisert, noe som fungerer godt i det daglige. Ved store hendelser og katastrofer mener styret det vil være hensiktsmessig

med en bedre samordning på statlig nivå av brann- og redningsressursene. Ikke minst gjelder det spesialiserte oppdrag som USAR (Urban søk og redning), dykker-tjeneste eller CBRNE (kjemiske stoffer (C), biologiske agens (B), radioaktive stoffer (R), nukleært materiale (N)).

Fortsatt drift

Styret mener regnskapet gir et rettviseende bilde av driften og den finansielle stilling, og legger fortsatt drift av selskapet til grunn.

Årsregnskapet viser et netto driftsresultat (mindreforbruk) på kr 10 675 742.

Regnskapsinformasjon

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter, utfyllende informasjon om driften og stillingen ved årsskiftet. Det har heller ikke inntrådt forhold etter regnskapsåret som er av betydning ved bedømmelsen av selskapet.

Finansiell risiko

Brann- og redningsvesenet anses generelt ikke å være utsatt for stor finansiell risiko. Eierkommunene i NRBR har fullt ansvar i.h.t loven om interkommunale selskaper, og opptak av eventuelle lån styres.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet er gjennomgående godt og det gjennomføres arbeidsmiljøundersøkelser med jevne mellomrom. Det arbeides kontinuerlig med forbedring/ utvikling av HMS-rutiner og prosedyrer, med særlig fokus på

kreftforebyggende tiltak. Selskapet driver ikke virksomhet som forurensrer det ytre miljø utover det som er normalt i bransjen.

Likestilling

Bedriften hadde i fjor 205 ansatte hvorav 24 var kvinner. Det er et mål å få kvinnelige søkere til ledige stillinger i utrykningsavdelingen. NRBRs ledergruppe består av tre menn og to kvinner. Styret har sju medlemmer, to er kvinner. Bedriften har et klart mål om å legge til rette for likestilling, og har et ønske om å øke antall kvinnelige ansatte.

Styret vil takke alle NRBRs ansatte for en svært god og profesjonell innsats i året som har gått, og for å ha sikret liv og helse til innbyggerne på Nedre Romerike. Vi vil spesielt fremheve innsatsen i forbindelse med skredkatas-trofen i Gjerdrum som skjedde på slutten av 2020, men hvor krevende arbeid i skredgropa pågikk et godt stykke inn i 2021. Innsatsen har ivaretatt det gode omdømmet til NRBR både i eierkommunene og i landet forøvrig.

Marianne Aasen
styreleder

Tarje Braaten
nestleder

Øyvind Tronier Halvorsen
styremedlem

Halvor Bing Lorentzen
styremedlem

Mona Dehli
styremedlem

Andre Steensnæs
styremedlem

Morten Helgesen
styremedlem

Organisasjon

NRBR er organisert i to avdelinger: Operativ avdeling og forebyggende avdeling. Administrativ stab er en stabsfunksjon underlagt brann- og redningssjefen. Administrativ ledelse og avdelingssjefer er lokalisert på Lørenskog brannstasjon.

Representantskapet

Representantskapet er oppnevnt av medlemskommunene og er NRBRs øverste myndighet. I 2021 besto representantskapet av følgende representanter:

Ragnhild Bergheim (leder), Ståle Grøtte (nestleder), Kari Blomsø, Cato Ruud, Rune Kyllenstjerna, Marius Egeberg, Thor Grosås, Anette Elseth, Gudbrand Kvaal og Roger Evjen.

Representantskapet hadde fem digitale møter, der ett møte var et informasjonsmøte om rashendelsen i Gjerdrum kommune. Totalt har 50 små og store saker stått på dagsorden. Representantskapets medlemmer, som er kommunenes eierrepresentanter, blir godtgjort fra sine kommuner.

Eiermøte

Det ble i september avholdt et fysisk eiermøte, der representanter fra eierkommunene, representantskapet og styret deltok i tillegg til administrasjonen. Temaene som ble tatt opp i

møtet var samvirkeprinsippet ved store hendelser, hvordan vi bruker statistikk, evaluering og analyse i vårt arbeid samt et innlegg om eierstyring.

Styret

Styret i NRBR er sammensatt med hensyn til krav til kompetanse, erfaring og innsikt hva gjelder offentlig eierskap, selskapsdrift, jus, selskapets fagområde og økonomi, samt kjønnsmessig balanse. I tillegg er det et uttrykt ønske at minst ett medlem skal ha erfaring som folkevalgt, eller inneha annen kommunal erfaring. Dette for å sikre forståelse for det politiske system hos eierkommunene.

