

Årsrapport NRBR IKS 2022



VÅR KOMPETANSE - DIN TRYGGHET!

Innhold

- 2 Innhold
- 4 Nøkkeltall og året som gikk
- 6 Tema: Arbeidsmiljø
- 8 Konstituert brannsjefs kommentarer
- 10 Styrets beretning 2022
- 12 Organisasjon
- 14 Helse, miljø og sikkerhet
- 16 Administrativ stab
- 18 Operativ avdeling
- 20 Forebyggende avdeling
- 22 Årsregnskap

16,6 %

av alle oppdrag skjer på mandager – den ukedagen som var travlest i 2022

39

Antall personer som døde i brann i Norge i 2022

9 948

bilag ført i regnskapet av administrativ stab i 2022



Brannvesenets julekalender

NRBR har vært med i styringsgruppen sammen med Asker og Bærum brann- og redningsvesen for denne førjulskampanjen siden begynnelsen i 2005. Kampanjen er et tilbud til alle brannvesen i Norge. Kampanjen består av både en undervisningsdel og en digital kalender med luker som skal åpnes hver dag. Dette betyr at brannvesenet får mye brannforebygging igjen for innsatsen. Elever på femte trinn på 49 barneskoler fikk besøk av NRBR i november 2022, og det krever mye ressurser fra begge seksjoner i forebyggende avdeling. Men NRBR mener det er viktig med fysisk tilstedeværelse blant barna – bare slik får de stilt alle spørsmålene de lurer på. Men vel så viktig er det at brannvesenets omdømme styrkes ved at vi er synlige og at vi bygger relasjoner med miljøer som tradisjonelt har mindre tillit til brannvesenet. Vi mener at dette igjen vil være en fordel ved fremtidig rekruttering, særlig når det kommer til å oppnå nødvendig mangfold.

Nøkkeltall og året som gikk

Resultat 2022 (alle tall i 1000 kr)	
Driftsinntekter	kr -220 711
Driftsutgifter	kr 222 660
Brutto driftsresultat	kr 1 949
Netto finansutgifter	kr 4 977
Motpost avskrivninger	kr -4 811
Netto driftsresultat	kr 2 115
Disponeringer eller dekning av netto driftsresultat	kr -2 115
Resultat	kr 0

Tilskudd fra eierkommuner i 2022 (alle tall i 1000 kr)	
Lillestrøm	kr 80 463
Lørenskog	kr 37 287
Nittedal	kr 24 799
Aurskog-Høland	kr 17 684
Rælingen	kr 16 178
Sum	kr 176 411

Utarbeidelse av forskrifter

Det er stadig en endring i lover og regler som omhandler hvordan et brannvesen skal utføre sin samfunnstjeneste. I 2022 har vi engasjert oss i høringsarbeid knyttet til forslag om endring av brann- og eksplosjonsvernloven og forslag til ny brann- og redningsskoleforskrift. Vi har også engasjert oss i revidering av norsk standard knyttet til brannalarmanlegg.

37

Antall dyreoppdrag på Nedre Romerike i 2022

49

barneskoler fikk besøk og undervisning av femte trinn av oss i 2022

276

HMS-avvik registrert
i 2022

2 515

boligtilsyn gjennomført
i 2022

12 301

piper feid i boliger
i 2022

Utrykningsaktiviteten i 2022

I 2022 rykket NRBR ut til 3 223 oppdrag i sine kommuner. Det er en oppgang fra de to foregående årene som var svært spesielle på grunn av pandemien. Disse to årene så en nedgang i alle oppdrag, men det er tydelig at oppdragsmengden nå er tilbake til normalen. Likevel, når vi sammenlikner antall utrykninger fra siste normalår (2019) med tallene fra 2022 og justerer statistikken for befolkningsøkningen i vårt distrikt, viser våre beregninger at utrykningsantallet egentlig har gått noe ned per innbygger. I tillegg til hendelser i eierkommunene var NRBR på 241 bistandsoppdrag i andre kommuner. På topp kommer Ullensaker kommune og deretter Oslo. NRBR har felles bistandsavtaler med alle våre nabobrannvesen, samt felles innsatsledelse på hele Romerike og avtale om førsteinnsats i Gjerdrum kommune. Fra 2023 er Gjerdrum en del av NRBR sitt distrikt.

Den største årsaken til utrykninger i 2022 var unødige alarmer, men slik har situasjonen vært for de fleste norske brannvesen i mange år. I 2022 håndterte NRBR 254 hendelser tilknyttet brann i bygg. Disse er fordelt på brann i bygning (92), branntilløp komfyr (38), brann i skorstein (55) og branntilløp i bygg annet (69). *Branntilløp i bygg* inkluderer ulike ulike brannhindrende tiltak. Ser vi på kategorien *brannhendelser tilknyttet bygg* i våre kommuner de siste fem år, viser det seg at antallet har gått noe opp i forhold til både før pandemien og i 2021. Her kan også befolkningsøkningen spille inn.

Forklaring til diagrammet:

- Unødig/falsk brannalarm (ABA) kommer fra automatiske brannalarmanlegg direktekoblet til en 110-sentral
- Unødig/falsk melding er meldinger med utrykning for brannvesenet varslet på annen måte enn ABA, f.eks. ved innringninger av falsk brannmelding
- Annet oppdrag kan være f.eks. tilsyn og befaringer av vaktlaget, redning av verdier uten foregående innsats, bistand politi, dyreoppdrag, heisstopp, fjerning av is og andre løse gjenstander mm.



Tema:

Arbeidsmiljø

NRBR skal tilby et trygt psykososialt arbeidsmiljø som fremmer trivsel, trygghet og utvikling. Dessverre har vi gjennom flere varslingssaker i 2022 erfart at NRBR har et potensiale på dette feltet. Vi skal bruke tiden fremover på å lære av disse erfaringene og styrke det forebyggende arbeidet knyttet til arbeidsmiljøet i organisasjonen.

Selv om de siste medarbeiderundersøkelsene fremhever at det generelt sett er et godt arbeidsmiljø i NRBR, er vi som arbeidsgiver ikke tilfreds med at enkelte ansatte ikke har hatt det bra på jobb. Ingen ansatte i NRBR skal oppleve å bli utsatt for krenkende episoder og utilbørlig adferd.

