

Årsrapport NRBR IKS 2023



VÅR KOMPETANSE - DIN TRYGGHET!

Innhold

2	Innhold
4	Nøkkeltall og året som gikk
6	Ny som brann- og redningssjef
8	Styrets beretning 2023
10	Organisasjon
12	Utrykningsaktiviteten
14	Ekstremværet: For tørt og for vått
16	Når kommer feieren?
18	Brannstasjoner: Status og fremtiden
20	Status for oppfølging av representantskapet
22	Årsberetning 2023

10 309
inn- og utgående
dokumenter behandlet i
2023

34
Antall branndøde i Norge i
2023

30
Antall dyreoppdrag på
Nedre Romerike i 2023

Skogbrannøvelsen

Forsidebildet er fra den årlige skogbrannøvelsen, som i 2023 ble avholdt i Aurskog-Høland i april. Flere områder i vårt distrikt har potensiale for store skogbranner og vi har erfaring med utfordrende skogbranner hvor alle tilgjengelige ressurser og personell har måttet bidra. Skogbranner er den hendelsestype som krever mest ressurser i form av personell og utstyr for bekjempelse over tid. Derfor er det viktig at både brann- og redningsvesenet og andre aktører øver sammen på scenarioet.



Øvelser på operativ avdeling

En brannkonstabel skal beherske en rekke ferdigheter som krever jevnlig øvelser og terping. Den enkelte skal i tillegg til brannslukking og røykdykking også anvende førstehjelp, håndtere trafikkulykker og jernbaneulykker, frigjøre fastklemte og kunne jobbe trygt på togskiner. De skal jobbe trygt i høyden, kunne søke og redde mennesker og dyr fra sammenraste bygninger, håndtere flom, skogbranner og akutt forurensing i tillegg til både tauredning, vannredning og dyreredning, og mye mer. Derfor er øvelser en stor del av hverdagen til brann- og redningsmannskapene våre. Øvelser og trening styres av en kompetanseplan som ligger i bunn som deretter brytes ned i temaer fra år til måneder, til uker og dager.

De fleste øvelsene løses internt på vaktlaget ved at en av de som er på jobb planlegger og gjennomfører øvelse for resten av laget sitt. Det sikrer læring for den enkelte deltaker og ikke minst for den som har ansvaret for øvelsen den dagen. Nytt av året er at vi har omorganisert avdelingen og opprettet en egen seksjon for kompetanse. I tillegg til seksjonsleder som har det øverste ansvaret for all kompetanse i operativ avdeling er det to personer som jobber med struktur og fasilitering. Vi har også opprettet en trenings-ving som består av fire ansatte som tas ut av ordinær tjeneste for å jobbe med øvelser og kompetansehevende tiltak for alle operative på hel- og deltid. Disse rulleres hver åttende uke og tilpasses i forhold til tema og erfaring.

I tillegg til dagligdagse øvelser på lagsnivå må hver enkelt konstabel gjennomføre opplæring og sertifisering på enkeltemner og gjennomføre større systemøvelser og interne- og eksterne kurs. Alt dokumenteres i et kompetansesystem leder og ansatte følger opp og bruker som verktøy for å planlegge nye øvelser og kompetansehevende tiltak. Det enkelte fag drives frem og utvikles av fagansvarlige for hvert tema, i NRBR har vi totalt tretten dedikerte fagansvarlige som bidrar i hvert sitt fagområde.

Bildet er fra en øvelse i USAR (urban search and rescue) ved Bjørndalen bruk ved Slattum i Nittedal kommune. Scenario var et større steinras på anleggsområdet med to arbeidere som ikke var gjort rede for.

Nøkkeltall og året som gikk

Resultat 2023 (alle tall i 1 000 kr)	
Driftsinntekter	kr -258 583
Driftsutgifter	kr 238 485
Brutto driftsresultat	kr -20 098
Netto finansutgifter	kr 6 131
Motpost avskrivninger	kr -4 189
Netto driftsresultat	kr -18 156
Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat	kr 18 156
Resultat	kr 0

Tilskudd fra eierkommuner i 2023 (alle tall i 1 000 kr)	
Lillestrøm	kr 97 154
Gjerdrum	kr 7 881
Lørenskog	kr 45 877
Nittedal	kr 29 925
Aurskog-Høland	kr 20 892
Rælingen	kr 19 402
Sum	kr 221 313

3

lærlinger i brannforebyggerfaget i NRBR i 2023

4 815

varslede tilsyn i bolig og fritidsboliger i 2023

8 539

varslede feiinger i bolig og fritidsboliger i 2023

Fremtiden

I 2023 kom rapporten «Fremtidens brann- og redningsvesen. Helhetlig gjennomgang av brann- og redningsområdet» som skal bidra i regjeringens arbeid med å sikre et brann- og redningsvesen som er i stand til å håndtere fremtidens utfordringer innen eget sektoransvar og i samarbeid med andre nødetater og beredskapsaktører. Rapporten anbefaler at det defineres en grunnportefølje for alle brann- og redningsvesene som skal sikre et minste nivå for forebygging og beredskap i hele landet, samtidig som den kan bidra til å klargjøre hva innbyggerne og andre nødetater kan forvente av tjenester, samt at det etableres regionalt samarbeid om utvalgte oppgaver mellom brann- og redningsvesenene innenfor 110-sentralenes geografiske grenser. Det regionale samarbeidet skal legge til rette for større fagmiljøer på områder der hvert enkelt brann- og redningsvesen hver for seg har begrensede ressurser og kompetanse. Rapporten gir føringer for NRBR i årene fremover.

4,5 %
Totalt sykefravær i 2023

5 300
Befolkningsøkningen på
Nedre Romerike i 2023

Når brenner det?

Av de 440 brannhendelsene som skjedde i NRBRs distrikt i 2023, skjedde flest på lørdager (79) og færrest på torsdager og søndager (55). Flest brannhendelser oppstår mellom kl. 14 og kl. 20. I 2023 hadde vi flest brannhendelser i juni, fordelt på 29 branner i skog (innmark og utmark), 21 branntilløputenfor bygg, 9 brann i bygning og 10 brann «annet». Det ble 84 hendelser til sammen i juni. Til sammenlikning var det færrest branner i september. Brannhendelser inkluderer alle typer branner, inkludert i bil, fartøy, søppelkasse m.m.

Møter med innbyggerne våre

Ikke all forebygging, omdømmebygging og rekruttering kan skje gjennom sosiale media, skjemaer på hjemmesiden og på Teams – noen ganger er det fysiske møter som må til. Vi i har tro på å møte publikum i hverdagen og mener synlighet i lokalmiljøet er viktig. Derfor bruker vi tid og ressurser på å stå på stand på kjøpesenter, stille på kommunenes markedsdager, festivaler og liknende. Enkelte målgrupper – slik som eldre – treffer vi best på disse arenaene, og vi merker at terskelen for å spørre oss er lavere når vi står ansikt til ansikt. Slik oppnår vi større forebyggende effekt. Vi håper også at vi gjennom møter lettere kan knytte bånd til minoritetsgrupper og andre befolkningsgrupper som tradisjonelt har mindre kunnskap om brannvesen og andre samfunnsinstitusjoner. På lengre sikt kan det bidra til økt mangfold i brannvesenet. Når NRBR velger ut møtepunkter, er vi bevisst på vårt store geografiske område med seks kommuner. I 2023 møtte vi innbyggerne våre på følgende steder:

- Påsken: Bjørnis-arrangement på Marikollen torg i samarbeid med Rælingen kommune for barn med hjemmepåske og stand på bensinstasjon i Hakadal for å møte hytteturistene på vei oppover.
- Åpen dag på brannstasjonen i september: To store arrangement i Lillestrøm sentrum og på Bjørkelangen.
- Røykvarslerdagen 1. desember: Stand på Alti-senteret i Aurskog-Høland, Mosenteret i Nittedal, Fokus kjøpesenter på Sørumsand
- Fest og markedsdager: Byfesten i Lillestrøm sentrum, Sørumsanddagen og Gjerdrumsdagen i juni, Verdensdagen for drukkingsforebygging i Lørenskog i juli, Blaker dagen i august, Losbydagen i Lørenskog i august ble avlyst pga. flom, og Stuttrest & Himlaga i Aurskog-Høland i september

I tillegg møter vi barn og unge særlig gjennom kampanjen Brannvesenets julekalender der vi besøker barneskoler og underviser alle elever på femte trinn, og Femåringskampanjen da alle femåringene i barnehage får tilbud om å besøke brannstasjonen til et organisert opplegg. I 2023 besøkte vi 50 barne-skoler i november og fikk besøk av cirka 1 100 femåringer i løpet av 10 dager i mai og juni.

Ny som brann- og redningssjef

Etter 28 år i Forsvaret var det spennende å møte på jobb på Lørenskog brannstasjon 1. mars 2023. Hvordan ville det være å ta det overordnede ansvaret for et av landets største brann- og redningsvesen?

Det korte svaret er at denne reisen så langt har vært svært givende og interessant.

Profesjonalitet

Det som har imponert mest er ansatte som hver eneste dag, gjennom ulike roller og kompetanse, bidrar til brannsikkerhet og beredskap på Romerike. Samhandling med selskapets styrende organer har også vært en lærerik erfaring. Å få oppleve både kompetansen og interessen for NRBRs virkeområde hos våre eiere og i selskapets styre har skapt trygghet og motivasjon for meg som fersk brann- og redningssjef.

Satsingsområde

Jeg har igjennom mitt første år sett på nært hold hvor avgjørende det er å ha riktig utstyr og nok ressurser tilgjengelig på den operative siden når noe skjer, men jeg har også erfart hvor *viktig* det er med forebyggende tiltak. En *sentral* del av det forebyggende arbeidet vil etter min vurdering være å bidra med mer

kunnskap og riktige holdninger til brannsikkerhet hos våre innbyggere. Dette blir et satsingsområde i årene fremover.

Mange utfordringer

Vi opplever krig i våre nærområder, et mer utfordrende klima, demografiske og sosiale endringer og en sterk prisvekst. Dette er utfordringer som også treffer oss i NRBR. Økt samvirke og samhandling mellom beredskapsaktører er svaret på noen av disse utfordringene og vi i NRBR har jobbet mye på dette feltet i 2023. En *målsetning* for det kommende året blir å videreføre dette arbeidet ved å knytte oss ennå nærmere den kommunale beredskapssiden hos våre eierkommuner og samarbeide ennå tettere med andre brann- og redningsvesen i regionen.

Jobbe på tvers

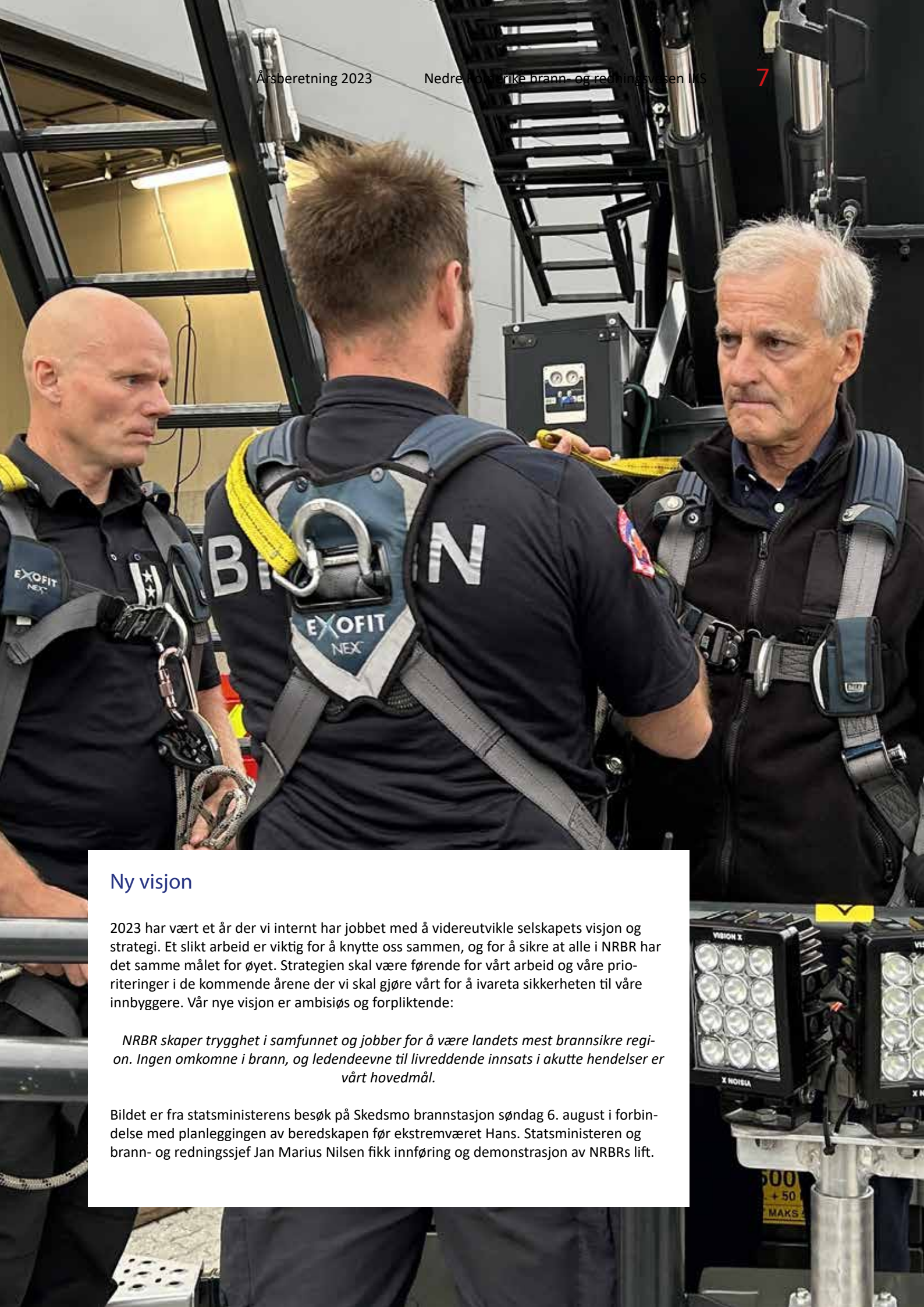
Såkalt "silo-problematikk", hvor samhandling internt i organisasjonen ikke fungerer optimalt, er en kjent utfordring i mange ulike selskaper. I NRBR har vi gjennom

året vektlagt å jobbe mer på tvers av avdelingstilhørighet. Effekten av dette mener vi er god. Dette gjelder selve tjenesteytingen, men også som en positivt stimuli til arbeidsmiljøet i selskapet.