Styret har i 2021 bestått av:

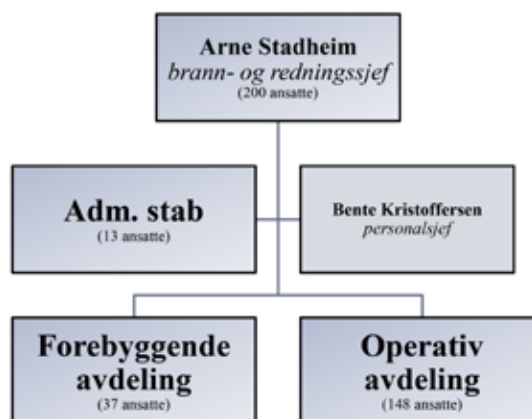
Marianne Aasen (leder), Tarje Braaten (nestleder). Styremedlemmer: Halvor Bing Lorentzen, Mona Dehli og Øyvind Tronier Halvorsen. Torbjørn

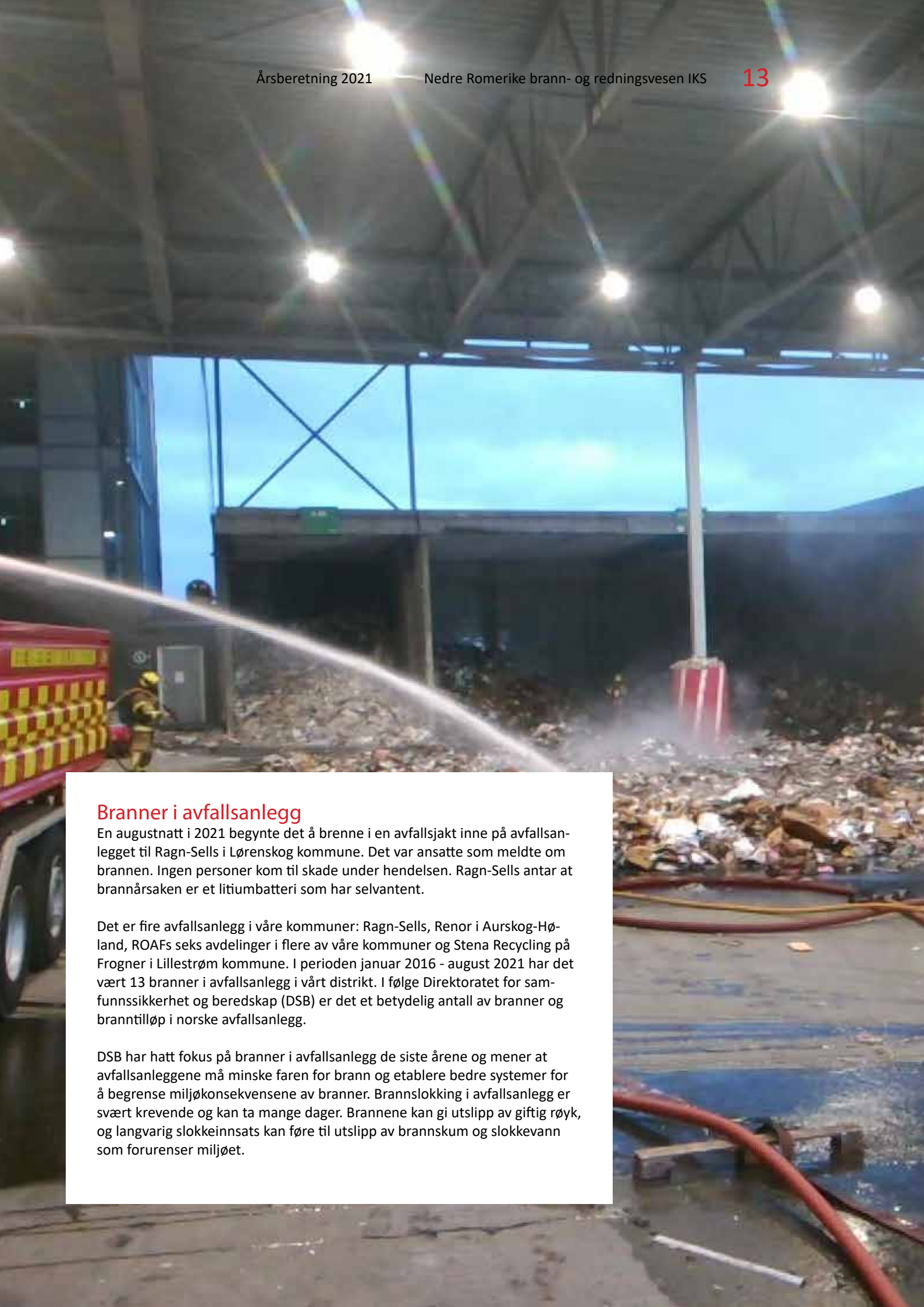
Øgle Rud har vært fast møtende varamedlem i 2021. Styremedlemmer valgt av og blant de ansatte: Morten Helgesen og Andre Steensnæs.

Det er blitt avholdt åtte styremøter hvorav to var fysisk oppmøte, ett var postalt og de øvrige møtene var digitale. I tillegg til orienteringssaker har 45 store og små saker vært til behandling. Samlet godtgjørelse til styrets medlemmer utgjorde kr 516 749.

Daglig leder

Brann- og redningssjef mottok kr 1 329 200 i samlet godtgjørelse i 2021.





Branner i avfallsanlegg

En augustnatt i 2021 begynte det å brenne i en avfallsjakt inne på avfallsanlegget til Ragn-Sells i Lørenskog kommune. Det var ansatte som meldte om brannen. Ingen personer kom til skade under hendelsen. Ragn-Sells antar at brannårsaken er et litiumbatteri som har selvantent.