To rapporter

Styret besluttet at varslingssakene skulle tas på største alvor og underlegges grundige undersøkelser. Romerike Revisjon IKS (RRI) er eksternt varslingsmottak for NRBR. I samarbeid med advokatfirmaet Grimstad har RRI undersøkt forhold i følgende kategorier:

- Ledelse, kompetanse og styringslinjer
- Samarbeidsklima mellom avdelingene
- Rykter på arbeidsplassen
- Ytringer på arbeidsplassen
- Frykt på arbeidsplassen
- Omkamper
- Mangfold

Proessen ledet frem til to rapporter, en om det generelle arbeidsmiljøet og en om ledelse. Ut ifra disse rapportene ble det definert elleve prioriterte oppgaver som styret og ledelsen i NRBR bør arbeide med. Dette har blitt systematisert og oppgaver har blitt fordelt til ledelse og ansatte. Det er et omfattende arbeid som vil fortsette inn i 2023.

Åpenhet

Det har vært avgjørende for styret og ledelsen i NRBR med størst mulig grad av åpenhet. Innholdet i hovedrapporten har blitt delt med alle ansatte og det har vært gjennomført informasjonsmøter, i tillegg til at det har blitt informert om prosessen underveis. Det har blitt gjennomført samling for alle ansatte der det har blitt jobbet med enkelte temaer. Det har blitt etablert arbeidsgrupper som jobber konkret med noen av oppgavene og det er lagt en plan og en frist for leveranse på alle fokuspunktene.

Arbeidet fortsetter

Oppfølgingsarbeidet fortsetter inn i nytt år og vi opplever i dag en organisasjon som er tilfreds med informasjonen de får og planen for hvordan varslingssakene og det forebyggende arbeidet skal følges opp videre. Selv om ansatte og ledere er slitne etter et urolig år er større grad av harmoni, humor og arbeidsglede igjen med å prege hverdagen i NRBR.

Rekruttering

I forbindelse med byggingen av ny døgnkasernert brannstasjon på Lystad i Lillestrøm kommune, ble det høsten 2022 satt i gang en storstilt rekrutteringsprosess. 870 søknader kom inn til tjuetre utlyste brannkonstabelstillinger. Et strategisk mål i rekrutteringsprosessen var mangfold, både når det gjaldt kjønn og arbeids- og utdanningsbakgrunn. Vi jobbet systematisk for å nå kandidater med fremmedkulturell bakgrunn, annonserte i media rettet mot lhbtq-miljøet og arrangerte informasjonsdag for jenter. Seleksjonen pågikk gjennom hele høsten, og har vært særdeles grundig. Det at så mange flotte mennesker ønsker å jobbe hos oss er en påminnelse om hvor heldige vi er som får ha en så meningsfull jobb. Etter at prosessen nå er avsluttet har vi hatt gleden av å tilby fire kvinner fast jobb som brannkonstabel i NRBR. Det medfører at vi øker antallet operative kvinnelige konstabler fra to til seks.

Bildet er fra det såkalte grovopptaket og løpetesten som alle søkere som oppfylte noen minimumskrav ble invitert til. 3 000 meter på grusvei ble etterfulgt av styrkeprøver. Av 400 kandidater besto 140 alle øvelsene og gikk videre. Ved å kalle inn så mange til første test, håpet vi å unngå å velge bort spennende kandidater tidlig i prosessen. Det er ikke å komme bort fra at brannkonstabelyrket er et fysisk krevende yrke og derfor var det naturlig å begynne å skille ut kandidatene med en fysisk test.

Konstituert brannsjefs kommentarer

2022 har på mange vært et urolig år for NRBR. Tidligere brann- og rednings sjef, Arne Stadheim fratradte sin stilling i juni, hvilket innebar midlertidig ledelse og flere konstitueringer. Organisasjonen tilpasset seg midlertidigheten og har levert på samfunnsoppdraget.

Styret har gjennomført rekrutteringsprosess for ny daglig leder. Jan-Marius Nilsen var best kvalifisert og starter i jobben 1. mars 2023.

Oppgraderinger

Det begynner å bli et stort behov for oppgradering av våre brannstasjoner for å håndtere kreftfaren våre brannkonstabler og brannforebyggere utsettes for. Ingen av våre helkasernerte stasjoner på Lørenskog, Skedsmokorset eller Nittedal ivaretar et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i henhold til arbeidstilsynets krav til ren og uren sone. Kreftforeningen og arbeidstilsynet presser både NRBR som arbeidsgiver og eierkommunene til å levere et fullt forsvarlig arbeidsmiljø. Dette er et svært viktig tema vi jobber systematisk med å ivareta og som igjen vil medføre et vesentlig oppgraderingsbehov på våre stasjoner.

Lystad brannstasjon

Ny kasernert brannstasjon på Lystad ved Sørumsand har

vært planlagt siden 2016 og vil settes i drift før sommeren 2023. Brannstasjonen blir et flott bygg med alle fasiliteter en moderne brannstasjon bør inneholde. Det har vært fokus på en miljøvennlig byggeplass, et bærekraftig og miljøvennlig bygg og ikke minst at bygget skal ivareta et fullt forsvarlig arbeidsmiljø for alle ansatte. I det ligger blant annet fullverdige løsninger for ren og uren sone.

Nye verdier

I 2022 utarbeidet vi et felles verdigrunnlag som plattform for et godt arbeidsmiljø. Etter en prosess der alle avdelinger og ansatte på alle nivåer var representert, har vi fått de nye verdiene: TILLIT – RESPEKT – FELLESSKAP. Tre sterke ord vi nå jobber med å implementere og gjøre til våre.

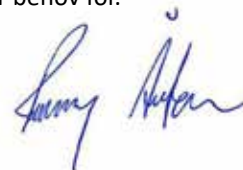
Høyere kostnader

NRBR merker økt prisstigning og utfordringene med høyere kostnader. I likhet med resten av Norge har også vi et merforbruk på strøm, drivstoff og generelt økte priser. Vi balanserer likevel

budsjettet. Mye av grunnen til dette er vakante stillinger på forebyggende avdeling. Årsaken til vakansene er utfordringer med å finne kvalifiserte kandidater. Dette gjelder både branningeniører og brannforebyggere.