Høy tillit

Innbyggerundersøkelsen 2024, gjennomført av DFØ, finner en bekymringsfull nedgang i tillit og tilfredshet i det norske samfunnet. Med brann- og redningsøyne er allikevel rapporten positiv på den måten at vår tjenesteyting går motstrøms og er blant de som oppnår høyest vurdering av offentlige institusjoner i Norge. Innbyggernes tillit til oss fordrer at vi er kompetente og profesjonelle i vår utøvelse av samfunnsoppdraget. I 2023 har vi gjennomført grundige seleksjonsprosesser og lagt konkrete kompetanseplaner for å sikre at publikum også i fremtiden kan ha tillit til våre forebyggende- og beredskapstjenester.

Jan Marius Nilsen
brann- og redningssjef



Ny visjon

2023 har vært et år der vi internt har jobbet med å videreutvikle selskapets visjon og strategi. Et slikt arbeid er viktig for å knytte oss sammen, og for å sikre at alle i NRBR har det samme målet for øyet. Strategien skal være førende for vårt arbeid og våre prioriteringer i de kommende årene der vi skal gjøre vårt for å ivareta sikkerheten til våre innbyggere. Vår nye visjon er ambisiøs og forpliktende:

NRBR skaper trygghet i samfunnet og jobber for å være landets mest brannsikre region. Ingen omkomne i brann, og ledende evne til livreddende innsats i akutte hendelser er vårt hovedmål.

Bildet er fra statsministerens besøk på Skedsmo brannstasjon søndag 6. august i forbindelse med planleggingen av beredskapen før ekstremværet Hans. Statsministeren og brann- og redningssjef Jan Marius Nilsen fikk innføring og demonstrasjon av NRBRs lift.



Styrets beretning 2023

Nedre Romerike brann- og redningsvesen IKS (NRBR) er et interkommunalt selskap for kommunene Nittedal, Lørenskog, Lillestrøm, Rælingen, Aurskog-Høland og Gjerdrum kommune.

Brannvesenet har ansvaret for alle lovpålagte oppgaver i eierkommunene i henhold til lov om brannvern med mere. Dette innebærer ansvar for brann- og redningsberedskap, brannforebyggende arbeid, samt feiertjenesten.

Feiervesenet skal utføre feiing og tilsyn med røykkanaler og fyringsanlegg og drive med motivasjons- og informasjonstiltak mot publikum.

Selskapets hovedkontor ligger på Nordbyhagen i Lørenskog kommune.

Prioriterte mål ved virksomheten

NRBR skal arbeide for et sikkert samfunn hvor ingen skal dø eller bli skadet forårsaket av brann, eksplosjon, farlige stoffer eller andre akutte ulykker. Dette stiller krav til NRBR på ulike måter: store trafikkårer gjennom distriktet, mye tettbebygde strøk i kombinasjon med skogsområder

med skogbrannfare og hyttebebyggelse.

Befolkningen fortsetter å vokse på Nedre Romerike. Det innebærer fortetting av boliger, høyere bygninger på flere steder i distriktet og økt press på infrastruktur.

Konsekvensene av klimendringer er tydelige også på Romerike, noe som betyr flere ressurskrevende utrykninger knyttet til jordras, oversvømmelser, skogbranner og leirskred. Dette er ofte hendelser som krever innsats over tid, gjerne flere dager.

Brann og redningstjenesten er lokalisert nær befolkningen og ofte første nødetat ved hendelser. Dette er ressurskrevende og kan i noen tilfeller sette menneskene på ekstra prøvelser relatert til oppgaver helse og / eller politi i utgangspunktet er satt til å skjøtte.

Et desentralisert brann- og redningsvesen fungerer godt i det daglige. Ved store hendelser og katastrofer mener styret det vil være hensiktsmessig med en bedre samordning på statlig nivå av brann- og redningsressursene. Ikke minst gjelder det spesialiserte oppdrag som USAR (Urban søk og redning), dykkertjeneste eller CBRNE (kjemiske stoffer (C), biologiske agens (B), radioaktive stoffer (R), nukleært materiale (N)).

Styret er opptatt av det forebyggende for aktivt å verne liv, helse og materielle verdier mot potensielle trusler. Dette krever godt strategisk arbeid basert på solide analyser i kombinasjon med investeringer i kompetanse hos de ansatte og i materiell og brannstasjoner. Et godt samarbeid med ulike kommunale etater er effektivt og skadeforebyggende. Systematisk arbeid mot risikogrupper er viktig.

Det samme gjelder samarbeid ved planlegging av ny utbygging i bolig og næringsbygg.

Fortsatt drift, regnskapsinformasjon og finansiell risiko

Styret mener regnskapet gir et rettviseende bilde av driften og den finansielle stilling, og legger fortsatt drift av selskapet til grunn.

Årsregnskapet viser et netto driftsresultat (mindreforbruk) på kr 18,2 mill. Dette inkluderer inntektsføring av netto premieavvik på kr 10,9 mill.

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter, utfyllende informasjon om driften og stillingen ved årsskiftet. Det har heller ikke inntrådt forhold etter regnskapsåret som er av betydning ved bedømmelsen av selskapet.

Brann- og redningsvesenet anses generelt ikke å være utsatt for stor finansiell risiko. Eierkommunene i NRBR har fullt ansvar i.h.t loven om interkommunale selskaper, og opptak av eventuelle lån styres.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet har vært et område med betydelig oppmerksomhet gjennom året, noe som har ført til en forbedring av det psyko-sosiale miljøet på arbeidsplassen. Kreftforebyggende tiltak har stor oppmerksomhet og ved åpningen av ny brannstasjon på Lystad setter det en standard både i NRBR og nasjonalt å strekke seg etter. Det arbeides konti-

nuerlig med forbedring/utvikling av HMS-rutiner og prosedyrer, med særlig vekt på kreftforebyggende tiltak og opprettholdelsen av et godt psyko-sosialt miljø. Selskapet driver ikke virksomhet som forurensar det ytre miljø utover det som er normalt i bransjen.

Likestilling og mangfold

Bedriften hadde i fjor 212 ansatte hvorav 26 var kvinner. 6 av disse er brannkonstabler. I løpet av året landet en større rekrutteringsprosess i forbindelse med bygging av ny brannstasjon i Sørums. En bredere og mer mangfoldig rekruttering medførte til en større bredde av mangfold og kompetanse hos mannskapene. NRBRs ledergruppe består av tre menn og to kvinner. Styret har sju medlemmer, to er kvinner. Bedriften har et klart mål om å legge til rette for likestilling, og har et ønske om å øke antall kvinnelige ansatte.

Styret vil takke alle NRBRs ansatte for en svært god og profesjonell innsats i året som har gått, og for å ha sikret liv og helse til innbyggerne på Nedre Romerike.

Navn på

styremedlemmene:

- Marianne Aasen (leder)
- Tarje Braaten (nestleder)
- Halvor Bing Lorentzen
- Mona Dehli
- Øyvind Tronier Halvorsen
- Andre Steensnæs
- Geir Halvorsen

16 %

av brannhendelser tilknyttet bygg ble oppdaget av utenforstående i 2023

Organisasjon

NRBR er organisert med ledelse og administrasjon, forebyggende avdeling og operativ avdeling. Ledergruppen i NRBR består av brann- og redningssjef, personalsjef, administrativ leder, leder forebyggende avdeling og leder operativ avdeling. Hovedkontoret ligger på Lørenskog.

Representantskapet er oppnevnt av medlemskommunene og er NRBRs øverste myndighet. Frem til kommunevalget 11. september 2023 besto representantskapet av følgende representanter: Ragnhild Bergheim (leder), Ståle Grøtte (nestleder), Kari Blomsø, Cato Ruud, Rune Kyllenstjerna, Marius Egeberg, Thor Grosås, Anette Elseth, Gudbrand Kvaal, Roger Evjen, Anders Østensen og Lars Gustav Monsen.

Etter kommunevalget ble nytt representantskap konstituert, og består av: Amine Mabel Andresen (leder), Anette Elseth (nestleder), Kari Mikkeldrud, Per-Steinar Slang, Karl Arne Johannessen, Ståle Bystrøm, Runa Kristine Fiske, Thore Næss, Inge Solli, Ann Karin Pettersen, Geir Dalholt og Hanne Fjerdingby Olsen.

Representantskapet hadde to møter i 2023, der 18 saker har stått på dagsorden. Representantskapets medlemmer, som er kommunenes eierrepresentanter, blir godtgjort fra sine kommuner.

Eiermøte

Det ble i mai avholdt et fysisk eiermøte, der representanter fra eierkommunene, representantskapet og styret deltok i tillegg til administrasjonen. Temaene som ble tatt opp i møtet var «felles satsingsområder og målbilde for nød- og beredskapskommunikasjon mot 2030» v/DSB, innsatsledelse i NRBR og tema knyttet til hvordan vi skal kunne imøtekomme arbeidstilsynets krav knyttet til ren og uren sone på våre brannstasjoner.

Styret

Styret i NRBR er, i tråd med eierstrategien, satt sammen av komplementær kompetanse. Dette gjelder offentlig eierskap, selskapsdrift, jus, selskapets fagområde og økonomi, samt kjønnsmessig balanse. I tillegg er det et uttrykt ønske at minst ett medlem skal ha erfaring som folkevalgt, eller inneha annen kommunal erfaring. Dette for å sikre forståelse for det politiske system hos eierkommunene.

Styret har i 2023 bestått av: Marianne Aasen (leder), Tarje Braaten (nestleder). Styremedlemmer: Halvor Bing Lorentzen, Mona Dehli og Øyvind Tronier Halvorsen. Torbjørn Øgle Rud har vært fast møtende varamedlem. Styremedlemmer valgt av og blant de ansatte var Andre Steensnæs og Geir Halvorsen, med Henrik Knapskog som varamedlem. Det er blitt avholdt fem styremøter. Ett av styremøtene var kombinert med eiermøte og styreseminar. 47 store og små saker har vært til behandling.

Samlet godtgjørelse til styrets medlemmer utgjorde i 2023 kr. 480 700.

Rekruttering og aspirantkurs

Heltidsstasjonen Lystad erstatter de to deltidsstasjonene på Sørumsand og Fet. I den forbindelse måtte den operative styrken økes. Høsten 2022 satte vi i gang en storstilt rekrutteringsprosess. 870 søknader kom inn til tjuetre utlyste brannkonstabelstillinger. Vi jobbet strategisk med mangfold, både når det gjaldt kjønn og arbeids- og utdanningsbakgrunn. De nyansatte skrev kontrakt i 2022 og våren 2023 gjennomgikk de et åtte uker langt aspirantkurs og ble plassert ut på ulike vaktlag etter sommerferien.

I operativ avdeling har det også i 2023 vært behov for å fortsette rekrutteringen: 18 brannkonstabler deltid og 3 heltid ble ansatt, samt en seksjonsleder kompetanse. I løpet av året ble det også ansatt to seniorrådgivere til tilsynsseksjonen og fire nyansatte (inkludert 1 lærling) til seksjon for feiing og tilsyn.



Utryknings-aktiviteten

I 2023 rykket NRBR ut til 3 382 oppdrag i eierkommunene. Det er en liten økning fra året før. Det er stor befolkningsøkning og stor byggeaktivitet i vårt område og det er naturlig at antallet oppdrag øker fra år til år.

Fra tredje kvartal 2022 til tredje kvartal 2023 har det vært en befolkningsøkning på over 5 300.