Det er fire avfallsanlegg i våre kommuner: Ragn-Sells, Renor i Aurskog-Høland, ROAFs seks avdelinger i flere av våre kommuner og Stena Recycling på Frogner i Lillestrøm kommune. I perioden januar 2016 - august 2021 har det vært 13 branner i avfallsanlegg i vårt distrikt. I følge Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB) er det et betydelig antall av branner og branttilløp i norske avfallsanlegg.

DSB har hatt fokus på branner i avfallsanlegg de siste årene og mener at avfallsanleggene må minske faren for brann og etablere bedre systemer for å begrense miljøkonsekvensene av branner. Brannsløkking i avfallsanlegg er svært krevende og kan ta mange dager. Brannene kan gi utslipp av giftig røyk, og langvarig slokkeinnsats kan føre til utslipp av brannskum og slokkevann som forurensrer miljøet.

Helse, miljø og sikkerhet

Også i dette året fikk pandemien stor betydning for vårt HMS-arbeid. Smittevernveilederen som ble utarbeidet da pandemien først brøt ut, har vært gjeldende også i 2021. Den er basert på nasjonal beredskapsplan, anbefalinger fra Folkehelseinstituttet og Helsedirektoratet samt vår egen pandemiplan.

Smittevernveilederen har hjulpet oss i å verne kritiske nøkkelfunksjoner og beredskapen.

Bedriftshelsetjenesten

Bedriftshelsetjenesten bistår oss i helseundersøkelsene av brannforebyggere og beredskapspersonell. For sistnevnte har Arbeidstilsynet publisert en ny veileder for årlige fysiske tester, helseundersøkelser og opptak av nye aspiranter. Denne stiller enda strengere krav til beredskapspersonell enn tidligere, og vi må jobbe enda mer forebyggende med tanke på fysisk utholdenhet i alle livets faser.

Vernerunder

Vernerunder har vært utført delvis elektronisk og fysisk, med stasjonsbesøk når det var færrest mulig fra beredskap til stede. Dessverre har vi en del avvik som ikke kan løses umiddelbart. Disse er knyttet opp mot flyten i rene og urene soner, og eldre bygningsmasse. Muligheten til å beskytte seg selv i alle arbeids-

situasjoner reduserer kreftfaren, og dette er ett av våre viktigste forebyggende tiltak som vi jobber kontinuerlig med.

Sykefravær

Totalt gjennomsnittlig fravær for 2021: Korttidsfravær på 2 % og langtidsfravær på 2,3 %. Totalt 4,3 %. Vi har dermed også i 2021 nådd vårt mål om å holde fraværet på under 5 %.

Korttidsfraværet har hovedsakelig vært koronarelatert. De som har vært i karantene uten mulighet til å jobbe hjemme fra, inngår i sykefraværstallene. I 4. kvartal kom en økning av forkjølelse og influensa. Men med gode smitteverntiltak og hjemmekontor, har korttidsfraværet holdt seg relativt lavt.

Vi har hatt flere langtidsfravær i operativ avdeling og i feierseksjonen relatert til skader fra fritidsaktiviteter, samt planlagte operasjoner. Mye feiing og ensidig aktivitet har vært utfordrende for enkelte og vi har

gjort individuelle tilrettelegginger. Utover dette har vi ikke hatt fravær som er arbeidsrelatert.

Yrkesskader og -sykdom

I 2021 ble ni yrkesskader meldt inn til NAV. Dette er to flere enn i fjor. Vi har de siste to årene hatt fokus på viktigheten av å melde inn yrkesrelatert skade og sykdom. I Norge bærer den ansatte selv bevisbyrden i en eventuell sak, og slik bidrar vi til dokumentasjonen både for nåtid og ettertiden.

Psykososial beredskapsplan

Beredskapspersonell har en betydelig risiko for å bli eksponert for alvorlige og traumatiske hendelser gjennom jobben. Selv med gode planer og forberedelser, var hendelsen i Ask umulig å være forberedt på. Vår organisasjon var godt rustet gjennom et godt psykososialt arbeidsmiljø med god oppfølging av kolleger, ledere og kollegastøtteordning. Dette vil fortsette å ha fokus på.



Fortsatt korona i 2021 ...

Også dette året måtte vi – ut fra smittetrykket i samfunnet – veksle mellom gul og rød fase internt, og forholde oss til nasjonale og lokale tiltak, anbefalinger og påbud. For våre dagtidsansatte har hverdagen vært preget av arbeid hjemmefra, med nye og fleksible løsninger av arbeidsoppgavene. Pandemien har i stor grad gjort at vi har arbeidet på tvers i alle våre avdelinger, og fortløpende iverksette felles tiltak for å hindre smitte og styrke utholdenheten i organisasjonen. Anatte har vært gode til å tilpasse arbeidet til reglene for smittevern, men pandemien setter preg på kvaliteten vi leverer. I det forebyggende arbeidet er det å møte mennesker fysisk den beste måten å kunne informere og veilede på. Vi har likevel gjennom risikovurderinger klart å utføre fysiske møter med de som trenger oss mest, og vi har nådd frem til mange gjennom digitale kanaler. Likevel preget mange avlysninger året, særlig publikumsrettede kampanjer som Åpen dag på brannstasjonen, Aksjon boligbrann, komfyrvaktkampanjen, femåringskampanje ... Men også de ansattes julelunsj og juletefest ble avlyst da det kom nye innstramninger i desember. Godteposene som skulle deles ut på juletefesten ble gitt til veldedighet (bildet).