Lang leveringstid

NRBR ser at det å skaffe riktige kjøretøyer til rett tid har blitt mer krevende. Før pandemien og krigen i Ukraina var det normalt tolv måneders byggetid på ny brannbil. I dag må vi regne med en ledetid på inntil 24 måneder. Vår utskiftningstakt på brannbiler er henholdsvis seks og åtte år. Flere av våre biler er nå som følge av leveringsutfordringer langt på overtid. Det merkes godt på vedlikeholdsbudsjettet. Vi har også et mål om å skifte ut småbiler og feierbiler til kjøretøy med elektriske løsninger. Også her har det vist seg krevende å få tak i biler, det er lang leveringstid på mindre elektriske varebiler som vi har behov for.





Femåringskampanjen

Etter to år med pandemi, var det en glede å kunne invitere til Femåringskampanje igjen. Det innebar at nesten 900 femåringer ble invitert til en av våre brannstasjoner for et organisert opplegg rett før sommerferien. Her fikk de se på brannbiler, spyle med brannslange, bli «hørt» i brannvern – og selvsagt møte Bjørnis. Det er en ressurskrevende kampanje som i 2022 gikk over 9 dager, men vi anser utbyttet som stort. Det er viktig å bygge relasjoner til de unge i våre kommuner og den forebyggende effekten er stor: Barna har på forhånd lært om brannvern i barnehagen og det er tydelig at kunnskapen sitter når de blir spurt, og vi er sikre på at dette husker de resten av livet.



Styrets beretning 2022

Nedre Romerike brann- og redningsvesen IKS (NRBR) er et interkommunalt selskap for kommunene Nittedal, Lørenskog, Lillestrøm, Rælingen, og Aurskog-Høland. Gjerdrum kommune har vedtatt overgang fra Øvre Romerike brann – og redningsvesen til NRBR. Dette vil skje 1. januar 2023.

Brannvesenet har ansvaret for alle lovpålagte oppgaver i eierkommunene i henhold til lov om brannvern med mere. Dette innebærer ansvar for brann- og redningsberedskap, brannforebyggende arbeid, samt feiertjenesten.

Feiervesenet skal utføre feiing og tilsyn med røykkanaler og fyringsanlegg og drive med motivasjons- og informasjons-tiltak mot publikum.

Selskapets hovedkontor ligger på Nordbyhagen i Lørenskog kommune.

Prioriterte mål

NRBR skal arbeide for et sikkert samfunn hvor ingen skal dø eller bli skadet forårsaket av brann, eksplosjon, farlige stoffer eller andre akutte ulykker. Dette stiller krav til NRBR på ulike måter: store trafikkåre gjennom distriktet, mye tettbebygde strøk i kombinasjon med skogsområder med skogbrannfare og hyttebebyggelse.

Befolkningen fortsetter å vokse på Nedre Romerike. Det innebærer fortetting av boliger, høyere bygninger på flere steder i distriktet og økt press på infrastruktur. Ofte er brann- og redningstjenesten første nødetat ved hendelser. Dette kan sette mannskapene på ekstra prøvelser de i utgangspunktet ikke har opplæring til å utføre.

Det er en tendens til at etaten tilkalles oftere enn før i oppdrag som tidligere ble løst av helse og /eller politi. Dette er ressurskrevende og ikke tatt høyde for i utforming av budsjetter.

Konsekvensene av klimendringer gjør seg gjeldene, noe som trolig er årsak til økning de siste årene i utrykninger knyttet til jordras, kvikkleireskred, oversvømmelser og skogbranner.

Styret er opptatt av at NRBR er i forkant av potensielle farlige hendelser, for å forebygge at liv, helse og materielle verdier

trues. Dette krever godt strategisk arbeid basert på solide analyser i kombinasjon med økt ressursbruk, investeringer i kompetanse hos de ansatte og i materiell og brannstasjoner.

Styret er opptatt av å forebygge hendelser og mener et godt samarbeid med ulike kommunale etater er effektivt og skadeforebyggende. Systematisk arbeid mot risikogrupper er viktig. Det samme gjelder samarbeid ved planlegging av ny utbygging i bolig og næringsbygg.

Brann- og redningsvesenet i Norge er svært desentralisert, noe som fungerer godt i det daglige. Ved store hendelser og katastrofer mener styret det vil være hensiktsmessig med en bedre samordning på statlig nivå av brann- og redningsressursene. Ikke minst gjelder det spesialiserte oppdrag som USAR (Urban

søk og redning), dykkertjeneste eller CBRNE (kjemiske stoffer (C), biologiske agens (B), radioaktive stoffer (R), nukleært materiale (N)).

Fortsatt drift

Styret mener regnskapet gir et rettviseende bilde av driften og den finansielle stilling, og legger fortsatt drift av selskapet til grunn. Årsregnskapet viser et negativt netto driftsresultat (overforbruk) på kr 2 115 152.

Styret ansatte formelt ny daglig leder i november. Prosessen ble gjennomført i samarbeid med hovedtillitsvalgt.

Regnskapsinformasjon

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter, utfyllende informasjon om driften og stillingen ved årsskiftet. Det har heller ikke inntrådt forhold etter regnskapsåret som er av betydning ved bedømmelsen av selskapet.

Finansiell risiko

Brann- og redningsvesenet anses generelt ikke å være utsatt for stor finansiell risiko. Eierkommunene i NRBR har fullt ansvar i.h.t loven om interkommunale selskaper, og opptak av eventuelle lån styres.

Arbeidsmiljø

Styret har hatt økt fokus på arbeidsmiljøet, grunnet flere varsler. Generelt sett er arbeidsmiljøet gjennomgående godt, men det har vært noen særskilte utfordringer i deler av virksomheten. Undersøkelse gjennomført av Romerike Revisjon knyttet til

dette har blitt fulgt opp av styret og ledelsen. Det gjennomføres arbeidsmiljøundersøkelser med jevne mellomrom. Det arbeides kontinuerlig med forbedring/utvikling av HMS-rutiner og prosedyrer, med særlig fokus på kreftforebyggende tiltak. Selskapet driver ikke virksomhet som forurensar det ytre miljø utover det som er normalt i bransjen.