Dødsbranner

NRBR opplevde dessverre tre dødsbranner med tre omkomne i 2023, og flere store boligbranner bl.a. rekkehusbrann på Slattum i Nittedal og Tullatoppen på Frogner i Lillestrøm kommune.

Bistand

I tillegg til hendelser i eierkommunene var vi på 214 bistandsoppdrag i andre kommuner. På topp kommer Ullensaker kommune og deretter Oslo. NRBR har felles bistandsavtaler med alle nabobrannvesen, samt felles innsatsledelse på hele Romerike.

Unødige alarmer

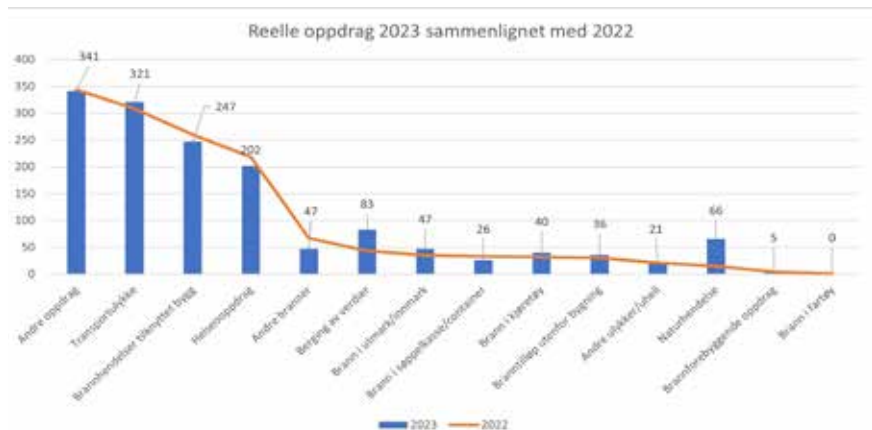
I 2023 rykket vi ut til 1 900 unødige alarmer fra automatiske brannalarmanlegg direktekoblet Øst 110-sentral. Det er en liten økning fra året før, som kan forklares med befolkningsøkning og

byggeaktivitet. Det kom 61 nye alarmkunder på Nedre Romerike i løpet av 2023 og hver kunde kan ha mange boenheter.

Naturhendelser

Det var spesielt mange utrykninger til naturhendelser og branner i utmark/innmark i 2023 (113) sammenliknet med 2022 (50). Vi må tilbake til «Skogbrannsommeren» i 2018 for å finne tilnærmet likt antall. Det året gikk vi rett fra

en kraftig vårflokk til fire måneder med høy skogbrannfare og mange skogbranner. I 2023 var situasjonen omvendt: Svært stor skogbrannfare før ferien og deretter ekstremværet Hans i august. Dette førte til det høyeste antall hendelser i en august-måned på de siste 8 årene: 401 oppdrag mot «bare» 278 oppdrag i august 2022. Av disse 401 var 55 naturhendelser og 28 «berging av verdier» - alle oppdrag relatert til ekstremværet.





Rekkehusbrann i Lillestrøm kommune

En fredag kveld i september 2023 fikk vi melding om brann i et rekkehus med fire boenheter på Frogner i Lillestrøm kommune. Da vi kom frem var det full fyr og stor spredningsfare. Totalt ble 23 personer evakuert. Brannen antas å ha startet i kjellerleiligheten. Bildet er tatt i desember.

NRBR har som rutine å evaluere hendelser, både med tanke på innsats og på forebyggingende tiltak. Brann- og redningsvesenet har plikt til å evaluere visse hendelser for å sikre læring og forbedring av det forebyggingende og beredskapsmessige arbeidet, jf. brann- og eksplosjonsvernloven § 9 og forskrift om brannforebygging § 20 og brann- og redningsvesenforskriften § 26. NRBRs forebyggingende brannevalueringsgruppa består av personer med spesiell kompetanse som samarbeider med operativ avdeling, politi, Eltilsynet og beboere for å få et klarere bilde av hvordan brannen oppsto og hvordan den kunne ha vært unngått.

Ekstremværet: For tørt og for vått

Klimaendringene fører til mer vær: Flom, regn, oversvømmelse og skogbrannfare. Antallet utrykninger til naturhendelser i 2023 var over dobbelt så mange som året før, og like mange som i 2018, den såkalte «Skogbrannsommeren».

Da 2023 var omme, kunne vi konkludere med 113 utrykninger til naturhendelser.

Skjerpet forbud

Fra begynnelsen av mai og frem til fellesferien var Østlandet preget av lite regn, mye sol og høye temperaturer - og stadig økende skogbrannfare. Kombi- nert med mange langhelger og mye aktivitet utendørs i form av teltturer, badeliv og piknik, så NRBR sammen med resten av Øst 110-regionen, seg nødt til å vedta midlertidig forskrift om skjerpet forbud mot bruk av ild i begyn- nelsen av juni. Det ble ikke tillatt med bål eller grill i parker eller på faste bålplasser. Det ekstraordi- nære bålforbudet ble opphevet 29. juni. I helgen etter innføringen av totalforbudet rykket vi likevel ut til 15 hendelser med bål og grilling, og brann i gress, skog eller mark.

Ufordring

Alle varianter av bålforbud, og særlig det årlige, nasjonale forbu- det, er vanskelig å kommunisere.

Budskapet om hva som er lov og ikke lov, nasjonale ulikheter og at forskrifter følger kommune- grenser blir uklart for mange. Det er heller ikke enkelt å nå frem til alle i samfunnet, særlig til grup- per som sjelden oppsøker norske massemedier, slik som ungdom- mer og fremmedspråklige. Tross disse utfordringene opplevde vi i NRBR allikevel et publikum som i stor grad tok det ekstraordinære bålforbudet inn over seg. Dette er vi selvfølgelig takknemlige for og håper at vi ved tilsvarende si- tuasjoner i fremtiden vil oppleve den samme responsen fra våre innbyggere. NRBR er for øvrig en pådriver for en forenkling av dagens lovverk og tar nå del i et arbeid som pågår i samarbeid med våre nabovesen og DSB.

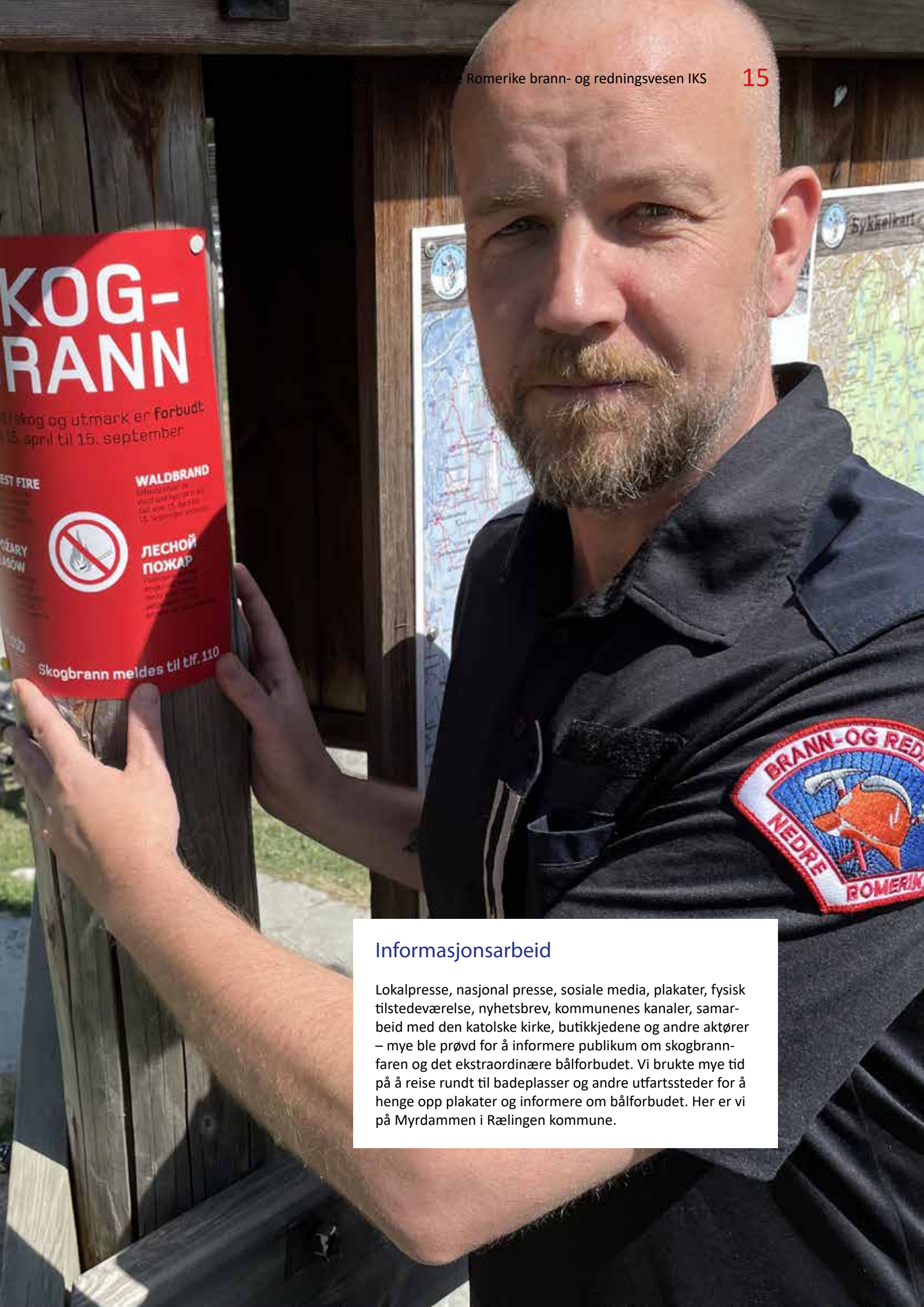
Så kom Hans ...

Sommerferien var fortsatt ikke over da uværet Hans traff Rome- rike mandag 7. august. Sammen med ØRB ble det satt krisestab. Samvirkeaktører, slik som Sivilfor- svaret, politiet og eierkommuner, ble koblet på, vi økte bemannin-

gen på vakt, og muligheten for innkalling av ekstramannskaper, USAR-kompetanse og dronepilot ble kartlagt. Våre kommuner var ikke de som ble rammet hardest i Norge, men veier ble oversvømt, nabolag isolert av flom og vann- standen i Øyeren nådde faretru- ende høyder. Vi flyttet brannbiler for å opprettholde beredskapen i utsatte områder, evakuerte folk med båt, bisto med å redde verdier og pakket sandsekker. Hele tiden hadde vi i tankene at Romerike er et område med mye leire og kvikkleire. Vi la også pla- ner for bistand med USAR-ressur- ser (Urban Search and Rescue) til andre områder på Østlandet som var mer berørt av «Hans».

Ulikt fra år til år

Det er store variasjoner på antal- let vær-initierte hendelser fra år til år, men klimaendringene fører med seg stadig voldsommere vær. NRBR er forberedt på dette gjennom planverk som overord- nede risiko- og sårbarhetsanaly- se, samt beredskapsanalyse.



Informasjonsarbeid

Lokalpresse, nasjonal presse, sosiale media, plakater, fysisk tilstedeværelse, nyhetsbrev, kommunenes kanaler, samarbeid med den katolske kirke, butikkjedene og andre aktører – mye ble prøvd for å informere publikum om skogbrannfaren og det ekstraordinære bålforbudet. Vi brukte mye tid på å reise rundt til badeplasser og andre utfartssteder for å henge opp plakater og informere om bålforbudet. Her er vi på Myrdammen i Rælingen kommune.

Når kommer feieren?

I 2016 ble det gjennom forskrift vedtatt at det forebyggende arbeidet skulle ha en risikobasert tilnærming. Hva innebærer så dette for brannvesenet og innbyggerne?

Målet med det forebyggende arbeidet er å verne om liv, helse, miljø og materielle verdier.

Grunnlagsdata

De vanligste arbeidsmetodene som nyttes for å nå dette målet er feiing og tilsyn med fyringsanlegg, tilsyn med særskilte brannobjekt, informasjonsarbeid rettet mot ulike grupper i befolkningen, arbeid opp mot risikoutsatte grupper og involvering i plan- og byggesaker. For å tilføre disse fagområdene riktige ressurser og prioritere de rette aktivitetene innenfor hvert fagområde, er vi helt avhengig av gode grunnlagsdata. Grunnlagsdata får vi gjennom samling av statistikk nasjonalt og lokalt, evaluering av hendelser, samhandling med andre aktører og evaluering av egne tiltak. Dataene må så analyseres før vi kan ende opp med prioriterte tiltak som skal håndtere risikoene i regionen. I NRBR har vi de siste årene samlet mye data, spesielt gjennom oppfølging av branner og branntilløp.

Denne informasjonen er spesielt interessant når vi ser på hvordan vi utfører tilsynsarbeidet knyttet til særskilte brannobjekter og fyringsanlegg i private hjem. Har vi rett fokus for å avdekke de manglene som faktisk er avgjørende for sikkerheten? Disponerer vi tiden riktig så vi ikke bruker for mye ressurser på å kontrollere objekter som ikke har noen risiko ved seg? Dette er spørsmål vi hele tiden må ha med oss.