Administrativ stab

Administrative oppgaver utføres av administrativ stab, som utgjør 13 stillinger, og ledes av avdelingssjefen.

Administrativ stab har ansvar for å forvalte og videreutvikle intern og ekstern service samt økonomi- og virksomhetsstyring i NRBR.

Fagområder

Administrativ stab yter service til publikum og ansatte innenfor fagområdene arkiv, innkjøp, IKT, alarmtjeneste, HMS, økonomi, regnskap og lønn. De har også sekretariatsansvaret for Interkommunalt utvalg mot akutt forurensning region 2, AMU, selskapets styre, representantskap, valgkomite og valgstyre.

Personalsjef

Selskapets personalsjef ble sommeren 2021 direkte underlagt brann- og redningssjefen.

IKT

IKT-området er bemannet med to ansatte som drifter intern infrastruktur, servere, tilhørende fagapplikasjoner, telefoni og brukerstøtte. De har også ansvar

for oppfølging av blant annet sambandsutstyr, kartsystemer i brannbiler og dronedrift for operativ avd.

Alarmtjenester

Vi leverer brannalarmtjenester til alle våre eierkommuner. Vi har også i 2021 vært forretningsfører for alarmtjenestene for Øvre Romerike brann- og redning. Det innebærer at NRBR tar imot og behandler/håndterer alarmbestillinger for begge brannvesene på Romerike. NRBR fikk i løpet av 2021 83 nye alarmer. Det betyr at vi totalt ved utgangen av året har cirka 1 230 alarmer med direkte overføring til Øst 110-sentral, som ved utløst alarm kreerer en direkte utrykning fra brannvesenet.

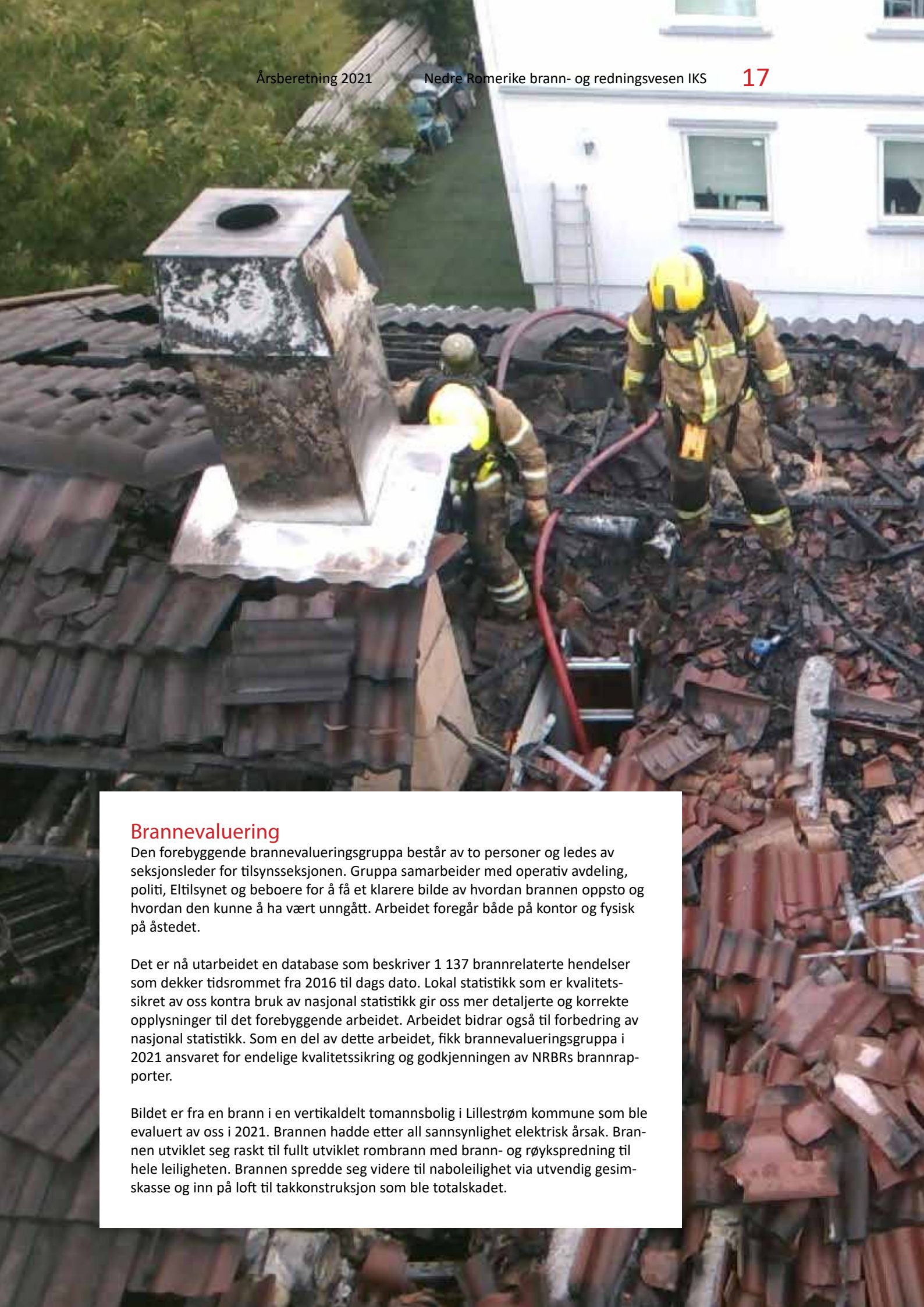
Alarmvirksomheten i NRBR er skilt ut i eget regnskap, og virksomheten er skattepliktig.