Likestilling

Bedriften hadde i 2022 205 ansatte hvorav 24 var kvinner. I løpet av året har det blitt gjennomført en større rekrutteringsprosess på bakgrunn av bygging av ny brannstasjon i Sørums. En bredere og mer mangfoldig rekruttering enn det som tradisjonelt har preget sektoren, har vært et klart mål i dette arbeidet. NRBRs ledergruppe består av tre menn og to kvinner. Styret har sju medlemmer, to er kvinner. Bedriften har et klart mål om å legge til rette for likestilling, og har et ønske om å øke antall kvinnelige ansatte.

Styret vil takke alle NRBRs ansatte for en svært god og profesjonell innsats i året som har gått, og for å ha sikret liv og helse til innbyggerne på Nedre Romerike.

Organisasjon

NRBR er organisert i to avdelinger: Operativ og forebyggende avdeling. Administrativ stab er en stabsfunksjon underlagt brann- og redningssjefen. Administrativ ledelse og avdelingsjefer er lokalisert på Lørenskog brannstasjon.

Representantskapet er oppnevnt av medlemskommunene og er NRBRs øverste myndighet. I 2022 besto representantskapet av følgende representanter: Ragnhild Bergheim (leder), Ståle Grøtten (nestleder), Kari Blomsø, Cato Ruud, Rune Kyllenstjerna, Marius Egeberg, Thor Grosås, Anette Elseth, Gudbrand Kvaal og Roger Evjen.

Representantskapet hadde to møter i 2022, der 17 saker har stått på dagsorden. Representantskapets medlemmer, som er kommunenes eierrepresentanter, blir godtgjort fra sine kommuner.

Eiermøte

Det ble i juni avholdt et fysisk eiermøte, der representanter fra eierkommunene, representantskapet og styret deltok i tillegg til administrasjonen. Temaene som ble tatt opp i møtet beredskaps- og forebyggende analyse, oppdatert beredskapsplanverk samt NRBRs samfunnsansvar.

Det ble i november gjennomført en omvisning på nye Lystad brannstasjon for representanter fra eierkommunene, representantskapet og styret.

Styret

Styret i NRBR er, i tråd med eierstrategien, satt sammen av komplementær kompetanse. Dette gjelder offentlig eierskap, selskapsdrift, jus, selskapets fagområde og økonomi, samt kjønnsmessig balanse. I tillegg er det et uttrykt ønske at minst ett medlem skal ha erfaring som folkevalgt, eller inneha annen kommunal erfaring. Dette for å sikre forståelse for det politiske system hos eierkommunene.

Styret har i 2022 bestått av: Marianne Aasen (leder), Tarje Braaten (nestleder). Styremedlemmer: Halvor Bing Lorentzen, Mona Dehli og Øyvind Tronier Halvorsen. Torbjørn Øgle Rud har vært fast møtende varamedlem. Styremedlemmer valgt av og blant de ansatte var det meste av

året Andre Steensnæs og Henrik Knapskog. Det er blitt avholdt ni styremøter hvorav fire var fysisk oppmøte. Ett av styremøtene var kombinert med eiermøte der tema var varsling og ett møte var kombinert med styreseminar. 59 store og små saker vært til behandling.

Samlet godtgjørelse til styrets medlemmer utgjorde i 2022 kr 532 950.

Daglig leder

Brann- og redningssjef fratradte formelt sin stilling 5. september, og mottok i 2022 kr 908 144 i samlet godtgjørelse. Konstituert brann- og redningssjef mottok i konstitueringsperioden fra 1.7.2022 og ut året en samlet godtgjørelse på kr. 554 968.

Tilsyn i samarbeid med byggesaksavdelingen i kommunene

I vårt ansvarsområde har det i 2022 blitt ferdigstilt mange større boligprosjekter hvor NRBR har deltatt på tilsyn sammen med bygningsmyndighetene før det har blitt gitt brukstillatelse. Formålet med disse tilsynene er å se om kravet til god tilrettelegging for våre rednings- og slukkemannskaper er ivaretatt. Temaet for disse tilsynene er blant annet vannforsyning, plassering av brannkummer og hydranter, oppstillingsplasser for stigebiler, fremkommelighet for våre kjøretøyer, tilstrekkelig antall angrepsveier til for eksempel store parkeringskjellere og andre forhold som påvirker brannvesenets mulighet til å gjøre en effektiv redning- og slukkeinnsats. De vanligste feilene vi finner er:

- Mangelfull merking/informasjon for innsatspersonell
- Feil utførelse og feil uttak på tørropplegg
- Tørropplegg som ikke er etablert
- Manglende slokkevannsuttak
- Luftspenn over oppstillingsplass
- Uteareal som fortsatt er en byggeplass og ikke tilrettelagt for brannvesenets innsats, hvor bl.a. oppstillingsplasser og slokkevannsuttak ikke er tilgjengelig/tilrettelagt

Bildet er fra Løkenåsen i Fetsund.



Helse, miljø og sikkerhet

International Agency for Research on Cancer (IARC) slo i 2022 fast at det er en sikker sammenheng mellom brannyrket og kreft. For første gang er nå brannyrket klassifisert som sikkert kreftfremkallende. Dette året har HMS-fokuset på kreftfaren forbundet med å jobbe som brannforebygger og brannkonstabel vært stort.

IARC er en del av WHO og er retningsgivende når det gjelder kreft og årsakssammenheng for ulike risikofaktorer i verden.

Vårt bidrag

Kreftregisteret har deltatt i de internasjonale forskerteamene som har kommet til den nye klassifiseringen. Våre brannkonstabler har direkte bidratt, gjennom samarbeid med Kreftregisteret og STAMI og deltakelse i studien ved blant annet prøvetaking av blod, hud og urin samt innhenting av historiske data fra vårt arkiv.