Ikke krav til frekvens

Når skal så feieren komme å feie? Historisk har store deler av Norge hatt årlig feiing av skorsteiner. I følge en større undersøkelse av SINTEF av feie- og tilsynstjenesten i Norge, var konklusjonen at man ikke fant noen sammenheng mellom høy frekvens på feiingen og færre skorsteinsbranner. Først i 2016 kom dette inn i lovverket. Det er da ikke lengre krav til frekvens, annet enn at det skal være behovsprøvd.

Hvert sjette år

I NRBR har vi per i dag som strategi at alle skal få et besøk som holder seg innenfor frekvensen på seks år. Tilsynet skal avdekke om det er behov for en påfølgende feiing. Under tilsynet blir det også gjort en vurdering av ildsted, skorstein og fyringsmønster. Det er dette som gir grunnlag for å vurdere frekvensen fremover. Viktigst av alt er at vi ser etter feil i skorsteinen som kan gjøre at en brann sprer seg til resten av bygget. Det er svært positivt å se at nyere skorsteiner med rentbrennende ildsteder på langt nær ikke lager så mye sot som gamle. Vi skiller også på sot og beksot. Beksot er et hardt blankt belegg som alltid er til stede ved en skorsteinsbrann. På adresser der vi vet at dette forekommer prioriterer vi årlige besøk til problemet med dannelse er løst.



Brannforebyggere på påskestand

NRBR har hatt som tradisjon å møte hytteturistene på vei til påskeferie på en bensinstasjon i Hakadal. Det er et stort behov blant publikum å spørre om feiing og boligtilsyn, både hjemme og i fritidsbolig. Derfor stiller vi med brannforebyggere i tillegg til vaktlaget i Nittedal, på denne lille kampanjen.

Grunnlagsdata viser at 4-5 % av boligbranner i Norge kan knyttes til skorstein. Til sammenligning kan 30-40 % knyttes til elektrisitet. Det er grunnlag for å tro at den lave prosentandelen knyttet til at en brann sprer seg til boligen har større sammenheng med at tilsyn har avdekket sprekker, feilmonteringer og andre feil, enn at det har blitt feid. Det er derfor ikke uten grunn at feierne byttet fagtittel til brannforebygger i 2020. Brannforebyggeren gir veiledning under boligtilsyn som har en stor forebyggende effekt. Dette går på fungerende røykvarslere på rette plasser, rømningsveier og sikker bruk av elektriske artikler.

Brannstasjoner: Status og fremtiden

I august - etter syv år med planlegging – ble Lystad brannstasjon offisielt åpnet. Stasjonen er et unikt fremtidsrettet signalbygg som vil styrke beredskapen i vår region og som setter en ny standard for hvordan personell i brann og redning skal ha det på jobben.

Stasjonens arkitektur, gjennomgående funksjonalitet, miljø og klimahensyn, HMS-innretning og gode treningsfasiliteter er noe som vil løfte frem brann og redning som yrkesgruppe langt utenfor regionens grenser.

Samhandling

Stasjonen huser i dag alle våre brannforebyggere (tidligere feiere) og et kasernert vaktlag. Stasjonen har blitt et flott sted for samhandling internt og mellom andre beredskapsaktører. Bygget er utstyrt med en rekke gode fasiliteter, blant annet store møterom.

For fremtiden

Byggeprosessen ved Lystad brannstasjon var et internasjonalt prosjekt med utslippsfri anleggsdrift, og bygget skal ivareta et fullt forsvarlig arbeidsmiljø for alle ansatte, og da særlig med tanke på kreftfaren våre brannkonstabler og brannforebyggere utsettes for.

Takk til bidragsyterne

Et formidabelt arbeid er lagt ned for å realisere Lystad brannstasjon. Det er på sin plass å anerkjenne innsatsen til Sørums, nå Lillestrøm kommune, som byggherre, hovedentreprenør Håndverkskompaniet, arkitektkontoret Vindveggen og egne dedikerte ressurser i NRBR. Det er videre viktig å huske at etableringen av Lystad også lukker et kapittel i NRBR sin historie. Derfor må innsatsen til deltidspersonellet i Fet og Sørums fremheves. Dette gjelder både utøvelsen av selve beredskapsoppdraget, men ikke minst bidragene under overgangen til heltidsbemanning ved Lystad.

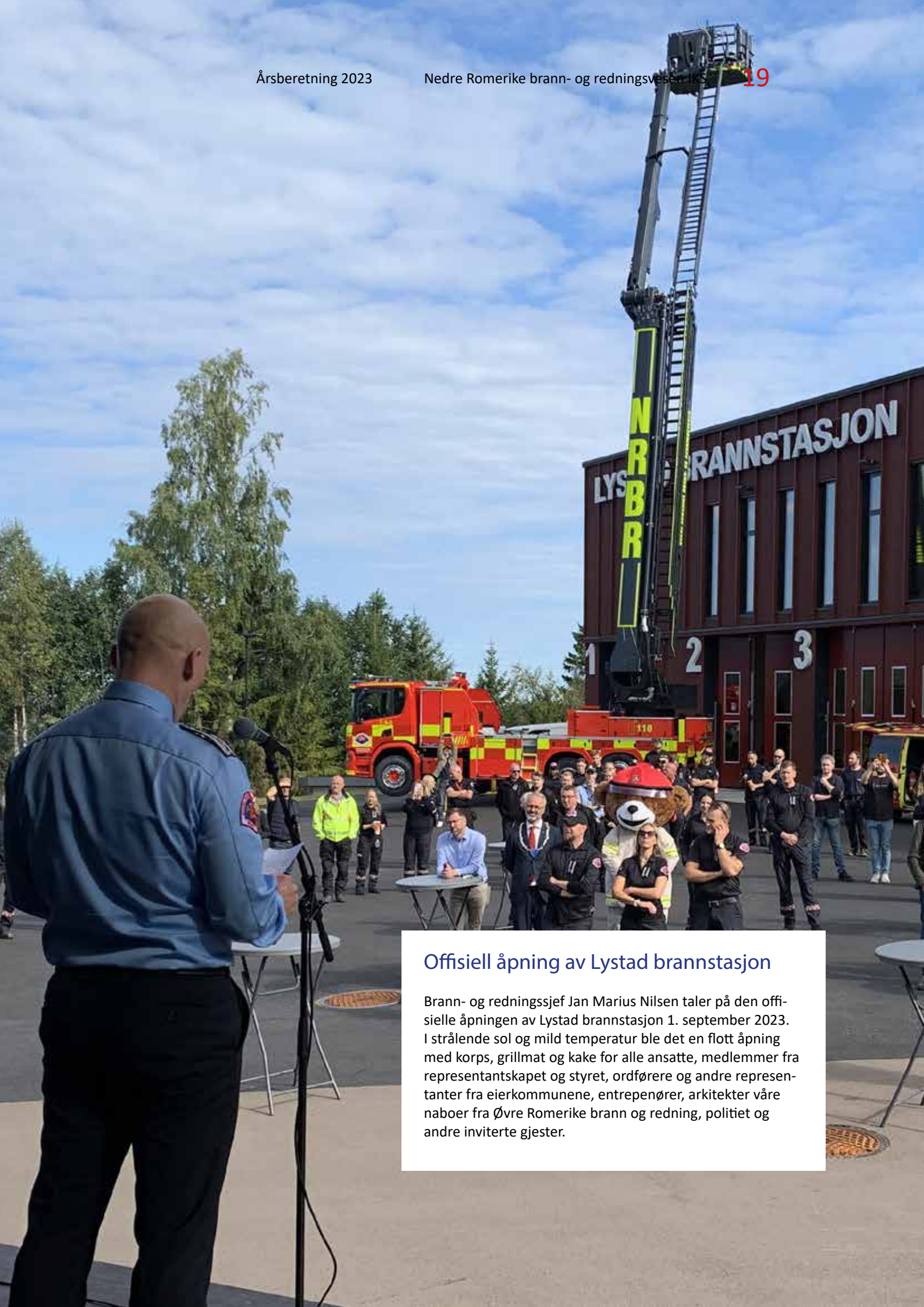
Oppgraderingsbehov

Ingen andre av våre helkaserierte stasjoner på Lørenskog, Skedsmokorset eller Nittedal ivaretar et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i henhold til arbeidstilsynets krav til ren og uren sone. Avvik knyttet til HMS, og spesielt til ren- og uren sone, er

alvorlig. Sammen med kommunene ble det i 2023 derfor brukt ressurser på en profesjonell kartlegging av tilstanden på disse stasjonene for å få oversikt over omfanget av avvik, og hva det vil koste å lukke disse. I arbeidet med å lukke avvikene opplever vi våre eiere som løsningsorienterte og fremtidsrettet. Vi ser derfor frem til det videre samarbeidet på dette området og har en klar målsetning om at konkrete tiltak iverksettes i løpet av 2024.

55 189

antallet utrykninger til falske
brannalarmer i Norge
i 2023



Offisiell åpning av Lystad brannstasjon

Brann- og redningssjef Jan Marius Nilsen taler på den offisielle åpningen av Lystad brannstasjon 1. september 2023. I strålende sol og mild temperatur ble det en flott åpning med korps, grillmat og kake for alle ansatte, medlemmer fra representantskapet og styret, ordførere og andre representanter fra eierkommunene, entrepenører, arkitekter våre naboer fra Øvre Romerike brann og redning, politiet og andre inviterte gjester.

Status for oppfølging av vedtak i representantskapet

Saksnr.	Tittel på sak	Status
1/2023	Godkjenning av innkalling og saksliste	Ferdig
2/2023	Valg av to til å signere protokollen sammen med representantskapets leder	Ferdig
3/2023	Årsregnskap 2022	Ferdig
4/2023	Foreløpig økonomiplan 2024-2027	Ferdig
5/2023	Lystad brannstasjon – endelig kostnadsestimat	Pågående
6/2023	Valg av styre – valgkomiteens innstilling	Ferdig
7/2023	Øst 110-sentral -representantskapsmøte 24.april 2023	Ferdig
8/2023	Eventuelt	Ferdig
9/2023	Revidert instruks for valgkomiteen	Ferdig
10/2023	Godkjenning av innkalling og saksliste	Ferdig
11/2023	Konstituering av representantskapet	Ferdig
12/2023	Valg av to til å signere protokollen sammen med representantskapets leder	Ferdig
13/2023	Budsjett 2024 og økonomiplan 2025-2027	Ferdig
14/2023	Status investeringer 2023	Ferdig
15/2023	Representantskapsmøte Øst 110-sentral 4. desember 2023	Ferdig
16/2023	Valg av representant til representantskapet i Øst 110-sentral	Ferdig
17/2023	Godkjenning av revidert selskapsavtale	Ferdig
18/2023	Eventuelt	Ferdig



Julekampanje på SoMe

Bildet er tatt i forbindelse med en oppdatering i sosiale media og viser vaktlaget som gikk på vakt kl. 17 julaften. Vakten pågikk i 24 timer. Gøran Syversen er brigadeleder i gul jakke: «I mine 22 år i brannvesenet har jeg kanskje feiret 4-5 julaftener på vakt og like mange juledager. Det er normal turnus i julen og vi er fire vaktlag som deler på, så det er ikke slik at de samme er på vakt hver jul. Min stilling i brannvesenet er brigadeleder og det innebærer at jeg er innsatsleder – kall det sjef – på et eventuelt skadested sammen med innsatsleder for politi og helse. Det ligger en del kontorarbeid også til en slik stilling: personalarbeid, rapportskrivning og den slags.»

Årsberetning 2023

IKS-loven ble endret i mai 2023 og det ble fastsatt en ny budsjett- og regnskapsforskrift for IKS. De nye reglene gjelder fra 2024, men enkelte endringer gjelder for årsregnskapet og årsberetningen for 2023.

Siden NRBR fører regnskapet etter kommunelovens prinsipper, skal årsberetningen for 2023 utarbeides i samsvar med kommunelovens prinsipper.

Årsberetningen skal redegjøre for:

- forhold som er viktige for å bedømme den økonomiske utviklingen og stillingen, og om den økonomiske utviklingen og stillingen ivaretar den økonomiske handleevnen over tid
- vesentlige beløpsmessige avvik mellom årsbudsjettet og årsregnskapet, og vesentlige avvik fra kommunestyrets eller fylkestingets premisser for bruken av bevilgningene
- virksomhetens måloppnåelse og andre ikke-økonomiske forhold som er av vesentlig betydning for kommunen eller fylkeskommunen eller innbyggerne
- tiltak som er iverksatt og tiltak som planlegges iverksatt for å sikre en høy etisk standard

- den faktiske tilstanden når det gjelder kjønnslikestilling
- hva kommunen eller fylkeskommunen gjør for å oppfylle arbeidsgivers aktivitetsplikt etter likestillings- og diskrimineringsloven § 26.