Unødige alarmer

NRBR har over flere år jobbet med å få ned utrykninger til unødige alarmer, f.eks. alarmer som går av fordi folk lager mat eller dusjer. Det er ofte de samme borettslagene/sameiene som har mange slike unødige alarmer. Arbeidet bærer frukter: Det bygget med flest alarmer i 2018 hadde 33 utrykninger, mens det bygget som hadde flest utrykninger i 2021 hadde 14 alarmer. Likevel mener vi at 1 198 unødige utrykninger av en total på 3 128, er for mange.

Selskapsavtalen

Selskapsavtalen regulerer hvilke tilleggstjenester selskapet kan utøve. Dette er oppgaver som er innenfor NRBRs kompetanse og som bidrar til NRBRs hovedmål om å redusere skader som følge av branner og ulykker.



Brannevaluering

Den forebyggende brannevalueringsgruppa består av to personer og ledes av seksjonsleder for tilsynsseksjonen. Gruppa samarbeider med operativ avdeling, politi, Eltilsynet og beboere for å få et klarere bilde av hvordan brannen oppsto og hvordan den kunne ha vært unngått. Arbeidet foregår både på kontor og fysisk på åstedet.

Det er nå utarbeidet en database som beskriver 1 137 brannrelaterte hendelser som dekker tidsrommet fra 2016 til dags dato. Lokal statistikk som er kvalitets-sikret av oss kontra bruk av nasjonal statistikk gir oss mer detaljerte og korrekte opplysninger til det forebyggende arbeidet. Arbeidet bidrar også til forbedring av nasjonal statistikk. Som en del av dette arbeidet, fikk brannevalueringsgruppa i 2021 ansvaret for endelige kvalitetssikring og godkjenningen av NRBRs brannrapporter.

Bildet er fra en brann i en vertikaldelt tomannsbolig i Lillestrøm kommune som ble evaluert av oss i 2021. Brannen hadde etter all sannsynlighet elektrisk årsak. Brannen utviklet seg raskt til fullt utviklet rombrann med brann- og røykspredning til hele leiligheten. Brannen spredde seg videre til naboileilighet via utvendig gesim-skasse og inn på loft til takkonstruksjon som ble totalskadet.

Operativ avdeling

Leirskredet i Gjerdrum og pandemien har satt sitt preg på avdelingen også i 2021. Det har vært krevende å sikre ordinær beredskap og dekke opp for koronarelatert fravær, innenfor sentrale og lokale smitteverntiltak. Det tærer på mannskapene, og flere hadde 200 timer overtid innen utgangen av august.

Våre mannskaper jobber tett på hverandre og er eksponert for smitte gjennom sitt arbeid. For å unngå blanding av kohorter laget vi en rutine der man ikke kunne bytte stasjon uten først å ha gjennomført 48-timers «karantene». Vi unngikk spredning av smitte på den måten, men løsningen var kostbar og genererte mange arbeidsmiljølovbrudd (AML).

Rekrutteringer

Operativ avdeling teller i dag nesten 150 personer. I 2021 delte vi opp ansvaret for avdelingen mellom seksjonleder utrykning heltid og seksjonsleder utrykning deltid. I 2021 ansatte vi både avdelingssjef og seksjonsleder heltid.

Som en direkte konsekvens av skredet har vi ansatt en stabssjef og beredskapsplanlegger. Videre har vi ansatt en fagleder for tjenesteplanlegging for å planlegge driften opp mot sykefravær, kurs og øvelser. Målet er å minke antallet AML-brudd og få enda bedre kontroll på bruk av overtid.

Kravet til opplæring, kursing, øvelser og dokumentasjon øker. Derfor har vi ansatt en fagleder for kompetanse for å sikre vårt kompetansearbeid.

I 2021 har vi ansatt åtte nye konstabler på deltid og fire på heltid. Faktisk har vi doblet kvinneandelen i seksjon utrykning – fra en til to.

Rekruttering, utvelgelse og seleksjon av konstabler er ressurskrevende. På heltidsstillingene våre fikk vi inn over 360 søknader. Søknadene skal sorteres, det skal velges ut hvem som blir innkalt til tester, gjennomføre fysiske tester og intervju før vi til slutt skriver en innstilling og tilbyr stilling til de beste kandidatene. Prosessen startet på våren, og aspirantkurset ble gjennomført i oktober – november.