HERO

NRBR har også deltatt i forskningsprosjektet HERO, et samarbeid mellom SINTEF, Kreftregisteret, STAMI, RISE Fire Research, fem brannvesen i Norge, Arbeidstilsynet, Brannmenn mot kreft, DSB og to produsenter av vernebekledning for brannkonstabler. Resultatene hittil i dette prosjektet viser at risikoen for kreft er 15 prosent høyere for brannkonstabler, enn befolkningen ellers.

Det har vært lite forskning på kvinnelige brannkonstabler, og ett av delprosjektene er derfor å studere varme- og termoregulatoriske responser hos kvinner og menn ved bruk av vernebekledning for brannkonstabler. Målet med prosjektet er å få en utvikling av helsefremmende tiltak som kan brukes av produsentene av vernebekledning, og tiltak fra offentlige etater og brannsikkerhetsaktører.

Aktivitets- og redegjøringsplikten (ARP)

Vi jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene. Tradisjonelt sett er kjønnsbalansen mellom kvinner og menn ujevn i brannvesenet, også hos oss hvor det jobber 24 kvinner og 181 menn. For operativ avdeling, vet vi at én av årsakene er

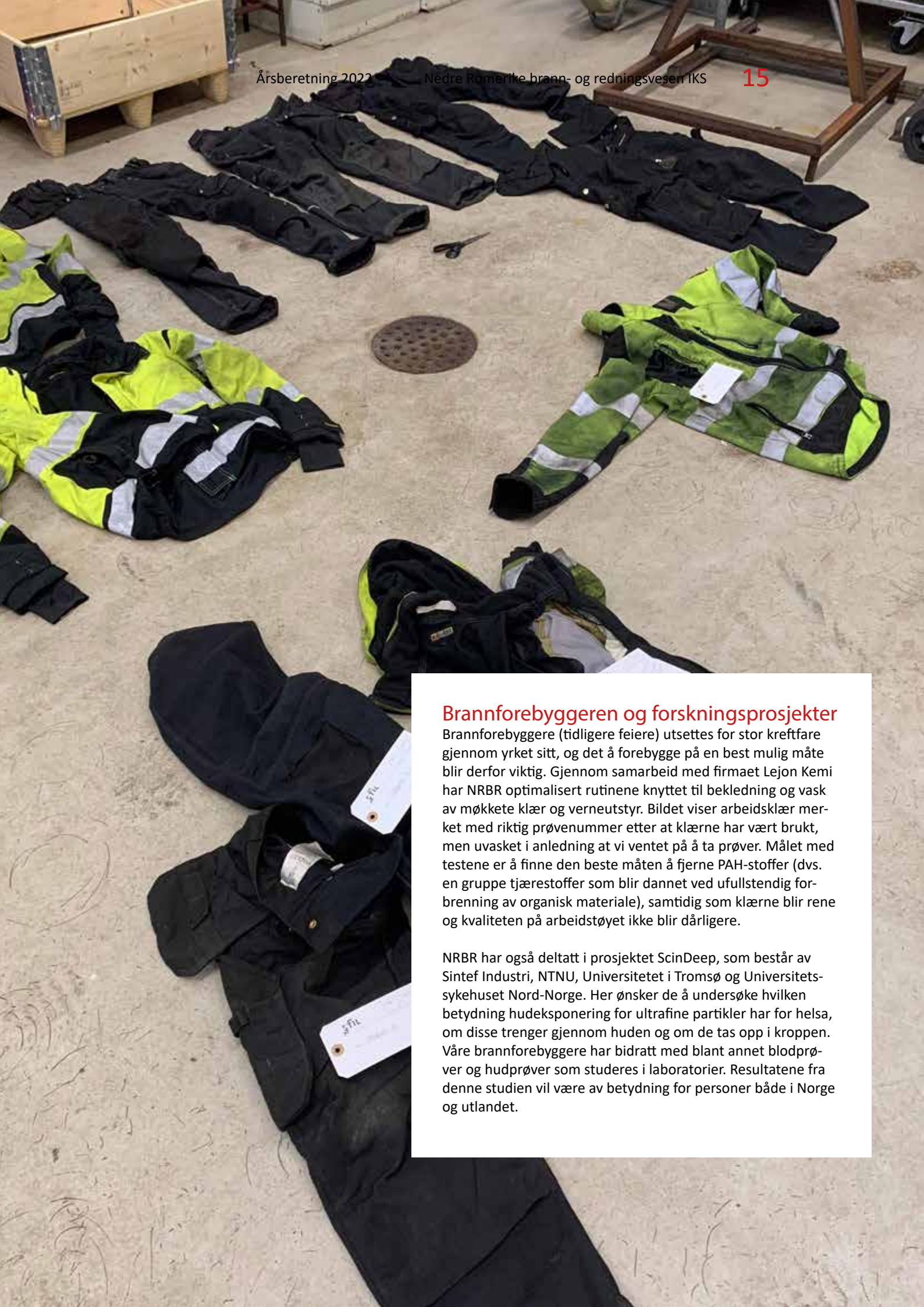
at opptakskravene ikke differensierer på kjønn. Vi forsøker å utjevne dette, blant annet ved å invitere til informasjonsdag for kvinner som et ledd i rekruttering av nye brannkonstabler.

NRBR lønner de fleste ansatte etter stillingskoder, for å sikre lik lønn uansett kjønn. Vi har en livsfasepolitikk som skal sikre at kvinner som utsettes for helseskade i sitt arbeid, også skal kunne jobbe trygt om de blir gravide.

Sykefravær

Snittet for sykefravær i 2022 er 5,4 %. Av dette utgjør 2,7 % korttidsfravær og 2,7 % langtidsfravær. Korttidsfraværet skyldes for det meste influensa, forkjølelser og andre luftveissykdommer. Vi har også i perioder hatt utbrudd av korona.

Langtidsfraværet gjelder noen treningsskader, planlagte operasjoner og rehabilitering. Noen av fraværene er relatert til langvarig sykdom. Ingen fravær for 2022 er arbeidsrelatert.