Økonomi

Netto driftsresultat er det mest sentrale begrepet om økonomisk handlefrihet for kommuner og selskaper som utarbeider regnskap etter kommunelovens prinsipper. Det viser hva selskapet sitter igjen med av midler etter at alle ordinære driftsutgifter og finansutgifter er hensyntatt. Det viser selskapets over/underskudd, og hvilken evne selskapet har til å egenfinansiere investeringer eller nye tiltak med avsetninger til fond uten å øke tilskuddet fra eier kommunene våre.

Driftsresultat

Teknisk beregningsutvalg (TBU) anbefaler at en kommunens netto driftsresultat over tid ligger

på minimum 1,75 %. Det er ikke definert noe slikt måltall for interkommunale selskaper heller ikke i selskapsavtalen vår. Selskapsavtalen krever imidlertid at hvert budsjettområde i selskapet drives i balanse og at sekundær virksomhet skal være fullfinansiert og bõr gi et netto inntektsbidrag som står i forhold til ressursbruken på virksomheten.

Samlet for selskapet viser regnskapet for 2023 et godt resultat. Netto driftsresultat viser et overskudd på kr. 18,2 mill. Dette inkluderer imidlertid netto inntektsføring på kr. 10,9 mill. i premieavvik for 2023. Premieavviket for pensjon påvirker netto driftsresultat ved at et positivt premieavvik inntektsføres i året det oppstår og utgiftsføres (amortiseres) året etter. Premieavviket skal amortiseres over ett eller syv år. Vi har amortisering over ett år som betyr at det kommer til utgift (hvis positivt) året etter det oppstår. Dette er ikke «frie» midler vi har til disposisjon og avsettes på

fond til finansiering av amortiseringen året etter. Det økonomiske resultatet uttrykkes bedre hvis vi korrigerer for premieavviket.

Korrigert for årets netto premieavvik viser regnskapet et positivt netto driftsresultat (overskudd) på kr. 7,2 mill. Hovedsakelig skyldes dette høyere inntekter fra alarmvirksomheten og lavere utgifter til drift av Lystad brannstasjon. Fordelt på budsjettområdene viser brannvesen et overskudd kr. 7,9 mill. Premieavviket for pensjon føres i sin helhet på budsjettområdet for brannvesen. Alarmvirksomheten, som inngår i brannvesen, har et overskudd på kr. 3,1 mill. Skatteavsetning i 2023 er på nesten kr. 0,9 mill.

Feiervesenet har et overskudd på kr. 0,2 mill. Dette inkluderer litt over kr. 2 mill. i overføring til eierne av overskuddet for 2022. Korrigert for overføringen viser selvkostregnskapet et overskudd på kr. 2,2 mill. for 2023. Overskuddet er avsatt til bundne driftsfond til feiervesen.

Sivilforsvaret har et underskudd på kr. 0,9 mill. Det er budsjettert med et underskudd og dekningen ble hentet fra disposisjonsfond i henhold til budsjettvedtak og budsjett- og regnskapsforskriften.

Tabell 1 viser driftsresultat for NRBR IKS for 2023.

Fond og egenkapital

Ifølge selskapsavtalen kan vi i utgangspunktet ikke legge opp fond. Eventuelt overskudd/underskudd skal avsettes i et justeringsfond og avregnes i budsjettet to år senere gjennom tilsvarende fradrag/tillegg på deltakernes betaling til selskapet. Justeringsfondet skal ikke overstige kr. 10 mill., men eierne kan tillate avvik fra dette på grunnlag av langsiktige planer. Dette er «frie» midler som kan brukes til egenfinansiering av investeringer, nye tiltak eller andre utforutsette kostander. Dette gjelder for brannvesenet. Det er egne regler for feiervesen som følger regnskapet etter selvkostprinsippet. Et eventuelt overskudd

skal avsettes bundne fond som kun kan brukes av feiervesen. Bruk/avsetning av selvkostfondet er omtalt i avvik mellom årsbudsjettet og årsregnskapet for feiervesen.

Brannvesenet har hatt gode resultater de siste årene som har gitt oss mulighet til å avsette midler til øremerkede drift- og investeringstiltak. Dette gjelder kjøp av vaskeritjenester, anskaffelse av skogbrannskap, sektor 6 bil (mobil HMS enhet), USAR utstyr til redningsbilen og løst inventar til Lystad brannstasjon. De fleste av disse tiltakene blir avsluttet i løpet av 2024. I fjor ble det opprettet et vedlikeholdsfond som er øremerket utbedringer av det fysiske arbeidsmiljøet for imøtekomme HMS-kravene fra arbeidstilsynet. Dette vedlikeholdsfondet var på kr. 2,5 mill. Samlet utgjør de øremerkede tiltakene kr. 8,1 mill.

Tabell 1: Driftsresultat for NRBR IKS for 2023

Driftsresultat	Regnskap	Opprinnelig budsjett	Regulert budsjett	Regnskap	Avvik
Tall i hele 1000	2023	2023	2023	2022	2023
Sum driftsinntekter	- 258 583	- 252 321	- 252 231	- 220 710	- 6 262
Sum driftsutgifter	238 485	249 262	251 277	222 260	- 12 792
Brutto driftsresultat	- 20 098	- 3 059	- 954	1 950	- 19 144
Netto finansutgifter	6 131	7 456	7 456	4 959	- 1 325
Motpost avskrivinger	- 4 189	- 3 847	- 3 847	- 4 810	- 342
Netto driftsresultat	- 18 156	550	2 655	2 099	- 20 721
i % av driftsinntekter	7,0 %	0,2 %	-1,1 %	-1,0 %	
Netto Premieavvik	- 10 978	-	-	2 919	- 10 978
Korrigert netto driftsresultat	- 7 178	550	2 655	- 820	- 9 833

Vi har i tillegg anledning til å ha et pensjonsfond til å dekke uventede høye pensjonskostnader. Ved utgangen av 2023 var pensjonsfondet kr. 4,9 mill. Brannsjefen vurderer dette som tilstrekkelig og det er ikke avsatt ytterligere midler til fondet i 2023.

Premieavviket for 2023 er positivt, kr. 17,1 mill., og er ført til inntekt i selskapet. I henhold til budsjettvedtaket er det avsatt til premieavviks-/disposisjonsfond slik at det kan brukes til amortisering (utgiftsføring) av premieavviket i 2024. Samtidig er det brukt kr. 6,1 mill. til amortisering av premieavviket fra 2022.

Justeringsfondet er ved utgangen av året kr. 8,4 mill. Dette inkluderer kr. 1,5 mill. til egenfinansiering av investeringer i 2024; dette ifølge budsjettvedtaket. Overskuddet for 2023 er i henhold til regelverket avsatt justeringsfondet og brannsjefen anbefaler at vedlikeholdsfondet styrkes med kr. 2,5 mill. til kr. 5,0 mill.

Gjeld og finansutgifter

Selskapsavtalen sier at vi kan ta opp lån til investeringer innenfor en samlet ramme på kr 50 mill. Ved utgangen av 2023 var selskapets samlede lånegjeld kr. 25,8 mill. Godt innenfor bestemmelsene i selskapsavtalen. Selskapets lån til investeringer er i Kommunalbanken. Avdragstiden for nye låneopptak er 10 år, flytende ordinær p.t. rente med halvårlig avdrag. Gjennomsnittlig gjenstående løpetid er litt over 10 år siden vi har to lån som ble tatt opp med 15 og 20 års løpetid. Brannsjefen vil i løpet av 2024 vurdere å innfri disse hvis det er tilgjengelig budsjettmidler.

Netto finans- og avdragsutgifter utgjorde i 2023 kr. 6,1 mill., om lag 2,7 % av driftsinntektene.

Avvik mellom årsbudsjettet og årsregnskapet

Kommuneloven krever at vesentlige beløpsmessige avvik mellom årsbudsjettet og årsregnskapet, og vesentlige avvik fra kommunestyrets (representantskapets) premisser for bruken av bevilgningene skal redegjøres for. Det er ikke vedtatt noe særskilte premisser for bruken av bevilgningen til selskapet foruten kravet i selskapsavtalen om at hvert budsjett område skal drives i balanse og at sekundær virksomhet skal være fullfinansiert og bør gi et netto inntektsbidrag.

Driftsregnskapet – brannvesen inkludert alarmvirksomhet

Regnskapet til brannvesen inkludert alarmvirksomhet for 2023 viser et positivt netto driftsresultat (overskudd) på kr. 18,9 mill. Korrigert for inntektsføring av årets premieavvik og amortisering av premieavviket fra 2023 viser regnskapet et overskudd på kr. 7,9 mill. Alarmvirksomheten har et overskudd på kr. 3,1 mill. etter en skatteavsetning på nesten kr. 0,9 mill. Overskuddet til alarmvirksomheten skyldes hovedsakelig merinntekter fra

unødige utrykninger. Brannvesenet viser et overskudd på kr. 3,9 mill. etter at kr. 0,8 mill. er overført investeringsregnskapet til finansiering av egenkapitaltilskuddet for 2023. Overskuddet kan henføres til lavere lønnsutgifter grunnet ledighet i stillinger og mindre driftsutgifter til brannstasjonene.

Tabell 2 viser driftsregnskapet til brannvesen 2023.

Tabell 2: Driftsregnskapet til brannvesen 2023

Driftsregnskap (alle tall i 1000 kr)	Regnskap 2023	Opprinnelig budsjett 2023	Regulert budsjett 2023	Regnskap 2022	Avvik 2023
Driftsinntekter					
Overføringer og tilskudd fra andre	- 203 241	- 200 995	- 200 995	- 157 737	- 2 246
Brukerbetalinger	- 45	-	-	-	- 45
Salgs- og leieinntekter	- 22 807	- 18 824	- 18 824	- 32 745	- 3 983
Sum driftsinntekter	- 226 093	- 219 819	- 219 819	- 190 482	- 6 274
Driftsutgifter					
Lønnsutgifter	116 294	117 769	117 769	102 208	- 1 475
Sosialeutgifter	30 324	38 682	38 682	31 998	- 8 358
Kjøp av varer og tjenester	44 282	46 543	46 543	37 780	- 2 261
Overføringer og tilskudd fra andre	10 302	9 449	9 449	15 442	853
Avskrivninger	4 109	3 767	3 767	4 731	342
Sum driftsutgifter	205 311	216 210	216 210	192 159	- 10 899
Brutto driftsresultat	- 20 782	- 3 609	- 3 609	1 677	- 17 173
Netto finansutgifter	6 116	7 456	7 456	4 958	- 1 340
Motpost avskrivninger	- 4 189	- 3 847	- 3 847	- 4 811	- 342
Netto driftsresultat	- 18 855	-	-	1 824	- 18 855
Disponering eller dekning av netto driftsresultat					
Overføring til investering	800	800	800	600	-
Avsetninger til bundne driftsfond	90	-	-	69	90
Avsetninger til disposisjonsfond	24 196	-	-	10 112	24 196
Bruk av disposisjonsfond	- 6 231	- 800	- 800	- 12 605	- 5 431
Disponering eller dekning av netto driftsresultat	18 855	-	-	- 1 824	18 855
Resultat	-	-	-	-	-

Overføringer og tilskudd fra andre inkluderer driftstilskudd fra eierkommunene, sykepengerefusjon og mva. kompensasjon. Driftstilskuddet fra eierkommunene er i henhold til budsjett. Sykepengerefusjoner er kr. 1,7 mill. over budsjett. Vi hadde en del lengre sykemeldinger på flere ansatte første halvdel av 2023 og foreldrepermisjoner som det er vanskelig å budsjettere med.

Salgs- og leieinntekter inkluderer fakturering for unødige utrykninger, årsavgift industrialarmer og bistandsavtalene vi har med blant annet ØRB. Samlet er salgs- og leieinntektene nesten kr. 4 mill. bedre enn budsjett. Årsavgift industrialarmer er kr. 0,2 mill. bedre enn budsjett. Unødige utrykninger kr. 2,8 mill. bedre enn budsjett forutsetningene. Sammenlignet med i fjor har vi fakturert for 8 % flere unødige utrykninger.

Lønnsutgiftene ble samlet kr. 1,5 mill. mindre enn budsjett. Vi har hatt ledige stillinger store deler av året i både operativ avdeling og tilsynsseksjonen. De fleste av disse ble besatt i siste kvartal 2023, men noen har først oppstart i januar 2024. Våre mannskaper på Lystad brannstasjon og de nye brannkonstablene er godt etablert. Kursing av ny ansatte har kostet oss litt over kr. 1. mill. Av store hendelser i år er det påløpt nesten kr. 0,7 mill. i overtid i forbindelse med skogbrannene i sommer og kr. 0,4 mill. i forbindelse med ekstremværet «Hans». Selv om fraværet er relativt lavt, har vi fremdeles utfordringer med å dekke ledige vakter og må ofte bruke overtid i stedet for vikarer. Overtidsbruken er kr. 1,5 mill.

høyere enn budsjett, men det må sees i sammenheng med merinntekter i forhold til sykemeldinger og foreldrepermisjoner.