Øvelse, trening og kurs

Vi har i løpet av året gjennomført aspirantkurs for nye deltidsmannskaper, aspirantkurs for nye heltidsmannskaper, USAR

grunnkurs, liftkurs og noen kurs innen utrykningskjøring. Vi har hatt mannskaper under utdanning på Norges brannskole. Våre utrykningsledere er i gang med kurs i relasjonsledelse. Dette har dessverre blitt stanset midlertidig som følge av pandemien. Som følge av overforbruk av overtid måtte vi iverksette sparetiltak på høsten. Det har medført et etterslep på spesielt utrykningskjøring.

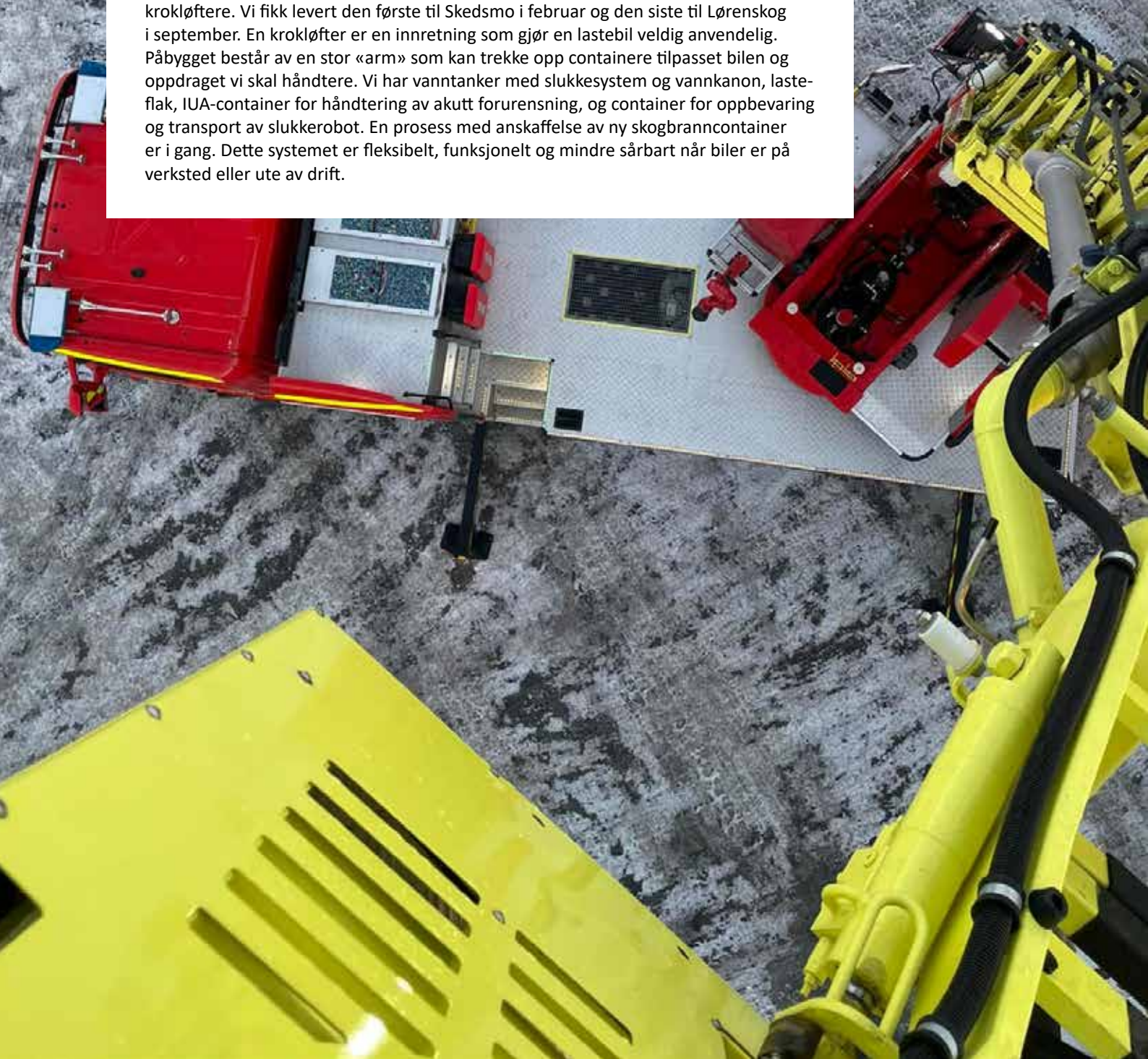
Vask av utrykningstøy

NRBR har vært en del av et forskningsprosjekt der eksponering av brannrøyk og vask av bekledning har blitt undersøkt. Det viser seg at brannbekledningen trekker til seg kreftfremkallende gasser og kjemikalier som vanskelig lar seg fjerne i alminnelige vaskeprosesser. Som et av de første brannvesenene i Norge har vi satt bort vask av brannbekledning til et eksternt firma. Så langt har vi gode erfaringer med vaskeløsningen, og det er godt å vite at mannskapene ikke lenger eksponeres for de kreftfremkallende stoffene.