Brannforebyggeren og forskningsprosjekter

Brannforebyggere (tidligere feiere) utsettes for stor kreftfare gjennom yrket sitt, og det å forebygge på en best mulig måte blir derfor viktig. Gjennom samarbeid med firmaet Lejon Kemi har NRBR optimalisert rutinene knyttet til bekledning og vask av møkkete klær og verneutstyr. Bildet viser arbeidsklær merket med riktig prøvenummer etter at klærne har vært brukt, men uvasket i anledning at vi ventet på å ta prøver. Målet med testene er å finne den beste måten å fjerne PAH-stoffer (dvs. en gruppe tjærestoffer som blir dannet ved ufullstendig forbrenning av organisk materiale), samtidig som klærne blir rene og kvaliteten på arbeidstøyet ikke blir dårligere.

NRBR har også deltatt i prosjektet ScinDeep, som består av Sintef Industri, NTNU, Universitetet i Tromsø og Universitetssykehuset Nord-Norge. Her ønsker de å undersøke hvilken betydning hudeksponering for ultrafine partikler har for helsa, om disse trenger gjennom huden og om de tas opp i kroppen. Våre brannforebyggere har bidratt med blant annet blodprøver og hudprøver som studeres i laboratorier. Resultatene fra denne studien vil være av betydning for personer både i Norge og utlandet.

Administrativ stab

Administrative oppgaver utføres av administrativ stab, som utgjør 12 stillinger, og ledes av avdelingssjefen. Avdelingen har ansvar for å forvalte og videreutvikle intern og ekstern service samt økonomi- og virksomhetsstyring i NRBR.

Administrativ stab yter service til publikum og ansatte innenfor fagområdene arkiv, anskaffelser, IKT, alarmtjeneste, HMS, økonomi, regnskap og lønn. De har også sekretariatsansvaret for Kommunalt oppgavefelleskap mot akutt forurensning region 2 (KOAF-2), AMU, selskapets styre, representantskap, valgkomite og valgstyre.

Personalsjef

Selskapets personalsjef er direkte underlagt brann- og redningssjefen.

IKT

IKT består av to ansatte med lang fartstid i NRBR. IKT ivaretar leverandørkontakt innenfor fagområdet, IKT-relaterte innkjøp, prosjektstyring, drift og brukerstøtte. Vi drifter selv intern infrastruktur fordelt på 7 lokasjoner, det være seg nettverk, servere, tilhørende fagapplikasjoner og telefoni. Ansvar for oppfølging av kartsystemer i brannbiler,

dronedrift og nødnett samband for operativ avdeling ligger også i porteføljen. I 2022 har innføring av Microsoft 365 vært et viktig prosjekt. Et annet prosjekt har vært tilrettelegging for nye Lystad brannstasjon.

Alarmtjenester

Vi leverer brannalarmtjenester til alle våre eierkommuner. Vi har også i 2022 vært forretningsfører for alarmtjenestene for Øvre Romerike brann- og redning. Det innebærer at NRBR tar imot og behandler/håndterer alarmbestillinger for begge brannvesen på Romerike. I 2022 innebar dette 662 alarmer på Øvre Romerike. Denne tjenesten opphører fra nyttår.

NRBR fikk i løpet av 2022 62 nye alarmer. Det betyr at vi totalt ved utgangen av året har 1 303 alarmer med direkte overføring til Øst 110-sentral, der utløst alarm kreerer en direkte utrykning fra brannvesenet. Alarmvirksomheten i

NRBR er skilt ut i eget regnskap, og virksomheten er skattepliktig.

Selskapsavtalen

Selskapsavtalen regulerer hvilke tilleggstjenester selskapet kan utøve. Dette er oppgaver som er innenfor NRBRs kompetanse og som bidrar til NRBRs hovedmål om å redusere skader som følge av branner og ulykker.

9,5 %

kvinner ansatt

i NRBR i 2022

T 1-5



Unødige alarmer

Unødige utrykninger er en belastning på beredskapen i våre kommuner. Når vaktlaget er bundet opp på en unødig utkallelse, er de ikke tilgjengelige for reelle oppdrag, og ressurser fra andre områder må settes inn. I verste fall kan en unødig utrykning bety at vi kommer for sent til en brann, kanskje i en bolig eller på et sykehjem. Videre vil stadige unødige alarmer som går av i samme bygg svekke publikums respekt for brannalarmen. I tillegg er utrykningskjøring i seg selv en risiko, med store kjøretøy, høy fart og smale veier i boligstrøk. Derfor har NRBR over flere år jobbet med å få ned utrykninger til unødige alarmer, f.eks. alarmer som går av fordi folk lager mat eller dusjer. I 2022 registrerte vi 1 352 unødige utrykninger som ble fakturert. Dette er en økning i antall i forhold til 2021, mens den prosentvise andelen er uendret. I 2022 har tre skoler kommet på «topplisten» over antall utrykninger. De har til sammen hatt 60 unødige utrykninger, hovedsakelig på grunn hærverk som utløste manuelle meldere eller røyking på toaletter. Det er derfor satt ned en liten prosjektgruppe der alarm, tilsyn og operativ avdeling er representert, med mål om å redusere dette antallet i 2023. Vi har også hatt representanter i en gruppe sammen med blant annet Oslo og Trøndelag som skulle komme med forslag til endring i Norsk standard 3960, med formål å få færre unødige alarmer i fremtidige bygg. Vi håper forslagene våre blir tatt med i den reviderte standarden i løpet av 2023.

Operativ avdeling

I 2022 legger vi bak oss et år preget av pandemi, krig i Europa, energikrise og stigende kostnader i samfunnet. Når samfunnet rundt oss er i bevegelse og endringer, er det helt sentralt at beredskapsaktørene i samfunnet fungerer og kan gi befolkningen grunnleggende trygghet.

For operativ avdeling vil beredskapen og krisehåndtering alltid være prioritet nummer én. Vårt oppdrag er å ivareta beredskap og løse hendelser i distriktet for å sikre innbyggernes trygghet. I 2022 rykket vi ut på 3 223 hendelser i eget distrikt, i tillegg til 47 utrykninger i nabadistriktene. I disse tallene ligger det ulikhet i alvorlighetsgrad, skadeomfang og skjebner. For mannskapene i operativ avdeling er det nettopp å "hjelp" som er hovedmotivasjonen for å jobbe i brannvesenet.