Lønnsoppgjøret i kommunesektoren endte med en økonomisk ramme på 5,4 % som er 1,3 % mer enn avsetningen i budsjettet for 2023. Oppgjøret i kapittel 4 inkluderte også ny beregningsmåte for ubekvemstillegg som gir brannkonstablene om lag kr. 16 000 mer i året i tillegg for kveld, natt og helgearbeid. På grunn av ledighet i stillinger var det tilstrekkelig med lønnsmidler til årets lønnsoppgjør i brannvesenet.

Sosiale utgifter (pensjon og arbeidsgiveravgift) viser et mindreforbruk på kr. 8,3 mill. Noe av dette må sees i sammenheng med mindreforbruk på lønn og sykepengerefusjoner.

Reguleringspremien ble i 2023 svært høy på grunn av høy prisvekst, betydelig lønnsoppgjør og historisk høyt trygdeoppgjør. Nytt reguleringsprinsipp fra 2021, hvor pensjoner under utbetaling skal økes med gjennomsnitt av lønns- og prisveksten påvirker pensjonsreguleringen direkte og medfører at pensjonene som utbetales fra KLP øker betraktelig. Følgende ble lagt til grunn for beregning av reguleringspremien i 2023; anslag for lønnsvekst i revidert nasjonalbudsjett for 2023 5,25 % og prisvekst 5,40. Grunnbeløpet økte med 6,41 % og regulering av KLP-pensjoner under utbetaling ble 8,54 %. Som følge av dette blir pensjonsutgiftene høyere enn forutsatt i 2023. KLP oppnådde også god avkastning i 2022, og det betyr at vi er tilført betydelig midler til vårt premiefond.

Premiefondet kan bare benyttes til betaling av pensjonspremie og vi har i 2023 benyttet kr. 8,4 mill. til betaling av pensjonspremien. Samtidig viser aktuarberegning et positivt premieavvik i 2023 på kr. 17,1 mill. inkludert arbeidsgiveravgift. Amortisering av premieavviket fra 2022 utgjør en utgift på kr. 6,1 mill. siden premieavviket i 2022 var positivt. Premieavviket har imidlertid ingen resultateffekt, siden et positivt premieavvik avsettes på disposisjonsfond slik at det kan brukes til amortisering av premieavviket året etter.

Kjøp av varer og tjenester ble kr. 2,3 mindre enn budsjettet for 2023. Utgiftene til forvaltning, drift og vedlikehold av brannstasjonene ble lavere enn forventet siden vi flyttet inn til Lystad to måneder etter det som var planlagt. Strømforbruk på Lystad ble også lavere enn forutsatt totalt for året og vi merker gevinsten av solcelleanlegget. Det er påløpt betydelig utgifter i forbindelse med ansettelse av mannskaper til Lystad. Samtidig er prisveksten over 20 % på bekledning og utstyr til brannmannskapene. Prisveksten på våre lisenser er også høy (omkring 7 %). Mannskapsbilene våre er klare for utskifting og forsinkelse i levering av nye biler har påført store utforutsette reparasjonskostnader.

Overføringer og tilskudd fra andre viser merutgifter på kr. 0,9 mill. og det gjelder skatteavsetning for alarmvirksomheten som følge av overskudd som nevnt ovenfor.

Netto finansutgifter endte kr. 1,3 mill. lavere enn budsjettet. Dette til tross for at renten på

våre lån har økt i takt med heving av styringsrenten. Den gjennomsnittlige rentesatsen på vår låneportefølje i 2023 endte på 5,25 prosent mens den gjennomsnittlige renten som ble benyttet i budsjettet var 3,9 prosent. Grunnet forsinkelse i investeringer er det ikke tatt opp lån i henhold til planen så avdragsutgiftene på de løpende lånene ble mindre enn forventet. Vi innfridde derfor et selskapets eldre lån.

Disponering eller dekning av netto driftsresultat; viser et avvik mot budsjett på kr. 18,9 mill. Det

er brukt kr. 6,1 mill. til amortisering av premieavviket fra 2022. Samtidig er det avsatt kr. 17,1 til amortisering (utgiftsføring) av premieavvik for i år. I forhold til resultatet for 2023 er overskuddet fra alarmvirksomheten og brannvesenet på henholdsvis kr. 3,1 mill. og kr. 4,0 mill. avsatt disposisjonsfond.

Driftsregnskapet – feiervesenet

Regnskapet til feiervesenet for 2023 viser et positivt netto driftsresultat (overskudd) på kr. 0,2

mill. Det inkluderer kr. 2,0 mill. i overføring til eierne i forbindelse med oppgjør av regnskapet for 2022. Korrigert for overføringen viser selvkostregnskapet et overskudd på kr. 2,2 mill. for 2022. Overskuddet er avsatt til bundne driftsfond til feiervesenet i henhold til regelverket om regnskapsføring av selvkostområdet. Det positive resultatet skyldes hovedsakelig lavere utgifter til forvaltning, drift og vedlikehold av brannstasjonene.

Tabell 3 viser driftsregnskapet til feiervesenet 2023.

Tabell 3: Driftsregnskapet til feiervesenet 2023

Driftsregnskap 2023 (alle tall i hele tusen)	Regnskap 2023	Opprinnelig budsjett 2023	Regulert budsjett 2023	Regnskap 2022	Avvik 2023
Driftsinntekter					
Overføringer og tilskudd fra andre	- 31 785	- 31 854	- 31 854	- 29 152	69
Brukerbetalinger	-	-	-	-	-
Salgs- og leieinntekter	-	-	-	-	-
Sum driftsinntekter	- 31 785	- 31 854	- 31 854	- 29 152	69
Driftsutgifter					
Lønnsutgifter	15 482	17 099	17 099	14 463	- 1 617
Sosialutgifter	7 280	5 962	5 962	5 577	1 318
Kjøp av varer og tjenester	6 751	8 713	8 713	7 068	- 1 962
Overføringer og tilskudd fra andre	2 015	-	2 015	1 985	-
Avskrivninger	80	80	80	80	-
Sum driftsutgifter	31 608	31 854	33 869	29 173	- 2 261
Brutto driftsresultat	- 177	-	2 015	21	- 2 192
Netto finansutgifter	15	-	-	19	15
Motpost avskrivninger	-	-	-	-	-
Netto driftsresultat	- 162	-	2 015	40	- 2 177
Avsetninger til bundne driftsfond	2 177	-	-	1 945	2 177
Bruk av bundne driftsfond	- 2 015	-	- 2 015	- 1 985	-
Sum disponering eller dekning av netto driftsresultat	162	-	- 2 015	- 40	2 177
Resultat	-	-	-	-	-

Overføringer og tilskudd fra andre inkluderer driftstilskudd fra eierkommunene, sykepengerefusjon og tilskudd fra fylkeskommune til lærlinger. Driftstilskuddet fra eierkommunene er i henhold til budsjett. Feiervesen har hatt få langtidssykemeldte så sykepengerefusjoner er mindre enn budsjett.

Lønnsutgifter viser et mindreforbruk kr 1,6 mill. Seksjonen har hatt ledighet i stillinger mesteparten av året, men ansatte to i slutten av året som begynte 1. desember. På læringsiden har seksjonen vært fulltallige siden august. Lønnsoppgjøret i kommunesektoren endte med en økonomisk ramme på 5,4 % som er 1,3% mer enn avsetningen budsjettet for 2023. På grunn av ledighet i stillinger var det

tilstrekkelig med lønnsmidler til årets lønnsoppgjør i feierseksjonen.

Sosiale utgifter (pensjon og arbeidsgiveravgift) er kr 1,3 mill. mer enn budsjett. Reguleringspremien i 2023 var svært høy. Dette på grunn av høy prisvekst, betydelig lønnsoppgjør og historisk høyt trygdeoppgjør. Nytt reguleringsprinsipp fra 2021, hvor pensjoner under utbetaling skal økes med gjennomsnitt av lønns- og prisveksten påvirker pensjonsreguleringen direkte og medfører at pensjonene som utbetales fra KLP øker betraktelig. Anslag for lønnsvekst i revidert nasjonalbudsjett for 2023 var 5,25 % og prisveksten 5,40 %. Grunnbeløpet økte med 6,41 % og regulering av KLP-pensjoner under utbetaling ble 8,54 %. Som

følge av dette blir pensjonsutgiftene høyere enn forutsatt i 2023.

Kjøp av varer og tjenester er nesten kr 2 mill. mindre enn budsjettet. Med kun to lærlinger mesteparten av året er det brukt mindre enn forventet til kurs på Norges brannskole. Ledighet i stillinger har også ført til lavere driftsutgifter generelt. Siden flytting til Lystad ble utsatt med to måneder sammenlignet med det som var planlagt i budsjettet er det et mindre forbruk til forvaltning, drift og vedlikehold av brannstasjonene. Stipulert strømforbruk på Lystad ble også en del lavere enn forutsatt.

Netto avsetninger til eller bruk av bundne fond inkluderer kr. 2,0 mill. i bruk av fond som følge av overføring av overskudd til eierne for 2022. Dette er i henhold til vedtak i representantskapet. Selvkostområder skal finansieres av inntektene fra tjenesten og hvis inntektene er høyere enn utgiftene skal overskuddet avsettes bundne fond. I henhold til regelverket for selvkost er overskuddet for 2023 kr. 2,2 mill. feiervesenet avsatt bundne driftsfond. Hovedsakelig har overskudd fra feiervesen blitt tilbakebetalt eierne, men brannsjefen vurderer det som hensiktsmessig at midlene for 2023 øremerkes kjøp av biler til feiervesen.

Tabell 4 viser selvkost kalkylen for 2023.

Tabell 4: Feiervesen selvkost kalkyle (alle tall i hele tusen) for 2023

A. Direkte driftskostnader	25 852
B. Henførbare indirekte driftskostnader	3 662
C. Kalkulatoriske rentekostnader	15
D. Kalkulatoriske avskrivninger	80
E. Andre inntekter og kostnader	- 547
F. Gebyrgrunnlag (A+B+C+D+E)	29 061
G. Gebyrinntekter	31 238
H. Årets selvkostresultat (G-F)	2 177
I. Avsetning til selvkostfond og dekning av fremført underskudd	2 177
J. Bruk av selvkostfond og fremføring av underskudd	
K. Kontrollsum (subsidiert) (H-I+J)	-
L. Saldo selvkostfond per 1.1 i rapporteringsåret	- 2 015
M. Alternativkostnad ved bundet kapital på selvkostfond eller fremføring av underskudd	- 90
*Overføring av tidligere års overskudd til eiere / premieavvik	2 015
N. Saldo selvkostfond / underskudd per 31.12 i rapporteringsåret (L+M+I-J)	- 2 267

Driftsregnskapet – sivilforsvaret

Regnskapet til sivilforsvaret for 2023 viser et negativt netto driftsresultat (underskudd) på kr. 0,9 mill. Dette er kr. 0,3 mill. mer enn budsjettet. Hovedsakelig skyldes det høyere enn forventet utgifter til lønn og pensjon. Ifølge budsjettvedtaket og budsjett- og regnskapsforskriften ble underskuddet ble hentet fra disposisjonsfond.

Tabell 5 viser driftsregnskapet til sivilforsvaret 2023.

Overføringer og tilskudd fra andre inkluderer driftstilskudd fra eierkommunene og Ullensaker kommune, mva. kompensasjon og sykepengerefusjon. Samlet er inntektene kr. 57' bedre enn budsjettet for 2023. Dette gjelder kompensasjon for mva. og må sees i sammenheng med tilhørende utgifter knyttet til merverdiavgift. Tilskuddet fra eierkommunene og Ullensaker kommune er i henhold til budsjett.

Lønnsutgifter; merforbruk på lønn kr. 103' skyldes effekten av

høyere enn forventet lønnsutvikling i 2022. Årets lønnsoppgjør i kommunesektoren endte med en økonomisk ramme på 5,4 % som er 1,3 % mer enn avsetningen budsjettet for 2023.

Sosiale utgifter (pensjon og arbeidsgiveravgift) er kr. 125' mer enn budsjett. Noe høyere enn forventet lønnsutgifter som beskrevet ovenfor og at reguleringspremien i 2023 var svært høy. Dette på grunn av høy prisvekst, betydelig lønnsoppgjør og historisk høyt trygdeoppgjør.

Tabell 5: Driftsregnskapet til sivilforsvaret 2023

Driftsregnskap 2023 (alle tall i hele tusen)	Regnskap 2023	Opprinnelig budsjett 2023	Regulert budsjett 2023	Regnskap 2022	Avvik 2023
Driftsinntekter					
Overføringer og tilskudd fra andre	- 705	- 648	- 648	- 1 076	- 57
Brukerbetalinger	-	-	-	-	-
Salgs- og leieinntekter	-	-	-	-	-
Sum driftsinntekter	- 705	- 648	- 648	- 1 076	- 57
Driftsutgifter					
Lønnsutgifter	721	618	618	709	103
Sosialutgifter	342	217	217	283	125
Kjøp av varer og tjenester	412	329	329	290	83
Overføringer og tilskudd fra andre	90	34	34	46	56
Avskrivninger	-	-	-	-	-
Sum driftsutgifter	1 565	1 198	1 198	1 328	367
Brutto driftsresultat	860	550	550	252	310
Netto finansutgifter	-	-	-	-	-
Motpost avskrivninger	-	-	-	-	-
Netto driftsresultat	860	550	550	252	310
Disponering eller dekning av netto driftsresultat	- 860	- 550	- 550	- 252	- 310
Resultat	-	-	-	-	-

Nytt reguleringsprinsipp fra 2021, hvor pensjoner under utbetaling skal økes med gjennomsnitt av lønns- og prisveksten påvirker pensjonsreguleringen direkte og medfører at pensjonene som utbetales fra KLP øker betraktelig. Anslag for lønnsvekst i revidert nasjonalbudsjett for 2023 var 5,25 % og prisveksten 5,40 %. Grunnbeløpet økte med 6,41 % og regulering av KLP-pensjoner under utbetaling ble 8,54 %. Som følge av dette blir pensjonsutgiftene høyere enn forutsatt i 2023.