Utstyrsløft

Utstyrsparken har hatt en stor utvikling i 2021. Julaften ble vår nye stigebil satt i permanent drift. Dette sikrer god HMS under arbeid i høyden, og er et meget godt redningsverktøy. Den har en vertikal arbeidshøyde på 32 meter. En leddarm på ytterste delen av stigen gjør at vi kommer oss lettere ned på tak og vi kan manøvrere smidigere. Kurven er utstyrt med pusteluft og vanntilførsel, og bilen er rigget for å kunne stå innsats over lang tid. Bilen har tidligere blitt brukt som skole- og demobil på fabrikken i Tyskland og fremsto som ny både i forhold til antallet kjørte km og driftstid på stigeverket.

NRBR har valgt å satse fullt ut på kroklofter-konseptet ved å investere i to nye kroklofter. Vi fikk levert den første til Skedsmo i februar og den siste til Lørenskog i september. En kroklofter er en innretning som gjør en lastebil veldig anvendelig. Påbygget består av en stor «arm» som kan trekke opp containere tilpasset bilen og oppdraget vi skal håndtere. Vi har vanntanker med slukkesystem og vannkanon, lasteflak, IUA-container for håndtering av akutt forurensning, og container for oppbevaring og transport av slukkerobot. En prosess med anskaffelse av ny skogbranncontainer er i gang. Dette systemet er fleksibelt, funksjonelt og mindre sårbart når biler er på verksted eller ute av drift.



Forebyggende avdeling

Det er under året skjedd større endringer i avdelingen. Forebyggende avdeling har gått fra å være tre seksjoner til å bli to. De to seksjonene er tilsyns-seksjonen og seksjon for feiing og service. I forbindelse med endringen er det opprettet fem faglederstillinger.

Faglederstillingene er innen tilsyn, plan- og byggesak, risikoutsatte grupper, informasjon og feiing. Seksjon for feiing og service har fått ny seksjonsleder.

Risikoutsatte grupper

I arbeidet opp mot de i samfunnet som har en forhøyet risiko for å dø hjemme i brann deltar både forebyggende og operativ avdeling. I samarbeid med Norsk Kvinners sanitetsforening er det søkt om midler gjennom DAMM stiftelsen. Vi fikk innvilget kr. 700 000 som er brukt til å avholde arrangementer, samt innkjøp av branntepper, slokkeskum, timere osv.

Særskilte brannobjekt

Tilsyn med § 13-bygg har i år vært gjennomført ved fysiske tilsyn, digitale tilsyn og ved innrapportering av status fra bygningseiere og brukere gjennom innsending av dokumentasjon. Vi valgte også i år ut spesifikke temaer, blant annet objektenes gjennomføring av kontroll, ettersyn

og vedlikehold av bygningsdeler og sikkerhetsinnretninger. Vi har i stor grad klart å gjennomføre fysiske tilsyn sammen med andre myndigheter, særlig felles tilsyn med bygningsmyndighetene.

Tilsyn med farlig stoff

Det har vært ført 20 tilsyn med farlig stoff i bedrifter. Kontroll, ettersyn og vedlikehold er hovedtema. Vi har deltatt i en nasjonal tilsynsaksjon på kjeleanlegg i regi av DSB. Dette er en årlig aksjon som er rettet mot ulike risikoområder. Vi er fornøyd med hvordan bedriftene håndterer risikoen. Da vi begynte med slike tilsyn i 2010 avdekket vi grove avvik i nærmest 100 prosent av tilsynene. I dag er det kun noen få anmerkninger. Tilsyn fungerer!

Brannevaluering

Brannevalueringsgruppa har i 2021 fulgt opp 74 av totalt 81 bygningsbranner, samt 6 andre typer hendelser. Videreutvikling av lokal statistikk og resultater etter evalueringene gir NRBR et

godt grunnlag for det forebyggende arbeidet fremover.

Bekymringsmeldinger

Tross smittesituasjonen har vi behandlet alle bekymringsmeldinger, for eksempel om uforsvarlige boforhold, ulovlig bruk av bygninger, manglende tilrettelegging for våre kjøretøy og sperrede adkomstveier. I Lillestrøm kommune har vi etablert et samarbeidsforum med kommunen og Lillestrøm parkering hvor vi diskuterer tiltak og muligheter for løsning når parkering hindrer vår adkomst.

Seksjon for feiing og service

Smittevernregler har ført til at hvedarbeidsoppgaven vår også i år har vært feiing fra tak. Med langt flere rentbrennende ovner og god kunnskap blir behovet for feiing mindre. Samtidig blir behov for tilsyn større i takt med at flere bor i egen bolig gjennom hele livet. Totalt ble det gjennomført 17 211 feiinger, 235 tilsyn i boliger og 436 tilsyn i fritidsboliger.



Fyrverkeri

Brannvesenet har ansvar for å behandle søknader om handel med fyrverkeri, samt tilsyn med utsalgene i romjula. I år var det 32 utsalg i vår region. Det er tidkrevende saksbehandling forbundet med dette da det ofte er mangelfulle søknader og hyppige endringer av søknader. Tilsynene med utsalgsstedene ble gjennomført 29. desember og resulterte i to permanente stenginger. Det ble også avdekket avvik ved ca. 70 prosent av de kontrollerte utsalgene. Vi håper at ny forskrift som er planlagt innført i 2022 vil tydeliggjøre kravene, slik at regelverket blir lettere å etterfølge og håndheve.