Planverk og beredskap

Revidering av beredskapsplanverk har vært en prioritet gjennom 2022. Det tragiske leirskredet i Gjerdrum julen 2020 samt flere andre hendelser har vist oss viktigheten av relevante og gode planer når krisen oppstår. Den omstendelige erfaringsrapporten fra Gjerdrum ga et godt grunnlag for å utvikle planverket ytterligere. Det nye planverket er mer detaljert og viser alle i NRBR sin rolle ved en større krise eller

hendelse. Som en del av dette planverket har det i 2022 vært en prioritet å øve NRBR sin operative stab for krisehåndtering. NRBRs krisestab vil komme til nytte ved langvarige eller komplekse hendelser som krever ressurser og ledelse utover det brigaden på vakt innehar. I staben deltar ansatte fra alle tre avdelinger i tilnærmet like roller som de har til daglig. I 2022 har det vært gjennomført kurs og opplæring, samt flere øvelser. I forkant av skogbrannsesongen var det to dager med kompetanseheving før det ble gjennomført en større øvelse sammen med andre beredskapsaktører

Rekruttering

Siste halvdel av året har vært preget av flere større rekrutteringsprosesser, særlig i forbindelse med oppbemanning av Lystad brannstasjon. I avdelingen har det også vært behov for å øke antall brannmestere i avdelingen. Totalt var det her 15 søkere på 4 stillinger, hvorav 4 eksterne.

Våre operative ledere går gjennom en nøye selektering på faglig dyktighet, lederskap og personlig egnethet.

Vi legger mye ressurser i selektering av mannskaper og ledere. Det er mannskapene og lederen på første bil som ofte er avgjørende for den livsviktige førsteinnsatsen, og som setter forutsetningene for en vellykket innsats. Det vil derfor være sentralt at mannskaper og ledere har riktig kompetanse, og nødvendig handlingsrom for å kunne lykkes med oppdraget.

1 073

antallet søkere

til alle 50 utlyste stillinger
i 2022



Skogbrannen i Blaker

I slutten av juni var det en større pågående skogbrann i Blaker i Lillestrøm kommune. Her ble NRBRs krisestab brukt for første gang etter revisjon av planverket. Vi hadde tidligere trent sammen med både Sivilforsvaret og Røde Kors, og på denne hendelsen viste dette samarbeidet seg som svært fruktbart. Vi fikk også for første gang inkludert vår skogbrannreserve i en hendelse. Skogbrannreserven består av mannskaper fra forebyggende avdeling og administrasjonen. Ved en større hendelse er det viktig å tenke "stort nok, tidlig nok", samt ha planverk som er øvd. Det at vi nettopp hadde øvd planverket sammen med alle aktørene gjorde at vi håndterte denne brannen på en effektiv måte. Sammen med sivile, frivillige og andre klarte vi å slukke brannen, og hindre større skade på vegetasjon og bebyggelse.

Forebyggende avdeling

Mye av det forebyggende arbeidet vi gjør baserer seg på kontakt med andre mennesker. Det er derfor gledelig at vi i 2022 kunne komme ut av pandemien og gjennomføre de brannforebyggende tiltakene vi vet fungerer best.

Begge seksjoner i avdelingen har utfordringer med rekruttering av nye medarbeidere grunnet stor konkurranse om få ressurser.

Risikoutsatte grupper

Nettverksbygging og opplæring i kommunene har ført til en god økning i antall bekymringsmeldinger. I 2022 fikk vi inn 45 meldinger – en økning på 20 %. Bekymringsmeldingene fører som oftest til hjemmebesøk i samarbeid med kommunene, der vi veileder og anbefaler tiltak for å gjøre brannsikkerheten bedre. I tillegg har vi i samarbeid med kommunene gjennomført over 500 befaringer i boliger der beboere faller innenfor det som anses som en risikogruppe.

Vi har hatt 11 undervisningsrunder med kommunalt ansatte som yter tjenester opp mot private hjem. Dette er et viktig arbeid for at kommunene selv skal kunne bidra med å gjøre hjemmene sikrere.

Særskilte brannobjekt

Tilsyn med særskilte brannobjekter har i år vært gjennomført i all hovedsak ved fysiske tilsyn. Satsningsområdet har vært virksomheter som ikke har hatt tilsyn siden før pandemien.

Farlig stoff og fyrverkeriutsalg

Kontroll, ettersyn og vedlikehold var hovedtema på årets 20 tilsyn med farlig stoff i bedrifter. Videre deltok vi i den årlige nasjonale tilsynsaksjonen i regi av DSB. I 2022 var kuldeanlegg utvalgt risikoområde. Vi er fornøyde med hvordan bedriftene håndterer risikoen.

I 2022 fikk vi 32 søknader om salg av fyrverkeri i romjulen. 29 av disse fikk salgtillatelse. I salgsperioden ble det gjennomført 29 tilsyn og 19 etterkontroller av utsalgsstedene. Resultatet av tilsynene var at tre ble stengt for resten av salgsperioden, fire utvalg ble midlertidig stengt til

alle avvik var rettet, og 18 utvalg fikk muntlig pålegg om retting av avvik. De alvorligste avvikene gikk på feil plassering av de utendørs utsalgsstedene eller lagerkointainerene, manglende eller mangelfull avsperring mot kjøretøy, feil opplysninger i søknader på ansvarshavende for utsalget, varmeovner plassert sammen med fyrverkeriet og manglende kontroll av slokkeutstyr.

Boligtilsyn og feiing

Seksjon for feiing og service har gått mange tilsyn i hus, borettslag og fritidsboliger. I tillegg har det blitt feid der det har vært behov. Med langt flere rentbrennende ovner og god kunnskap om hvordan man fyrer blir behovet for feiing mindre. Samtidig blir behov for tilsyn større i takt med at flere bor i egen bolig gjennom hele livet. I tillegg har seksjonen prioritert å øke kapasiteten og kvaliteten på tilsyn med gassanlegg, et arbeid som har krevd økt kompetanseheving og revidering av rutiner.