Kjøp av varer og tjenester; overbruk på kr. 83' og det skyldes høye drivstoffutgifter (dobbelte så høye sammenlignet med 2022) og høye utgifter til reparasjon av biler og teknisk utstyr. Samtidig er det et mindreforbruk forvaltning, drift og vedlikehold av

brannstasjonene siden flytting til Lystad ble utsatt med 2 måneder sammenlignet med det som var planlagt da budsjettet ble fastsatt.

Netto avsetninger til eller bruk av bundne fond; budsjettet for 2023 forutsatte kr. 550' i bruk av disposisjonsfond til dekning av budsjettet underskudd. Total ble det hentet kr. 810' fra disposisjonsfond. Sivildforsvaret over tid har gått med overskudd og har opparbeidet seg betydelig midler på fond. Fra 2024 er Lillestrøm kommune vertskommune for sivilforsvarsdistriktet i Oslo og Akershus og ansvarlig for utgiftene.

Investeringsregnskapet

I 2023 investerte vi kr. 8,8 mill. i varige driftsmidler, kr. 1,8 mill. mindre enn regulert budsjett. Hovedsakelig har stor oppdragsmengde hos leverandører ført til forsinkelser for gjennomføring av prosjektene, men det forventes at prosjektene ferdigstilles i løpet av første halvår 2025. I tillegg er det investert kr. 0,8 mill. i aksjer og andeler i selskaper. Dette gjelder egenkapitaltilskuddet til KLP.

Tabell 6 viser investering i varige driftsmidler fordelt per prosjekt for 2023.

Tabell 6: Investering i varige driftsmidler fordelt per prosjekt for 2023

	Regnskap 2023	Opprinnelig budsjett 2023	Budsjett regulering 2023	Regulert budsjett 2023	Avvik 2023
Investeringer i varige driftsmidler	8 754	12 625	- 1 982	10 643	1 889
Fordeling på prosjekt (alle tall i hele tusen)					
HMS tiltak resultater fra STAMI	2 147	-	2 793	2 793	649
Mannskapsbil T-1-1	136	-	100	100	-36
Redningsutstyr USAR	1 494	-	1 950	1 950	456
Personlig USAR utstyr	498	-	500	500	2
Innsatslederbil	1 462	-	1 425	1 425	-37
Lystad inventar og utstyr	1 529	1 875	-	1 875	346
Lørenskog inventar og utstyr	1 487	2 000	-	2 000	513
Mannskapsbil Lystad	-	8 750	- 8 750	-	-
Sum fordelt pr prosjekt	8 754	12 625	- 1 982	10 643	1 889

Status per prosjekt:**HMS-tiltak**

I forbindelse med deltagelse i forskningsprosjektet til Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI) om forekomsten av kreft hos brannkonstabler og brannforebyggere ble vi tildelt midler for å bedre det fysiske arbeidsmiljøet til våre ansatte. Prosjektet har pågått over flere år og er nå i sluttfasen. Investering i 2023 gjelder anskaffelser utstyrsvaskemaskiner til vask av både brann- og feierutstyr. Maskinene er levert, men det gjenstår fremdeles arbeid med installasjon på enkelte stasjoner. Resterende midler kr. 646' foreslås overført til 2024. Prosjektet er finansiert med kompensasjon for merverdiavgift og lån.

Mannskapsbil T-1-1

Prosjekt gjelder anskaffelse av ny mannskapsbil til Lørenskog brannstasjon. Chassis ble levert leverandør i 2022 og påbygging pågår med forventet leveranse til oss forsommeren 2024. Investeringer i 2023 gjelder noe brann- og redningsutstyr og sambands- og varslingsutstyr.

Redningsutstyr USAR

Det er behov for å komplementere og investere i nytt redningsutstyr tilpasset fremtidige behov i USAR-feltet. For å kunne løse USAR oppdrag med større kompleksitet enn det en mannskapsbil er utrustet til har vi investert i dedikert spesialutstyr som skal være på redningsbilen. Det meste av utstyret er levert, men det gjenstår leveranse av spesialverktøy. Forventet leveringstid er første kvartal 2024 som sammen-

faller med levering av redningsbilen. Det foreslås at resterende midler kr. 456' overføres til 2024. Prosjektet er finansiert ved bruk av disposisjonsfond og kompensasjon for merverdiavgift.

Personlig USAR-utstyr

NRBR sin USAR styrke består av 24 personer og det har vært behov for å kjøpe inn personlig sikkerhetsutstyr tilpasset hver enkelt bruker. Utstyret er ikke egnet til å være en del av et felleseie eller utstyr på mannskapsbilene. Mangelen på riktig og personlig utstyr ble omtalt etter raset i Gjerdrum i form av både avviksmeldinger i vårt forbedrings-system og i den interne evalueringsrapporten. Den gjenstår leveranse av noe mindre utstyr som ble levert i januar 2024.

Lystad inventar og utstyr

Investeringen gjelder inventar og utstyr som ikke var en del av prosjektet med byggingen av brannstasjonen på Lystad. Dette gjelder blant annet løst IT-utstyr, utstyr til treningsrommet og utbedring av nødnettet. Prosjektet er ferdigstilt. Det var finansiert ved bruk av disposisjonsfond og kompensasjon for merverdiavgift. Det foreslås at resterende midler kr. 346' overføres til prosjekt Lørenskog inventar og utstyr (se neste avsnitt).

Lørenskog inventar og utstyr

Feierseksjonens flytting til Lystad og endret plassbehov uten bruk av brakkeriggen har krevd bedre plassutnyttelse på Lørenskog brannstasjon. Det har vært nød-

vendig å investere i nye og mindre møbler siden de fleste dagtidsansatte må dele kontor, samt utbedring av ventilasjon og nye data- og el-punkter. Vi har skiftet til ledlys siden EU har vedtatt at lysstoffrør skal utfases fra 2023. I tillegg har vi investert i solskjerming. Leveransen av lydabsorbenter og annen støyskjerming gjenstår samt bedre plassutnyttelse av kontor plassene til IKT. Prosjektet forventes ferdigstilt i løpet av våren 2024. Vi merker prisstigningen godt og det er behov for å utvide kostnadsrammen for å ferdigstille prosjektet. Resterende midler kr. 513' foreslås overført til 2024 samt at rammen økes med kr. 346' med resterende midler fra Lystad inventar og utstyr. Prosjektet er finansiert med bruk av lån og kompensasjon for merverdiavgift.

Måloppnåelse – oppfølging av overordnet strategi

Ny strategi

I 2023 har vi i NRBR lagt ned mye arbeid i å utvikle en ny strategi for selskapet. Hensikten med dette har vært å definere klare målsetninger og videre identifisere de sett av planer og tiltak som skal til for å nå disse. Strategien forholder seg både til nåtid og fremtid og er nært knyttet til økonomi og ressursbruk. NRBR har definert åtte satsningsområder i strategien:

- organisasjonskultur
- utøvelse
- samvirke
- remtidsrettet
- innsatsfaktorer
- forvaltning
- kompetanse
- bærekraft og samfunnsansvar.

En lærende og trygg organisasjon

Fortsatt gjelder slagordet: «vår kompetanse - din trygghet». Sammen med samfunnets krav og forventninger, et lovverk som tydelig definerer hvilken kompetanse den enkelte rolle skal ha, og våre styrende dokumenter, innebærer dette at vi har kontinuerlig oppmerksomhet på evaluering, opplæring og kompetanseheving.

Fagutvikling, opplæring og kompetansehevende tiltak foregår lokalt med lokale fagutviklere og instruktører. Det gjelder også seleksjon, opplæring av nyansatte, spesifikke kurs og utdanning på spesialutstyr, nye prosedyrer og retningslinjer.

Bærekraft

NRBR har kontinuerlig søkelys på miljøprestasjoner, blant annet ved å redusere energibruk og klimagassutslipp. Videre ønsker vi høy grad av gjenbruk og gjenvinning. Ved gjennomføring av prosjekter og innkjøp skal miljøhensyn vektlegges. Vi har oppnådd flere gode miljøprestasjoner i 2023 og vil trekke frem reduksjon av strømforbruk, gjenbruk av møbler og utstyr, tilpasning av kjøretøypark med bruk av el-biler der det er mulig, miljøvennlig kjemikaliebruk, tetting og etterisolering av bygg og ikke minst etableringen av Lystad brannstasjon som setter en ny standard innenfor bærekraftsdimensjonen.

Ser vi fremover vurderer vi vår eldre bygningsmasse på Nittedal, Lørenskog og Skedsmo selskapets største miljø- og bærekraftsutfordring. Dette er både knyttet til HMS utfordringer, men mer aktuelt i denne konteksten, til uforholdsmessige store driftskostnader som energi og vedlikeholdsbehov.

Ligge i forkant

Å ligge i forkant er essensielt i det forebyggende arbeidet. For å klare dette trenger vi gode analyser som sier noe om hvilke utfordringer som ligger foran oss, og vi må ha gode personalressurser som løser utfordringene. I 2023 har vi gjort et godt rekrutteringsløft i forebyggende avdeling. Lønnsmessig har vi kommet på et konkurransedyktig nivå for brannforebyggerne i regionen og vi har i tillegg valgt å ta inn to praksiskandidater som en god erstatning for at det er få faglærte i markedet. I tillegg til at vi har

lærlinger gjør dette at vi bruker noe mer tid på opplæring, men det gir oss også gode medarbeidere for fremtiden.

Styrking av arbeidet med risikoutsatte grupper har vært et satsningsområde og samarbeid med helse i kommunene er det vi har størst utbytte av. Ni av ti som dør i brann, gjør det i eget hjem. Tre av fire hører videre til en risikoutsatt gruppe. I 2023 er det rekruttert og dedikert ett ekstra årsverk til å jobbe innenfor fagområdet, som gjør at vi har to hele stillinger på dette i dag.

Attraktiv og moderne arbeidsplass - ett brannvesen

I NRBR har vi tilgang til dyktige medarbeidere med høy fagkompetanse på sine felt. Vi tilstreber å bruke denne på best mulig måte i samarbeid med andre for å skape mening i arbeidshverdagen. Vi følger de lover og regler som gjelder for norsk arbeidsliv. I tillegg til lovverket følger vi tariffavtaler som er inngått mellom arbeidsgivere og arbeidstakerorganisasjonene.

Vi er fleksible i forhold til «hybridarbeid» med muligheter for arbeid hjemmefra. Følelsen av samhørighet er viktig for oss, og vi legger til rette for dette gjennom å skape rom for å styrke samholdet gjennom fysisk aktivitet og nye felles møteplasser.

Det visuelle inntrykket ved flere av våre brannstasjoner er oppgradert i 2023. Gjennom et godt omdømme og et engasjert arbeidsmiljø skaper vi gode resultater.

Sykefravær

Sykefraværet for 2023 er på 4,5 %; 0,5 % under målsettingen og nesten 1 % bedre enn 2022. Korttidsfraværet er på 2,2 % og langtidsfraværet på 2,3 %. Som IA-bedrift jobber vi aktivt med å finne oppgaver ansatte kan utføre i stedet for sykemelding og vi går tidlig inn med tiltak for å tilrettelegge. Dette gir effekt i sykefraværstatistikken spesielt i operativ avdeling. Sist kvartal i år har det vært en del korttidsfravær i forbindelse med forkjølelse, feber, og annen kortvarig sykdom. Vi hadde et utbrudd av covid i administrasjon etter at nesten samtlige deltakere på førstehjelpskurs ble smittet. Dette kom i tillegg til vanlig sesongfravær. Langtidsfraværet i administrasjon, feierseksjonen og tilsynsseksjonen er avklart før årsskifte og de ansatte er tilbake i arbeid.

AML-brudd

I 2023 var antall AML-brudd 136, en reduksjon på 48 sammenlignet med 2022. De fleste av bruddene for samlet tid per dag og samlet tid per uke (snitt) skyldes at flere av våre dagtidsansatte inngår vår E-brigade der de bistår ved bl.a. skogbrann. I andre kvartal hadde vi flere pågående skogbranner. Bruddene for arbeidsfri før vakt gjelder dagtidsansatte. Årsaken er tunelltilsyn som må gjøres om natten. I tillegg har gjennomføring av møter med deltidsmannskapene ført til noen brudd. Bruddene for planlagt tid per uke skyldes byttevakter og bytte med avdeling. Vi har valgt å gjennomføre byttene for å imøtekomme akutte behov for fri og der disse byttene ikke har utløst overtid.