Årsregnskap

Driftsregnskap

Alle tall i 1000 kr	Regnskap 2021	Opprinnelig budsjett 2021	Regulert budsjett 2021	Regnskap 2020	Avvik 2021
Driftsinntekter:					
Overføringer og tilskudd fra andre	177 881	167 665	177 609	167 554	253
Salgs- og leieinntekter	30 783	42 069	42 957	42 638	- 12 174
Sum driftsinntekter	208 664	209 734	220 566	210 228	- 11 901
Driftsutgifter:					
Lønn og sosiale utgifter	139 463	144 684	148 152	132 364	- 8 689
Kjøp av varer og tjenester	38 638	53 531	54 490	52 178	- 15 852
Overføringer og tilskudd fra andre	15 349	6 409	14 728	11 931	621
Avskrivninger	4 227	-	-	2 979	4 227
Sum driftsutgifter	197 676	204 624	217 370	199 451	- 19 693
Brutto driftsresultat	- 10 988	- 5 110	- 3 196	- 10 777	- 7 792
Netto finansutgifter	4 539	4 560	4 560	2 905	- 21
Motpost avskrivninger	- 4 227	-	-	- 2 979	- 4 227
Netto driftsresultat	- 10 676	- 550	1 364	- 10 851	- 12 040
Disponering eller dekning driftsresultat	10 676	550	- 1 364	10 851	12 040
Resultat	0	0	0	0	0



Investeringsregnskap

Alle tall i 1000 kr

	Investering i anleggsmidler
Krokbil	3 244
Container til mobil viftekapasitet	213
HMS-tiltak (STAMI)	-
Mannskapsbil	165
Stigebil	7 873
Redningsbil	-
Sum investeringsutgifter	11 496

Det ble i 2021 investert 11,5 millioner kroner i anleggsmidler, 2,5 millioner kroner mindre enn budsjett. Vi brukte mer enn budsjettet til ny stigebil. Det skyldes blant annet høy valutakurs, bilen var ikke utstyrt slik vi ble forespeilet og leverandør fulgte ikke opp ferdigstillelse. Kostnaden økte også fordi bilen er utrustet som komplett høyderedskap nr. 2. På grunn av kapasitetsutfordringer er HMS tiltak fra STAMI utsatt til 2022.

Kommentarer til driftsregnskapet

Regnskapet for 2021 viser et positivt netto driftsresultat (dvs. overskudd) på nesten 10,7 millioner kroner. Overskuddet til brannvesen er 10,7 millioner kroner. Dette skyldes mindretgifter til lønn og sosiale utgifter pga. inntektsføring av årets premieavvik på 9,1 millioner kroner. Dette beløpet skal utgiftsføres (amortiseres) i 2022. Salgs- og leieinntekter er 12, 2 millioner kroner mindre enn budsjett. Dette skyldes i hovedsak endring av bokføring av salg av interne tjenester til alarmvirksomheten. Det er ført til fradrag på utgiftskonto (kjøp av varer og tjenester og har ingen resultateffekt). Alarmvirksomheten har et overskudd på 0,9 millioner kroner. 2,7 millioner kroner er avsatt til disposisjonsfond til brannvesen.

I forbindelse med raset i Gjerdrum ble vi refundert 4,1 millioner kroner fra Gjerdrum kommune. Dette gikk til dekning av overtidsutgifter og erstaning av utstyr brukt i hendelsen. I tillegg har vi fakturererte Politiet med 500 000 kroner og Finans Norge 400 000 kroner for droneoppdrag.

Feiervesenet har et positivt netto driftsresultat på 0,1 millioner kroner. Dette inkluderer 1,8 millioner kroner i overføring til eierne av overskuddet i 2020. Det betyr at overskuddet for 2021 er nesten 2 millioner kroner og dette skyldes i hovedsak ledige stillinger. Overskuddet er avsatt i bundet driftsfond.

Sivilforsvaret har et negativt netto driftsresultat (dvs. underskudd) på 121 000 kroner. Dette er 29 000 kroner mindre enn budsjettet. Dette skyldes mindre utgifter til leasing og drift av biler. Underskuddet ble hentet fra disposisjonsfond, i henhold til budsjettvedtak.

LØRENSKOG BRANN



servering
1. Etg. Selskapet Hesteholm
Frisco
4. Etg. Super King
Kjøkken Selskap
Hotel Catering

1. Etg. Selskapet Hesteholm
Frisco
4. Etg. Super King
Kjøkken Selskap
Hotel Catering

TOALETTER

Gå over på formålet
**BIDRA TIL EN
TRYGG OG GOD
HANDEL**



DE
renn

T FOR BRAN
u gjøre enkle gre
infaren hos dine kjær
råd:
rdetbrenner

Nedre Romerike brann- og redningsvesen IKS sikrer regionens trygghet gjennom framtidsrettet kompetanse og profesjonelle tjenester