Lærlinger

Seksjon for feiing og service har også i 2022 jobbet mye med opplæring og utdanning av lærlinger. I løpet av året ble en ny lærling ansatt hos oss og vi har nå tilsammen to lærlinger på seksjonen. NRBR har som mål å ha lærlinger til en hver tid. Vi ser på det som et viktig samfunnsoppdrag å gi unge personer mulighet til utdanning og jobb, og i tillegg er det med å bidra til rekruttering av nye brannforebyggere på lengre sikt. Det å ha lærling er også bra for den faglige utviklingen i hele seksjonen. Det at vi har flere lærlinger og veiledere gjør at hele seksjonen er ekstra skjerpet også på faglig utvikling.

Bildet viser våre lærlinger, Herman og Frida.

Årsregnskap

Driftsregnskap

Alle tall i 1000 kr	Regnskap 2022	Opprinnelig budsjett 2022	Regulert budsjett 2022	Regnskap 2021	Avvik 2022
Driftsinntekter:					
Overføringer og tilskudd fra andre	-187 966	-195 413	-189 971	-177 861	2 005
Salgs- og leieinntekter	-32 745	-34 052	-43 404	-30 783	10 659
Sum driftsinntekter	-220 711	-229 465	-233 375	-208 664	12 664
Driftsutgifter:					
Lønn og sosiale utgifter	155 239	157 703	158 297	139 463	-3 058
Kjøp av varer og tjenester	45 138	56 804	57 227	38 638	-12 089
Overføringer og tilskudd fra andre	17 472	9 492	17 827	15 349	-355
Avskrivninger	4 811	3 847	3 847	4 227	964
Sum driftsutgifter	222 660	227 846	237 198	197 676	-14 538
Brutto driftsresultat	1 949	-1 619	3 823	-10 988	-1 874
Netto finansutgifter	4 977	5 816	5 816	4 539	-839
Motpost avskrivninger	-4 811	-3 847	-3 847	-4 227	-964
Netto driftsresultat	2 115	350	5 792	-10 676	-3 677
Disponering eller dekning driftsresultat	-2 115	-350	-5 792	10 676	3 677
Resultat	0	0	0	-0	-

Investeringsregnskap

Alle tall i 1000 kr	Regnskap 2022	Regulert budsjett
Mannskapsbil T-1-1	1 861	1 861
Undervisningsbil	892	892
Innsatslederbil	-	1 025
Sum investeringsutgifter	2 753	3 778

Det ble i 2022 investert 2,7 millioner kroner i anleggsmidler, 1 millioner kroner mindre enn regulert budsjett. På grunn stor oppdragsmengde hos leverandør av innsatsleder bilen er den forsinket og blir levert i løpet av 1.kvartal 2023.

Kommentarer til driftsregnskapet

Regnskapet NRBR IKS for 2022 viser et negativ netto driftsresultat (dvs. underskudd) på 2,1 millioner kroner.

Brannvesen har et negativ netto driftsresultat (dvs. underskudd) 1,8 millioner kroner.

Korrigert for inntektsføring av årets premieavvik og amortisering (utgiftsføring) av premieavviket fra 2021 viser regnskapet et positivt netto driftsresultat (overskudd) på 1,1 millioner kroner.

Inntektene er 12, 7 millioner kroner mindre enn budsjett. Dette skyldes i hovedsak endring av bokføring av salg av interne tjenester til alarmvirksomheten. Det er ført til fradrag på driftsutgifter og har ingen resultat effekt. Korrigert for internt salg til alarmvirksomheten viser regnskapet mer inntekter på 4,4 millioner kroner. Dette skyldes høyere enn forventet inntekter fra unødige utrykninger og årsavgift industrialarmer.

Utgiftene er 14,5 millioner kroner mindre enn budsjett. Dette gjelder i hovedsak fordeling av utgifter til alarmvirksomheten.

Utgiftene er fordelt på de kontoene som viser faktiske innsatsfaktorer (lønn- og sosial utgifter og kjøp av varer og tjenester).

Alarmvirksomheten har et overskudd på 2, millioner kroner.

Feiervesenet har et negativt netto driftsresultat (dvs. underskudd) på 39 381 kroner. Dette inkluderer 1,9 millioner kroner i overføring til eierne av overskuddet for 2021. Det gir et overskudd for 2022 er nesten 2 millioner kroner. Det skyldes i hovedsak ledige stillinger. Overskuddet er avsatt i bundet driftsfond.

Sivilforsvaret har et negativt netto driftsresultat (dvs. underskudd) på 0,25 millioner kroner. Dette er 0,1 millioner kroner mer enn budsjettet. Dette skyldes i hovedsak høyere enn forventet pensjonsutgifter siden reguleringspremien ble vesentlig høyere enn anslaget til KLP. Underskuddet ble hentet fra disposisjonsfond, i henhold til budsjettvedtak.

Status for oppfølging av vedtak i representantskapet

Saksnr	Tittel på sak	Status
PS 01/2022	Godkjenning av innkalling og saksliste	Ferdig
PS 02/2022	Valg av to til å signere protokollen	Ferdig
PS 03/2022	Årsregnskap 2021	Ferdig
PS 04/2022	Styrking av grunnbemanning deltid - Sørums, Bjørkelangen og Løken	Ferdig
PS 05/2022	Revidering av budsjett 2022	Ferdig
PS 06/2022	Foreløpig økonomiplan 2023 - 2026	Ferdig
PS 07/2022	Representantskapsmøte i Øst 110-sentral 25. april 2022	Ferdig
PS 08/2022	Eventuelt	Ferdig
PS 09/2022	Godkjenning av innkalling og saksliste	Ferdig
PS 10/2022	Valg av to til å signere protokollen	Ferdig
PS 11/2022	Status investeringer 2022	Ferdig
PS 12/2022	Budsjett 2023 - økonomiplan 2023-2025	Ferdig
PS 13/2022	Møteplan for representantskapet i NRBR 2023	Ferdig
PS 14/2022	Varslings sak - rapport fra Romerike revisjon	Ferdig
PS 15/2022	Representantskapet Øst 110 - sentral 12. desember 2022	Ferdig
PS 16/2022	Endring av selskapsavtale	Ferdig
PS 17/2022	Eventuelt	Ferdig



Nedre Romerike brann-
og redningsvesen IKS
sikrer regionens trygghet
gjennom framtidsrettet
kompetanse og
profesjonelle tjenester