Diagram 1: Sykefraværet i 2023

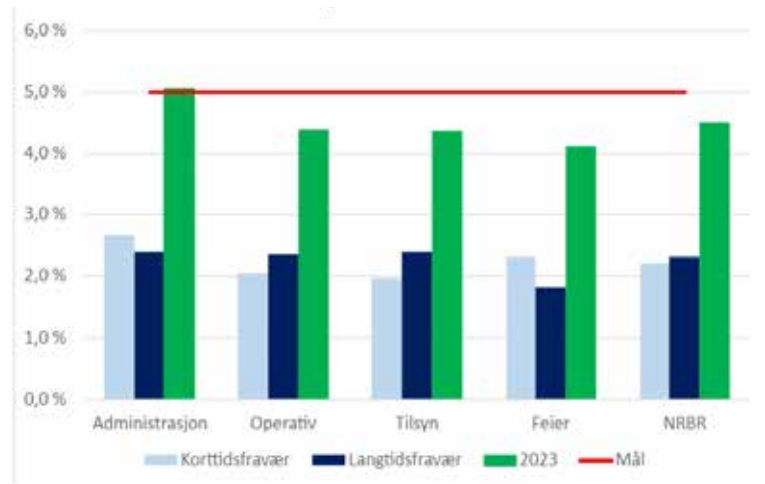
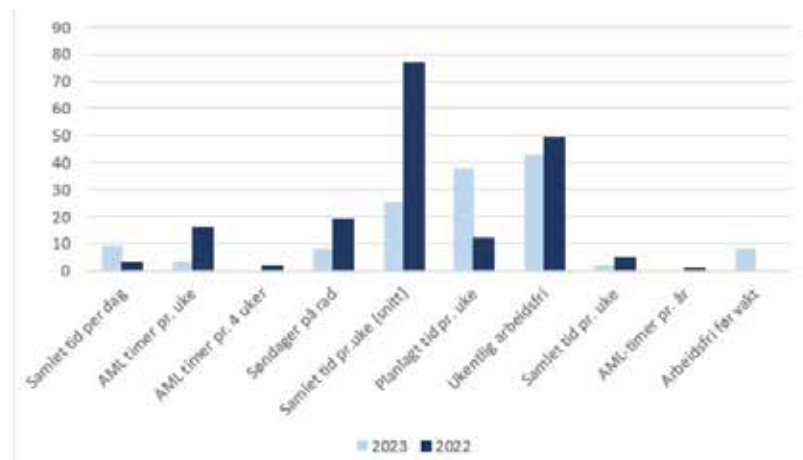


Diagram 2: AML-brudd i 2023



Digitale løsninger

NRBR har en IKT-løsning som driftes i eget hus. Det er en klar strategi at NRBR ønsker å følge utviklingen slik at vi på en fremtidsrettet måte kan jobbe effektivt med bruk av IKT i det daglige arbeidet. Til tross for at vi er fremtidsrettet i valg av digitale løsninger, vil det alltid være en balansegang i det å være først ute, og det å ha løsninger som er gjennomprøvet og ferdig utviklet. Det viktigste er å velge verktøy som legger til rette for at alle ansatte i NRBR kan gjøre sin jobb-hverdag så enkel som mulig.

Vi har i 2023 sluttført innføringen av Microsoft 365 som arbeids-plattform, og ser effekten av å samhandle enda tettere enn tidligere.

Tiltak for å sikre høy etisk standard

NRBR forvalter samfunnets felles midler og utøver myndighet på et viktig felt som avhenger av tillit. Vår utøvelse og samhandling med andre aktører skal være gjenkjennbar ut fra våre verdier: tillit, respekt og fellesskap. Det er derfor høye krav til den etiske holdningen hver enkelt viser i arbeidet for innbyggerne. Våre etiske regler skal sikre at våre medarbeidere handler etter et verdisyn som skaper grunnlag for god etisk praksis. Våre etiske regler skal sikre god kvalitet på våre tjenester, saksbehandling og myndighetsutøvelse, og skal ivareta vårt gode omdømme.

Våre etiske regler er tilgjengelige i HMS-håndboken, og er en del av introduksjonsprogrammet ved nyansettelser. Alle ansatte i NRBR har forpliktet seg til å følge etiske

regler ved å signere disse. Vi har gode rutiner for kontroll og oppfølging. Ved behov for endringer og justeringer, utøves et bredt partssamarbeid med involvering både med vernetjenesten og til-litsvalgte i de ulike fagforeninge-ne. Våre etiske regler er forankret i styre, representantskap og er en del av eierstrategien.

Kjønnsfordeling

Beskrivelsen om den faktiske tilstanden når det gjelder kjønnslikestilling er basert på rapportering til PAI-registeret. Den bygger på stillingsforholdet til faste ansatte inkludert ansatte som har permisjon eller er i fødselspermisjon. Rapporterings-benevnelsen i PAI-registeret er i hovedsak benyttet, samt den ansattes årslønn i fast stilling. Telletidspunktet er 31.12.2023. PAI-registeret er KS' register for lønns- og personalopplysninger om ansatte i kommunal sektor.

Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/ gruppe

Ved utgangen av 2023 var det totalt 212 ansatte i NRBR fordelt på 173,3 årsverk; 88 % av ansatte var menn. Vi hadde 53 ansatte i en lederfunksjon både med og uten personalansvar; 81 % av lederne var menn og 19 % var kvinner. Blant toppledere (avdelingsledere og brannsjef) var andelen kvinner 40 % mens andelen kvinner var 44 % blant mellomledere (seksjonsledere og fagledere). Vi har to stillingsnivåer/grupper, ingeni-ør og overbrann-/brannmester, med kun mannlige ansatte.

Tabell 7 viser kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/gruppe.

Lønnsforskjeller mellom kvinner og menn på ulike stillingsnivåer/ gruppe

Årslønnen til ansatte fastsettes både sentralt og lokalt og er delt inn i tre ulike kapitler etter hovedtariffavtalen. Lønnen til ansatte i kapittel 3 og 5 fastsettes lokalt mens lønnen til ansatte i kapittel 4 fastsettes sentralt. 15 % av ansatte i NBRB får lønnen sin fastsatt lokalt.

Den gjennomsnittlige årslønnen for alle ansatte i 2023 var kr. 559 336. Totalt var kvinners andel av menns lønn 18 % høyere enn den gjennomsnittlige årslønnen til menn. Den gjennomsnittlige årslønnen for kvinnelige ledere var 98 % av menns årslønn for stillingsnivå/gruppe med både kvinnelige og mannlige ansatte. Blant ansatte i kapittel 3 og 5 var kvinners andel av menns lønn 99,7 % i 2023.

Tabell 8 viser lønnsforskjeller mellom kvinner og menn på ulike stillingsnivåer/gruppe.

Tabell 7: Kjønnssfordeling på ulike stillingsnivåer/gruppe

Stillingsnivå/gruppe	Antall ansatte	Antall kvinner	Antall menn	Andel kvinner	Andel menn
Avdelingsleder	4	2	2	50,0 %	50,0 %
Brannforebygger/inspektør	18	1	17	5,6 %	94,4 %
Brannkonstabel	119	6	113	5,0 %	95,0 %
Brannsjef	1		1	0,0 %	100,0 %
Fagleder	13	6	7	46,2 %	53,8 %
Ingeniør	4		4	0,0 %	100,0 %
Konsulent	7	6	1	85,7 %	14,3 %
Lærling/praksiskandidat	5	2	3	40,0 %	60,0 %
Rådgiver	5	1	4	20,0 %	80,0 %
Seksjonsleder	5	2	3	40,0 %	60,0 %
Overbrann- /brannmester	31		31	0,0 %	100,0 %
Total	212	26	186	12,3 %	87,7 %

Tabell 8: Lønnsforskjeller mellom kvinner og menn på ulike stillingsnivåer/gruppe

Stillingsnivå/gruppe	Snitt årslønn ansatte	Snitt årslønn kvinner	Snitt årslønn menn	Kvinnens andel av menns lønn
Avdelingsleder	1 022 450	996 100	1 048 800	95 %
Brannsjef	1 330 000	-	1 330 000	0 %
Snitt årslønn kapittel 3	1 083 960	996 100	1 142 533	87 %
Brannforebygger/inspektør	567 856	613 100	565 194	108 %
Brannkonstabel	491 007	481 800	491 496	98 %
Konsulent	626 286	616 683	683 900	90 %
Overbrann- /brannmester	577 268	-	577 268	0 %
Lærling/praksiskandidat	356 020	375 800	342 833	110 %
Snitt årslønn kapittel 4	515 059	513 667	530 373	103 %
Fagleder	753 646	751 233	755 714	99 %
Ingeniør	698 075	-	698 075	0 %
Rådgiver	737 180	731 000	738 725	99 %
Seksjonsleder	835 900	822 200	845 033	97 %
Snitt årslønn kapittel 5	757 596	764 756	754 017	101 %
Snitt årslønn alle ansatt	559 366	647 331	547 069	118 %

Likestilling- og diskriminering

I alt vårt arbeid jobber vi for å fremme likestilling og hindre diskriminering på grunn av forhold som kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder og kombinasjoner av disse forholdene.

- Vi er opptatt av likestilling i rekrutteringsprosesser. I våre stillingsutlysninger til stillinger hvor det typisk er store kjønnsforskjeller, oppfordrer vi mindretallet til å søke. For eksempel ved operativ avdeling der det er stor overvekt av menn, oppfordrer vi kvinner til å søke.
- Livsfasepolitikken gir mulighet for å kombinere arbeid og familieliv.
- Generell plan for gravide brannforebyggere og brannkonstabler skal sikre at kvinner kan stå i arbeid der arbeidsoppgavene må endres grunnet helsefare.
- Våre hjemmesider har universell utforming.
- Vår personalhåndbok sier at våre ledere skal jobbe aktivt for å skape positive

holdninger til likestilling og mangfold.

- Deltidsarbeid, omsorgspermisjoner eller annet fravær iht. lovverk og interne retningslinjer er ikke til hinder for ansettelse, avansement eller utvikling i lønns- og arbeidsvilkår.
- Tilfeller av diskriminering, trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold avdekkes og håndteres gjennom våre varslingsrutiner.

Tabell 9 viser status per 31.12.2023 likestilling- og diskriminering.

Brann- og redningsvesen er et mannsdominert yrke og i 2023 var 88 % av alle ansatte i NRBR menn. Operativ avdeling (brannkonstabler og overbrann-/brannmester) har få kvinnelig ansatte. Vi har jobbet målrettet med å øke andelen kvinnelige brannkonstabler de siste årene og fra 2022 til 2023 har vi økt antallet operative kvinnelige konstabler fra to til seks. I forbindelse med rekruttering av ansatte til ny døgnkasernert brannstasjon på Lystad hadde vi et strategisk mål om mangfold, både når det gjaldt kjønn og arbeids- og utdanningsbakgrunn. Vi jobbet systematisk for

å nå kandidater med fremmedkulturell bakgrunn, annonserte i utradisjonelle plattformer og arrangerte informasjonsdag for jenter. Av 870 søker var 70 søkere kvinner. Feiervesen har også få kvinnelig ansatte; vi oppfordrer kvinner til søke og deltar på utdannings- og jobbmesser.

Midlertidig ansatte i NRBR er våre lærlinger i brannforebyggerfaget. Vi har en målsetting om å beholde våre lærlinger og etter fullført lærlingtid blir de fleste tilbudt fast ansettelse ved ledighet i stilling.

I 2023 hadde vi ingen kvinner i foreldrepermisjon. 16 menn hadde foreldrepermisjon alle med 100 % uttak av foreldrepenger. Alle våre mannlige ansatte tar ut full fedrekvote og mange tar delvis permisjon der de kombinerer arbeid og permisjon.

Vi har ikke ufrivillig deltidstillinger, men vi har tre brannstasjoner med kun deltidbrannkonstabler. Dette følger av brann- og redningsvesensforskriften som sier at beredskapen skal være organisert i en vaktberedskap ut fra antall innbyggere i det største tettstedet i ansvarsområdet. De fleste deltidbrannkonstablene har en annen hovedarbeidsgiver enn oss i 100 % stilling.

Tabell 9: Status per 31.12.2023 likestilling- og diskriminering

Kjønnsbalanse Antall kvinner og menn		Midlertidig ansatte Antall kvinner og menn som jobber midlertidig		Foreldrepermisjon Antall dager foreldrepermisjon/ antall ansatt		Faktisk deltid Antall kvinner og menn som jobber deltid		Ufrivillig deltid Antall kvinner og menn som jobber ufrivillig deltid	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
26	186	1	2		899 / 16		40		



NRBR skaper trygghet i samfunnet og jobber for å være landets mest brannsikre region. Ingen omkomne i brann, og ledende evne til livreddende innsats i akutte hendelser er vårt hovedmål.

